



### **Webinario**

## **“RESPUESTAS SINDICALES PARA LA DECADA DE LA ACCIÓN DE LOS ODS EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE”**

**25 de Septiembre de 2020**

Con participantes sindicales de Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, México, República Dominicana, Uruguay y Venezuela, representantes de OIT-ACTRAV como el Director Regional de OIT Vinicius Pinheiro, la Oficial responsable de ACTRAV/OIT para América Latina y el Caribe, Amanda Villatoro y el Coordinador Regional de ONU para América Latina Christian Salazar, representantes de CSA y CSI, tuvo lugar el Webinar “Respuestas Sindicales para la Década de la Acción de los ODS en América Latina y el Caribe”.

El webinar organizado por CSI y CSA se enmarca en el trabajo de articulación e incidencia sindical que se realiza en la [Red Sindical de Cooperación al Desarrollo](#) a nivel regional y global. A través de esta Red, los sindicatos inciden en la agenda para el desarrollo a través de una serie de herramientas e iniciativas y de trabajar activamente en espacios institucionales a nivel nacional, regional y global llevando propuestas, realizando monitoreo de la Agenda 2030, así como realizando denuncias y reivindicaciones. Tuvo como objetivo principal promover el diálogo con las oficinas de Naciones Unidas para que las estrategias de estas reflejen las prioridades sindicales sobre los ODS e involucren de forma sistemática a los sindicatos en la elaboración e implementación de los mismos.

### **Los ODS y la Agenda 2030 como compromisos del movimiento sindical**

El movimiento sindical promueve los compromisos de la Agenda 2030 y la implementación de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible que integran esta Agenda, a nivel nacional, regional y global. Es evidente que la pandemia del COVID-19 ha impactado negativamente en el avance de estos compromisos y en algunas regiones, como en las Américas, los impactos profundizan vulnerabilidades estructurales anteriores a la pandemia como la desigualdad, la precarización y la informalidad laboral.

El impacto del COVID-19 ha sido enorme en el mundo del trabajo y sobre todo en la vida de la clase trabajadora. Esto ha puesto en alerta a la comunidad internacional especialmente los actores sociales como los sindicatos, en advertir que sin medidas drásticas el riesgo de no alcanzar los compromisos de la Agenda 2030 es muy grande.

El informe recientemente lanzado [La Década de acción para cumplir con los ODS. Respuestas sindicales en materia de políticas](#) tiene importantes resultados que



demuestran donde están las urgencias a atender en esta coyuntura. Como señaló Paola Simonetti, Directora Adjunta del Departamento de Política Económica y Social de la Confederación Sindical Internacional (CSI), se trata de un documento de políticas muy importante porque contiene el Observatorio del ODS 8 que refiere a Trabajo Decente y que es un ODS central para alcanzar todos los Objetivos de la Agenda 2030.

Los datos presentados son importantes para evaluar el cumplimiento de los ODS en el marco de la actual coyuntura. Uno de los elementos a destacar es que el mundo no estaba en camino de alcanzar el ODS 8 incluso antes del COVID-19, y en este contexto será más difícil. El informe constata que “todas las regiones están por debajo del promedio en alcanzar la Agenda 2030 salvo Europa y Estados Unidos.”

Otra enseñanza que surge con fuerte evidencia en este informe es que aquellos países que presentan un buen desempeño económico, no siempre son fuertes en el respeto a los derechos de los trabajadores y las trabajadoras. Por tanto, “El respeto de los derechos de los trabajadores/as no está relacionado con el desempeño económico del país.” En la región de las Américas esta frase cobra especial relevancia.

Las diferentes presentaciones realizadas, recordaron la importancia del ODS 8 al considerar el trabajo decente como una cuestión multidimensional por su naturaleza y que tiene la virtud de poder impulsar verdaderamente la agenda 2030 y la propuesta que llevan los sindicatos a nivel global y regional que es la necesidad de contar con un Nuevo Contrato Social. Es por eso que los sindicatos publican cada año [informes sindicales](#) sobre de monitoreo de la implementación de la Agenda 2030 por parte de los gobiernos. Es una herramienta muy importante porque los sindicatos presionan así a los gobiernos al cumplimiento de sus compromisos. Además, han resultado fundamentales para provocar un diálogo con los gobiernos y otros actores, acerca de los planes nacionales que los gobiernos deben implementar para cumplir con los ODS.

### **Estrategia de Naciones Unidas y OIT para la Década de la Acción de los ODS en América Latina**

El webinar también contó con la participación de representantes de OIT-ACTRAV y de Naciones Unidas que destacaron la importancia del monitoreo de los ODS de parte de los actores sociales, en este caso los sindicatos. También presentaron un análisis general de la actual coyuntura subrayando los impactos positivos y negativos que la pandemia está dejando en los países, especialmente en el trabajo decente. Los riesgos e impactos negativos son muy evidentes en la pérdida de empleo y en la estabilidad del ingreso de los trabajadores/as. Preocupa especialmente el contingente de trabajadores/as en condiciones de informalidad que al estar excluidos de las políticas de protección social, enfrentan graves problemas para subsistir.



La pandemia no solo dejó en evidencia la importancia del trabajo en la vida de las personas. También amenaza con importantes retrocesos en los débiles avances registrados anterior al COVID-19, respecto a la igualdad de género y la exposición que tienen las mujeres, niños y niñas a la violencia, especialmente en contextos de confinamiento como el actual.

Las diferentes instituciones y oficinas de Naciones Unidas vienen poniendo el énfasis en la necesidad de que los impactos de la pandemia no profundicen las vulnerabilidades ya existentes y por eso las políticas públicas que se implementen deben asegurar la reactivación económica con resiliencia, con atención a la sustentabilidad y la igualdad y equidad de género. Además, la resiliencia solo podrá alcanzarse a través del diálogo social. El dialogo social es una herramienta clave que debe defenderse y promoverse.

Al respecto, el Secretario General de la CSA, Rafael Freire, planteaba que este webinar se realizaba a 7 meses del inicio de la pandemia en la región. Al inicio no había tanta claridad sobre los impactos que emergerían. Sin embargo, ahora ya podemos estimar mejor la magnitud y gravedad de lo que nos enfrentaremos una vez la pandemia esté más controlada. Durante todo este tiempo la CSA promovió en la región debates sobre la Agenda 2030, en especial el ODS 8 en el marco de una reflexión más amplia que involucra el modelo de desarrollo sustentable con justicia social que promueve la CSA en la [Plataforma de Desarrollo de las Américas](#) (PLADA).

Si antes de la pandemia, la Agenda 2030 de los ODS eran importantes para el sindicalismo para una recomposición del modelo, ahora son mucho más fundamentales en un escenario postpandemia. En este escenario también cobra gran relevancia el papel de instituciones multilaterales como Naciones Unidas y la propia OIT. El multilateralismo sigue siendo la respuesta más razonable y adecuada para avanzar en la mejora del bienestar y en el alcance de un desarrollo sustentable con justicia social. El Secretario General de la CSA subrayó la preocupación que tiene el sindicalismo por los ataques que está sufriendo el multilateralismo y las instituciones que lo representan y reafirmó que no existen salidas en solitario.

### **Las experiencias sindicales**

Diferentes centrales sindicales afiliadas a la CSA y presentes en el webinar comentaron las experiencias nacionales de incidencia en la Agenda 2030, planteando propuestas, demandas y denuncias.

De **Costa Rica** la compañera Fanny Sequeira representante de CTRN compartió el trabajo realizado por las tres centrales costarricenses afiliadas a la CSA (CTRN, CSJMP y CMTC) para poder ser incluidas en el pacto nacional por el Avance de los ODS en el marco de la Agenda 2030 y la importancia de la labor realizada con las agendas de



Naciones Unidas para lograr el involucramiento de los sindicatos en los espacios e instrumentos nacionales previstos para implementación y seguimiento de la Agenda 2030.

En **Argentina**, la compañera Marita González representante de CGT Argentina relató el trabajo conjunto realizado por las tres centrales argentinas afiliadas a la CSA (CGT, CTAT y CTAA) en torno a los informes sindicales “espejo” de los informes que realiza el gobierno y la articulación que construyeron a nivel nacional para generar una incidencia territorial y nacional en torno a la Agenda 2030. El resultado de este trabajo fue el nacimiento de la Plataforma de Monitoreo Para la Agenda 2030 -Pampa 2030- que reúne a las tres centrales sindicales junto a organizaciones de la fé, organizaciones no gubernamentales, de derechos humanos, feministas, ambientalistas y academia. En Pampa 2030, las organizaciones se dividen los temas de su expertise y desarrollan estrategias diferenciadas para atender los diversos temas de la Agenda 2030. Recientemente organizaron un seminario latinoamericano virtual para compartir la experiencia de construcción de Pampa 2030 que llamaron [Inspirando Alianzas para lograr los ODS](#).

En **Venezuela**, la compañera Edita Fernández representante de la central sindical ASI compartió algunos aspectos de la coyuntura que viven en el país subrayando los efectos de las sanciones económicas que vive Venezuela y las consecuencias que estas están trayendo a la población. Asimismo, describió las acciones que la central sindical implementó frente a la pandemia para poder permanecer movilizados y dar atención directa a los trabajadores/as en condiciones e informalidad. En el país, la central sindical hizo un fuerte trabajo en torno a la campaña Es Tiempo del ODS 8 (Time for 8) en referencia al ODS 8 en el que involucraron a mujeres, comités y población LGBTI.

Por último, el compañero Thiago Maeda de **Brasil** representante de la CUT se refirió a la importancia de las alianzas y el diálogo con agencias de Naciones Unidas, instituciones internacionales, regionales y nacionales. Planteó la difícil situación que se atraviesa en Brasil en los últimos años y la diferencia que hace para un sindicato cuando existe una orientación política del gobierno de respetar y promover el multilateralismo y cuando esta orientación no existe y se trabaja en el sentido contrario. Señaló que la reforma laboral implementada en su país ha empeorado mucho las condiciones de trabajo decente en Brasil y este marco sumamente regresivo impuesto por Bolsonaro está impidiendo la posibilidad de impulsar cualquier tentativa nacional de contar con una política hacia el desarrollo sustentable.

### **Compromisos a futuro**

Al final del webinar, los diferentes actores presentes acordaron que era necesario e importante poder reunir a los coordinadores residentes nacionales con la CSA en una



actividad conjunta y promover más y mejores alianzas para monitorear e implementar los ODS.

Este webinar es parte de un proceso de trabajo que tiene un largo recorrido. Queda claro que el diálogo con instituciones de Naciones Unidas resulta clave para un efectivo avance en la Agenda 2030 y para incentivar la participación e inclusión de los sindicatos en debates nacionales de gran importancia para el desarrollo sustentable con justicia social.