



**OBSERVATORIO**  
LABORAL DE LAS AMÉRICAS

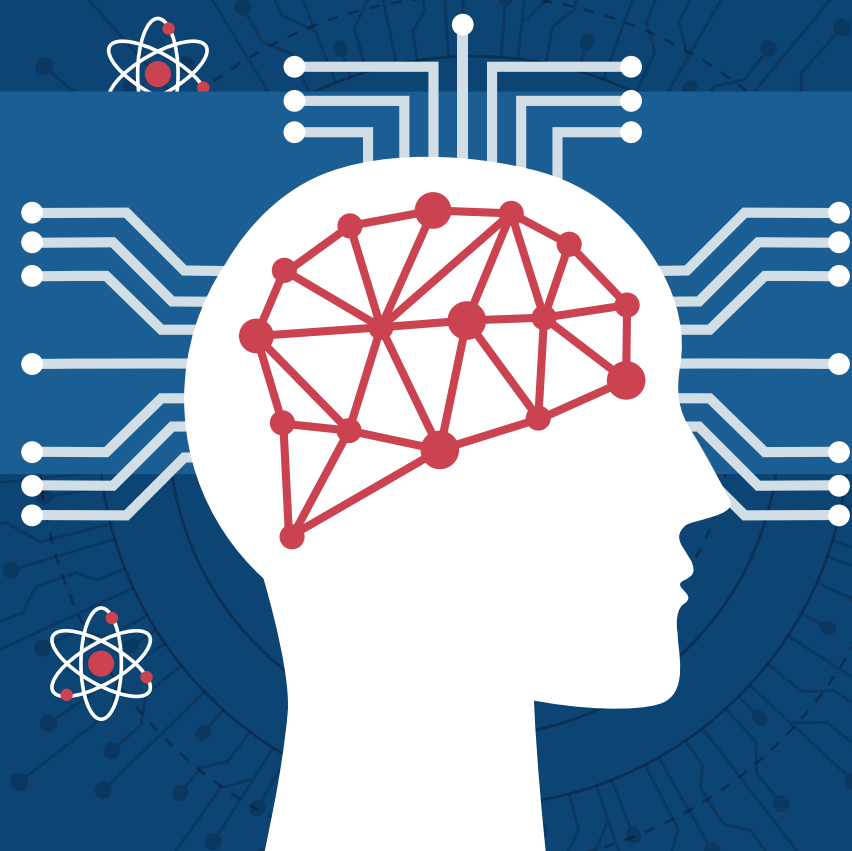


**D**A **o**f**i**c**i**N**A** **a**o **C**r**o**n**ô**M**e**t**R**o.

**D**o **c**r**O**n**ô**M**e**T**r**o **a**O **A**L**G**o**R**i**t**m**O**.

UMA AGENDA SOBRE A GESTÃO ALGORÍTMICA DO TRABALHO PARA O MOVIMENTO SINDICAL DAS AMÉRICAS

Qualquer aspecto de uma relação de emprego que possa ser **DATAFICADO** provavelmente será automatizado por meio de algoritmos. Forma-se então um ambiente de trabalho onde algoritmos atribuem tarefas, contratam, monitoram, organizam, controlam, etc.



**A ORGANIZAÇÃO ALGORÍTMICA ELA APRESENTA CONSEQUÊNCIAS MUITO DISRUPTIVAS QUE PODEM E DEVEM SER GOVERNADAS, NEGOCIADAS E REGULADAS.**



Com regulamentações inteligentes, ação sindical ativa, diálogo social e compromisso dos governos, a gestão algorítmica pode significar maior soberania sobre o tempo de trabalho e melhores condições de trabalho.

## AÇÕES SINDICAIS

1. COMUNICAÇÃO EXTERNA ESTRATÉGICA

2. COMUNICAÇÃO INTERNA

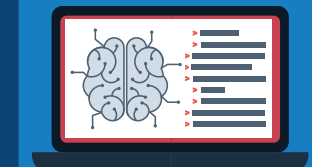
3. NEGOCIAR O ALGORITMO

4. FORMAÇÃO

5. CIBERATIVISMO E INTERVENÇÃO

6. PROTEÇÃO SOCIAL

7. CLASSIFICAÇÃO DA ATIVIDADE



**O PRODUTO FINAL DA INDÚSTRIA DIGITAL É A PREVISÃO DE NOSSO COMPORTAMENTO COM BASE EM INCENTIVOS E COMPORTAMENTO PASSADO. PASADOS.**