



**OBSERVATÓRIO
LABORAL DAS AMÉRICAS**



DeL t A I L E r A I C r O N ó m e t r o . DeI c r o N ó m E t r o a l a l g o r i t m o .

UNA AGENDA SOBRE GESTIÓN ALGORÍTMICA DEL TRABAJO PARA EL MOVIMIENTO SINDICAL DE LAS AMÉRICAS

Todo aspecto de una relación laboral que sea **DATIFICABLE**, es susceptible de ser automatizable a través de algoritmos. Se conforma entonces, un entorno laboral donde los algoritmos asignan tareas, contratan, vigilan, organizan, controlan, etc.

LA ORGANIZACIÓN ALGORÍTMICA EXHIBE CONSECUENCIAS MUY DISRUPTIVAS QUE PUEDEN Y DEBEN SER GOBERNADAS, NEGOCIADAS Y REGULADAS.

EL PRODUCTO FINAL DE LA INDUSTRIA DIGITAL ES LA PREDICCIÓN DE NUESTRO COMPORTAMIENTO EN BASE A INCENTIVOS Y COMPORTAMIENTOS

Con regulaciones inteligentes, acción sindical activa, diálogo social y compromiso de los gobiernos, la gestión algorítmica puede significar un aumento de la soberanía del tiempo de trabajo y mejores condiciones de trabajo.

ACCIONES SINDICALES

1. COMUNICACIÓN EXTERNA ESTRATÉGICA

2. COMUNICACIÓN INTERNA

3. NEGOCIAR EL ALGORITMO

4. FORMACIÓN

5. CIBERACTIVISMO E INTERVENCIÓN

6. PROTECCIÓN SOCIAL

7. CLASIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD

