



OBSERVATORIO LABORAL DE LAS AMÉRICAS



Ficha país Canadá

2021



Extensión Territorial

9'879.750 km²



Población censo 2016:

35'151.728
personas¹



Población 2021:

38'246.108

19'238.276
mujeres

19'007.832
hombres

Composición de la población

(censo 2016):



6,2%

del total de la
población declaró
tener ascendencia
aborigen.

(2,1 millones de personas)



Población Activa Económicamente

(diciembre 2021):

20,583
millones de
personas



Producto Interno Bruto (PIB) 2020:

1,644 billón²



PIB 2021:

El Banco de Canadá estimó que el PIB para el 2021 creció alrededor de 5,5%, lo que sitúa el PIB en 1,5% por debajo del nivel en el que estaba en el último trimestre de 2019, antes de la pandemia³.

¹ La mayoría de los datos estadísticos consignados en esta sección han sido obtenidos de la Oficina Nacional de Estadística de Canadá (Statistics Canada).

² <https://datos.bancomundial.org/indicador/NY.GDP.MKTP.CD?locations=CA>

³ <https://www.bankofcanada.ca/2021/12/fad-press-release-2021-12-08/>

Panorama de la situación socioeconómica

Empleo.

Para el 2021 se estimó que la tasa de empleo en Canadá fue de 61,5%, equivalente a 19,370 millones de personas ocupadas. Para las mujeres fue de 57,6% con 9,184 millones de mujeres empleadas; y la tasa de empleo para los hombres fue de 65,5% con 10,186 millones de hombres empleados.

Población inactiva octubre 2021.

4,810 millones⁴.

Pobreza (2015).

En el “Informe Consultivo sobre Pobreza”, publicado en febrero de 2021, se estima que la tasa de pobreza en 2019 fue de 10,1%⁶, esto significa que para ese año 3,730 millones de canadienses vivían en esa condición.

Desempleo.

Para el cierre de 2021, 1,212 millones de personas estuvieron desempleadas con una tasa de 5,9%. La tasa de desempleo para las mujeres fue de 5,8% con 567 mil mujeres desocupadas; y para los hombres fue de 6,0% con 644 mil hombres desocupados.

Informalidad (2018).

Según el análisis producto de la Encuesta Canadiense de Expectativas de los Consumidores del Banco de Canadá (Bank of Canada's - Canadian Survey of Consumer Expectations) alrededor del 30% de los encuestados declaró participar en algún tipo de trabajo informal para el 2018.

⁴ <https://fred.stlouisfed.org/series/LFIN64TCAQ647N>

⁵ <https://www.bankofcanada.ca/wp-content/uploads/2019/02/san2019-6.pdf>

⁶ <https://www.canada.ca/content/dam/esdc-edsc/documents/programs/poverty-reduction/national-advisory-council/reports/2021-annual/advisory-council-poverty-2021-annual.pdf>

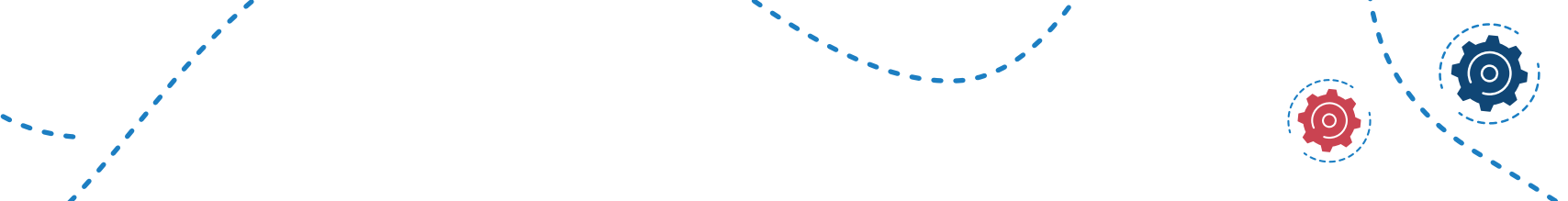
Temas destacados de la coyuntura 2021

La reelección del primer ministro Justin Trudeau, el 21 de octubre, generó polémicas y evidenció una ruptura regional entre las provincias orientales y occidentales a favor y en contra del mandatario. El Partido Liberal ganó 156 puestos en la Cámara de los Comunes y aunque no lograron los 170 escaños necesarios para la mayoría absoluta, el resultado sí fue suficiente para otorgar un segundo mandato al primer ministro, quien tendrá que negociar con otros partidos para sacar sus iniciativas adelante.

Una particularidad de los resultados fue la división geográfica a favor y en contra del partido oficial. En el territorio de las provincias occidentales Trudeau y el Partido Liberal fueron ampliamente rechazados; el descontento viene desde que Trudeau implementó un impuesto al carbón, afectando principalmente a Alberta (provincia petrolífera). Posteriormente, en un intento por ganar la simpa-

tía de los votantes de estas regiones, el mandatario invirtió millones de dólares del gasto público para expandir un oleoducto desde Alberta hasta la Costa del Pacífico. Sin embargo, la jugada del impuesto le costó a Trudeau los votos de Alberta y Saskatchewan, y también perdió el apoyo de la Columbia Británica, provincia costera por donde pasa el oleoducto y donde no fue bien recibido.

En cambio, en las provincias orientales el Partido Liberal mantuvo la ventaja. La mayor parte del apoyo a Trudeau viene de personas con estudios universitarios que viven en las zonas urbanas y afines a las ideas progresistas; su victoria se debe a una agenda relacionada con políticas sobre el cambio climático y los derechos de las mujeres y las minorías.



Ante las posturas sobre el cambio climático, Alberta y Saskatchewan han manifestado su indignación señalando la dependencia de las ganancias de la industria petrolera por parte de las provincias orientales, mientras mantienen un discurso que intenta sofocar la dinámica económica del petróleo a través del apoyo a políticas de cambio climático y de la oposición a los oleoductos.

Tal es la indignación que, tras los comicios, los votantes del Partido Conservador llamaron al Wexit (un juego de palabras con el Brexit) promoviendo la salida o separación de occidente; dicha propuesta tuvo gran acogida en redes sociales y se fundamentó principalmente a favor de una independencia administrativa y legislativa de Alberta y de las provincias occidentales. Esta situación deja en evidencia una marcada tensión y polarización que implica importantes retos para la implementación de las iniciativas del primer ministro.

Además de las perspectivas sobre el cambio climático, las políticas migratorias también estuvieron en el centro del debate. La población canadiense no acoge con fuerza el discurso antimigrante que circula en otros países. De hecho, el Partido Popular, opuesto a la inmigración, no obtuvo votos suficientes para que alguno de sus candidatos ocupara una curul⁷.

Por otra parte, durante el 2021 el gobierno canadiense avanzó en el desarrollo de políticas con el propósito de poner fin a las migraciones irregulares, que aumentaron en el 2016 tras la elección de Donald Trump. Para diciembre de 2021 Trudeau estableció conversaciones con los gobiernos de Estados Unidos y de México para dar solución conjunta a la realidad migratoria del continente.

⁷ La curul es el puesto que ocupa un diputado en el parlamento.

En noviembre de 2021 se abrió el paso de Roxham ubicado en la frontera entre Estados Unidos y Canadá y se estima que para el cierre de año habrían cruzado al menos 2.000 personas. El propósito del primer ministro es actualizar las políticas migratorias con el objetivo de simplificar los trámites legales para brindar asilo a extranjeros o incluso otorgar permisos laborales, ya que Canadá cuenta con una población escasa que lo convierte en un país dependiente de la inmigración.

En 2021 Canadá tuvo el evento climático más extremo con una ola de calor que con temperaturas de 49,6 grados centígrados azotó durante tres días seguidos a Lytton, un pueblo en la Columbia Británica que quedó devastado con los incendios. Se estima que en total hubo más de 180 incendios forestales y más de 1.000 per-

sonas muertas; los animales marinos también sufrieron los impactos y aparecieron muertos en las costas de Canadá y Estados Unidos. Este hecho contribuyó a la popularidad a Jyoti Gondek, quien fue elegida alcaldesa de la ciudad de Calgary y quien tiene como principal propuesta una política basada en la transición energética argumentando en esta una solución contra el cambio climático.





Acciones y denuncias sindicales y de otros sectores sociales

El sindicalismo canadiense manifestó total rechazo a las recomendaciones del informe del Comité Asesor para la Recuperación de la Fuerza de Trabajo de Ontario (OWRAC por sus siglas en inglés) que pretendía consagrar el estatus de segunda clase para las/os trabajadoras/es de plataformas. La denuncia y el rechazo frente al informe de OWRAC se basó en el análisis de los sindicatos según el cual los empleadores clasifican erróneamente a las/os trabajadoras/es bajo la denominación de contratistas independientes, lo que restringe sus derechos. Las denuncias enfatizaron que empresas de plataformas como Uber, Lyft Skip the Dishes han generado procesos que amenazan los derechos conquistados. Para los sindicatos, OWRAC ha cedido a los deseos de las empresas de plataformas cuyo modelo de negocio se centra en la explotación laboral, en una clara muestra de protección de las empresas y no de los derechos laborales.

El movimiento sindical canadiense también ha señalado que desde la presentación del proyecto de ley 59 para la modernización de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (LSST por sus siglas en francés) y de la ley de

Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales (LATMP por sus siglas en francés), se han exigido ajustes y mejoras estructurales. Para las/os trabajadoras/es, el proyecto de ley entorpece el reconocimiento de las enfermedades profesionales, limita las posibilidades efectivas de acceder a procesos de rehabilitación adecuados, y hace que los mecanismos de prevención no operen con efectividad, entre otras falencias. Adicionalmente, se cuestiona el proyecto de ley por reducir los derechos de los colectivos prioritarios y de las víctimas de accidentes laborales. En lo que a la justicia de género se refiere, las/os trabajadoras/es han explicado que con lo consignado en el proyecto de ley las mujeres quedan con una mayor exposición a los riesgos en sus lugares de trabajo, y sus lesiones profesionales pasarían desapercibidas, con lo que una posible reforma continuaría con la discriminación de las mujeres en el trabajo. Así, por esas y otras inconsistencias analizadas, el movimiento sindical ha hecho un llamado para que el proyecto sea rechazado oficialmente y se genere un diálogo social que permita una reforma acorde con las necesidades y garantía de los derechos de las/os trabajadoras/es.

Propuestas e iniciativas sindicales

Diversas centrales sindicales hicieron un llamado para que los gobiernos provinciales, territoriales y federales entreguen a las/os trabajadoras/es de aplicaciones y plataformas la misma protección que a las/os demás empleadas/os. Asimismo, instaron a los gobiernos a aplicar las normas de empleo universal y a eliminar formas de categorizar a las/os trabajadoras/es como contratistas independientes, puesto que dicha categorización genera acceso restringido al Plan de Pensiones de Canadá, al Seguro de Empleo y a las compensaciones que constituyen la base del trabajo decente. La exhortación de las centrales sindicales enfatiza en que los gobiernos tienen la responsabilidad de velar por el mejoramiento permanente de las condiciones de trabajo, con la seguridad adecuada y una remuneración justa, y entregar garantías para el derecho a organizarse sindicalmente.

El movimiento de trabajadoras/es en Canadá se ha comprometido con el proceso de transición justa, exigiendo la puesta en marcha de un ambicioso plan para que ningún/a trabajador/a resulte en situación de precariedad. También han pedido al gobierno canadiense que adopten objetivos claros de reducción de gases de efecto invernadero, acordes con la emergencia generada por la crisis climática. La posibilidad de transformación económica hacia un modelo bajo en carbono implica la revisión del tejido industrial de Quebec y del país, la limitación de las importaciones y la construcción de la soberanía energética y económica.



Secretariado Ejecutivo CSA

Fred Redmond - **Presidente**

Francisca Jiménez - **Presidenta adjunta**

Toni Moore - **Presidenta adjunta**

Rafael Freire Neto - **Secretario General**

Jordania Ureña Lora - **Secretaria de Políticas Sociales**

Cícero Pereira da Silva - **Secretario de Formación y Educación Sindical**

Bárbara Figueroa - **Secretaria de Desarrollo Sustentable**

Contenido y Redacción - Danilo Urrea

Revisión y Edición - Equipo CSA

Diseño gráfico y diagramación - Gervasio Della Ratta

