



## COLOMBIA

# TRABAJO DE CUIDADO REMUNERADO (TCR)

AÑO 2019

**12% del total de la población laboral**

en el país se encontraba empleada en el sector de TCR (2.604.872 personas)

DE ESTE TOTAL

**el 76% son mujeres**

corresponde al 22% del total de la población laboral femenina

Para 2021 se estimó que la tasa de informalidad para trabajadoras y trabajadores de cuidados alcanzó

**54,02% para los hombres y 58,70% para las mujeres**

Una tendencia que se observa en Colombia en todo el mercado laboral es que a mayores niveles educativos, mayores niveles de formalidad.

**86,53%**

de las trabajadoras remuneradas de cuidados con nivel educativo primaria, trabajan en condiciones de informalidad.

La cifra desciende a un

**33,34%**

para las trabajadoras con educación superior (técnica, tecnológica y universitaria).

FORMALES VS. INFORMALES:

**10**

hs. extra por semana = más ingresos

Las trabajadoras remuneradas de cuidado en condiciones de formalidad trabajan cerca de 10 horas más a la semana que las trabajadoras en condiciones de informalidad (48,18 horas versus 38,94 horas) y en consecuencia reciben mayores ingresos mensuales.

Proporción del tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados:



**5,2%**  
Hombres



**17,9%**  
Mujeres

(EN PORCENTAJE)



Investigación sobre las políticas públicas de cuidados en Colombia, Honduras y República Dominicana.

CONFEDERACIÓN SINDICAL DE LAS AMÉRICAS (CSA), 2023



OBSERVATORIO LABORAL DE LAS AMÉRICAS



La ley 1822 busca promover la atención y el cuidado de la primera infancia, protegiendo a la madre durante el embarazo y las primeras semanas de vida del menor



COLOMBIA

# LEGISLACIÓN SOBRE CUIDADOS

LEGISLACIÓN INDIRECTA

1993

Ley 82, protección a la mujer cabeza de hogar

2006

Ley 1232, profundiza disposiciones de Ley 82

2008

Ley 1413, inclusión de la economía del cuidado a las cuentas nacionales

Ley 1098, proclama el código de infancia y adolescencia

2010

Se propone el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018, en el cual se estableció la Agenda Nacional de Cuidado y planteó la base de un Sistema Nacional de Cuidados

Ley 1733, regula los servicios de cuidados paliativos

2014

La ley 1788 garantizó el derecho al pago de prima a las trabajadoras domésticas

La ley 1804 anuncia la política de Desarrollo Integral de cero a siempre para la protección de la infancia

2016

La corte constitucional emite la sentencia T-185 considerando a las empleadas de servicio doméstico como un grupo vulnerable que requiere de protección constitucional especial

La resolución 5928 enunció los requisitos para el reconocimiento y pago del servicio de cuidador

2017

Ley 1857, complementa medidas para protección de la familia

La ley 1850 busca la protección del adulto mayor ante cualquier tipo de maltrato o abandono

2018

Se propone el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, en el cual se sentaron las bases de la Comisión Intersectorial del Sistema de Cuidados

El decreto 743 determina la priorización de algunos municipios, con el fin de ampliar la cobertura del programa Colombia Mayor en zonas de postconflicto

2021

La ley 2114 amplía la licencia de paternidad y crea la licencia parental compartida

LEGISLACIÓN DIRECTA

