



OBSERVATORIO
LABORAL DE LAS AMÉRICAS



ITUC CSI IGB

D **A** **o** **f** **i** **c** **i** **N** **A** **a** **o** **C** **r** **o** **n** **ô** **M** **e** **T** **R** **o** **.**

D **o** **c** **r** **O** **n** **ô** **M** **e** **T** **r** **O** **a** **O** **A** **L** **G** **O** **R** **i** **t** **m** **O** **.**

UMA AGENDA SOBRE A GESTÃO ALGORÍTMICA DO TRABALHO PARA O MOVIMENTO SINDICAL DAS AMÉRICAS

Qualquer aspecto de uma relação de emprego que possa ser **DATAFICADO** provavelmente será automatizado por meio de algoritmos. Forma-se então um ambiente de trabalho onde algoritmos atribuem tarefas, contratam, monitoram, organizam, controlam, etc.

AÇÕES SINDICAIS

1. COMUNICAÇÃO EXTERNA ESTRATÉGICA

2. COMUNICAÇÃO INTERNA

3. NEGOCIAR O ALGORITMO

4. FORMAÇÃO

5. CIBERATIVISMO E INTERVENÇÃO

6. PROTEÇÃO SOCIAL

7. CLASSIFICAÇÃO DA ATIVIDADE

A ORGANIZAÇÃO ALGORÍTMICA ELA APRESENTA CONSEQUÊNCIAS MUITO DISRUPTIVAS QUE PODEM E DEVEM SER GOVERNADAS, NEGOCIADAS E REGULADAS.

O PRODUTO FINAL DA INDÚSTRIA DIGITAL É A PREVISÃO DE NOSSO COMPORTAMENTO COM BASE EM INCENTIVOS E COMPORTAMENTO PASSADO. PASADOS.

Com regulamentações inteligentes, ação sindical ativa, diálogo social e compromisso dos governos, a gestão algorítmica pode significar maior soberania sobre o tempo de trabalho e melhores condições de trabalho.

