

Los sindicatos como actores de la **educación** **para el desarrollo y sensibilización** **para la solidaridad global**



ÍNDICE

Prólogo	3
La Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD)	4
Representatividad y alcance de los sindicatos en DEAR	5
El trabajo decente como elemento central de la labor sindical sobre DEAR	6
El papel de los sindicatos en DEAR con respecto a la Agenda 2030	7
ÁREAS DE ACTUACIÓN PARA LOS SINDICATOS EN MATERIA DE DEAR	8
1. Trabajo decente y el Programa de Trabajo Decente	8
2. Cadenas de valor mundiales	10
3. Justicia climática	12
4. Migración y desarrollo	13
5. Solidaridad global y sensibilización	14
6. Esclavitud moderna y trabajo forzoso	16
7. Herramientas de difusión para el movimiento sindical	18
8. Educación para el desarrollo en las escuelas	22
Miembros de la RSCD involucrados en actividades de DEAR	26


PRÓLOGO

La educación de los trabajadores y las trabajadoras ha sido una parte fundamental de las iniciativas de los sindicatos desde su creación, y la sensibilización social ha sido siempre una de las acciones clave de los sindicatos, que se traduce en actividades de sindicalización, campañas, etc. Así pues, las intervenciones en materia de educación para el desarrollo y sensibilización (DEAR, por sus siglas en inglés) en el seno de los sindicatos se remontan a muchas décadas, en el marco de acciones de solidaridad internacional que abarcan desde la defensa de los derechos del trabajo en todo el mundo hasta la afiliación de los trabajadores, pasando por el fomento de la movilización pública con relación a causas políticas como son, entre otras, las dictaduras y el régimen de apartheid de Sudáfrica. Este trabajo ha ido evolucionando hacia formas más elaboradas de acciones y programas de DEAR que demuestran un profundo compromiso por parte de los sindicatos en este sentido.

Los sindicatos interpretan DEAR como una forma de compromiso para desarrollar la solidaridad internacional. Los sindicatos educan y sensibilizan a los ciudadanos y a los trabajadores sobre las realidades en los países en desarrollo, con el objetivo de presentar respuestas comunes a problemas comunes.

Este folleto expone el papel y el valor añadido que los sindicatos tienen en DEAR, así como los diferentes ámbitos de especialización, ilustrados individualmente con ejemplos específicos.

Paola Simonetti
Coordinadora, RSCD



**Los sindicatos interpretan
DEAR como una forma
de compromiso para
desarrollar la solidaridad
internacional**

LA RED SINDICAL DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO (RSCD)

>> Los sindicatos son unos de los principales actores del desarrollo que contribuyen a que millones de personas puedan salir de la pobreza, a acabar con la desigualdad y a fomentar, desarrollar y apoyar la democracia. A través de negociaciones y convenios sobre cuestiones que incluyen normas de salud y seguridad, protección social, salarios y protección contra la discriminación, los sindicatos luchan directamente contra las desigualdades, contribuyendo de esta forma a la redistribución.

Los sindicatos y las organizaciones de trabajadores, en tanto que organizaciones basadas en la afiliación que trascienden las divisiones



de género, etnia y religión, ayudan a contrarrestar la exclusión económica y social y la injusticia fiscal, proporcionando un vehículo para que los trabajadores más vulnerables, incluidas las mujeres, los trabajadores/as del sector de la economía informal, los migrantes y los trabajadores/as del hogar, puedan defender sus propios intereses.

Por medio de la negociación de acuerdos en los cuales se abordan las diversas necesidades de la mano de obra que constituye el conjunto de sus afiliados y afiliadas, las organizaciones de trabajadores consolidan de forma proactiva la unidad y construyen una causa común entre los trabajadores. Los sindicatos contribuyen a través del diálogo social a fomentar el desarrollo socioeconómico así como la participación y apropiación democrática. Además, al constituir una parte organizada de la sociedad civil que hace posible que los trabajadores y las trabajadoras puedan participar colectivamente en la gobernanza pública, los sindicatos favorecen la apertura de un espacio en el que otras organizaciones de la sociedad civil pueden operar y prosperar.

La Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD) es una iniciativa de la Confederación Sindical Internacional (CSI) que agrupa organizaciones sindicales afiliadas, organizaciones solidarias, organizaciones regionales de la CSI, las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI), la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y la Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE (TUAC).

El objetivo de la RSCD es presentar la perspectiva sindical en los debates sobre políticas internacionales para el desarrollo y mejorar la coordinación y la eficacia de las actividades sindicales de cooperación al desarrollo.

La RSCD aporta un valor añadido a DEAR, agrupando sindicatos del Norte y Sur global

Las redes mundiales como la RSCD, que coordinan y gestionan sinergias para favorecer la incidencia y el aprendizaje mutuo, tienen un valor añadido especial dentro de la labor de DEAR, en particular por el hecho de involucrar a actores del Norte y del Sur para facilitar intercambios inter pares y llevar a cabo acciones comunes.

Para más información acerca de la RSCD, visite www.ituc-csi.org/development-cooperation?lang=es

REPRESENTATIVIDAD Y ALCANCE DE LOS SINDICATOS EN DEAR

>> **Los sindicatos son organizaciones basadas en la afiliación, que pueden llegar a millones de trabajadores y trabajadoras miembros.** La Confederación Europea de Sindicatos (CES) cuenta en Europa con 88 organizaciones afiliadas nacionales de 37 países distintos. La Confederación Sindical Internacional (CSI) cuenta con 328 organizaciones afiliadas nacionales de 162 países y representa a un total de 176 millones de trabajadores y trabajadoras. Esto convierte a los sindicatos en unas de las organizaciones de la sociedad civil más grandes y más representativas. Así pues, tienen la capacidad de llegar a millones de afiliados y afiliadas europeos y del mundo entero a través de canales de comunicación internos.

El importante alcance de los sindicatos no se debe únicamente al conjunto de sus afiliados sino también a la propia naturaleza de la labor sindical.

Los sindicatos son organizaciones representativas que exponen cuestiones relativas a DEAR en el lugar de trabajo

Los sindicatos son organizaciones representativas que exponen cuestiones relativas a DEAR en el lugar de trabajo, lo cual les confiere un papel único. La presencia de los sindicatos en el lugar de trabajo les permite desempeñar un papel muy singular en la esfera de la sensibilización social. Por una parte, el vínculo cotidiano que mantienen con los trabajadores y las trabajadoras les confiere un rol específico que no puede ser reproducido por otras organizaciones. Y por otra, su participación en los comités de trabajadores y en las estructuras de diálogo en el lugar de trabajo crea un entorno en el que las cuestiones relacionadas con el desarrollo pueden situarse en primer plano. Es un tipo de público al que no suelen dirigirse otras organizaciones de la sociedad civil y que por tanto no suele estar directamente familiarizado con la labor de desarrollo.

Los sindicatos están implicados en la solidaridad internacional entre trabajadores y trabajadoras del mundo entero y promueven la responsabilidad global para

Los sindicatos son organizaciones basadas en la afiliación, que pueden llegar a millones de trabajadores miembros

el desarrollo. Su implicación en la solidaridad global entre los trabajadores y trabajadoras de la UE y de países socios contribuye a desarrollar un sentido común de responsabilidad global para el desarrollo y a promover la integración de perspectivas globales. Esto queda de manifiesto en el papel de interlocutor que desempeñan en foros internacionales donde abogan por los derechos de los trabajadores/as y por un mundo justo y sostenible.

Estos foros internacionales incluyen, entre otros, a: las Naciones Unidas, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, la Unión Europea, el G20, la Organización Mundial del Comercio, el Banco Mundial, el Fondo Monetario Internacional, etc.

Su diversidad en cuanto a magnitud, influencia, experiencia y relaciones (con Gobiernos y otras partes interesadas) de un país a otro, hace que el enfoque DEAR del aprendizaje inter pares sea especialmente significativo para el movimiento sindical.

Los sindicatos están implicados en la solidaridad internacional entre trabajadores del mundo entero y promueven la responsabilidad global para el desarrollo

EL TRABAJO DECENTE COMO ELEMENTO CENTRAL DE LA LABOR SINDICAL SOBRE DEAR

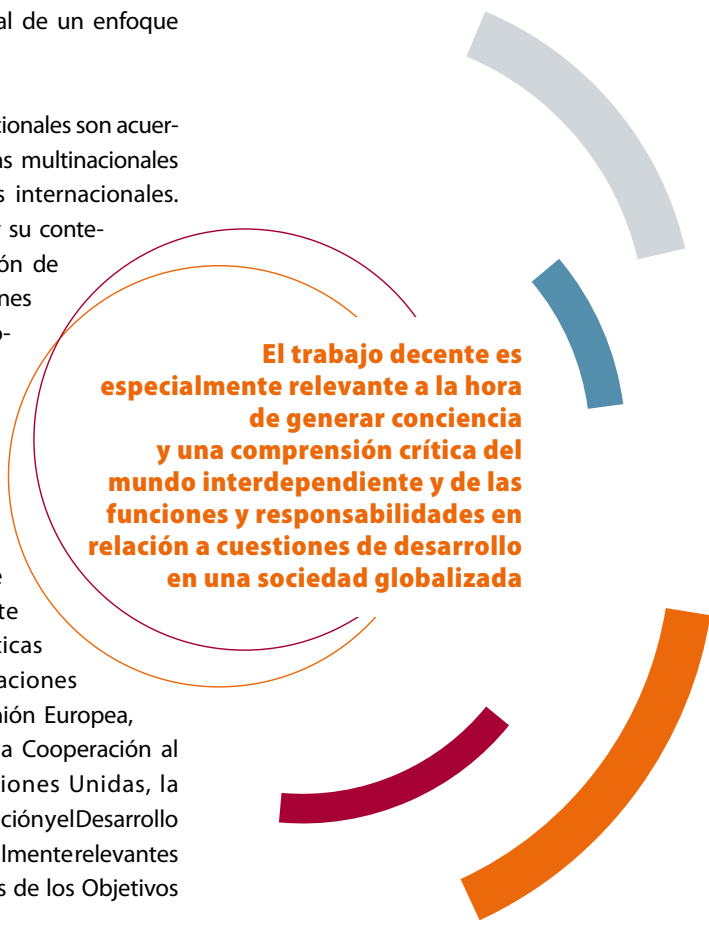
>> **El trabajo decente es una de las cuestiones globales clave más fundamentales para la labor sindical en materia de DEAR.** El Programa de Trabajo Decente se compone de cuatro pilares: creación de empleo, derechos en el trabajo, protección social y diálogo social.

Teniendo en cuenta el papel que desempeñan las cadenas de suministro, el trabajo decente es especialmente relevante a la hora de generar conciencia y una comprensión crítica del mundo interdependiente y de las funciones y responsabilidades en relación a cuestiones de desarrollo en una sociedad globalizada. La promoción de Acuerdos Marco Internacionales es un buen ejemplo de ello. Es por tanto algo sumamente importante para el compromiso de los ciudadanos en las tentativas para erradicar la pobreza, promover la justicia, los derechos humanos, la responsabilidad social y el desarrollo sostenible, puesto que consti-

tuye una parte fundamental de un enfoque basado en los derechos.

Los Acuerdos Marco Internacionales son acuerdos formales entre empresas multinacionales y organizaciones sindicales internacionales. Son acuerdos negociados, y su contenido puede variar en función de la regulación de las relaciones laborales. Implican el reconocimiento, por parte de una empresa, de una organización sindical internacional como interlocutor social.

El trabajo decente y el Programa de Trabajo Decente aparecen específicamente mencionados en las políticas de desarrollo de organizaciones internacionales como la Unión Europea, la Alianza Mundial para una Cooperación al Desarrollo Eficaz, las Naciones Unidas, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, etc. Y son especialmente relevantes y transversales para muchos de los Objetivos de la Agenda 2030.



El trabajo decente es especialmente relevante a la hora de generar conciencia y una comprensión crítica del mundo interdependiente y de las funciones y responsabilidades en relación a cuestiones de desarrollo en una sociedad globalizada

EL PAPEL DE LOS SINDICATOS EN DEAR CON RESPECTO A LA AGENDA 2030

>> Los sindicatos del Norte y del Sur han estado implicados, a través de la RSCD, en el proceso de adopción de la Agenda 2030, desde su concepción dentro del Grupo de Trabajo Abierto sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible hasta su aprobación en la Cumbre

Mundial sobre el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas celebrada en septiembre de 2015. La universalidad de la Agenda 2030 requerirá también para su divulgación y para su supervisión la participación de los sindicatos del Norte y del Sur. En este sentido, los sindicatos van a desempeñar un papel esencial para el logro de muchos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y van a llevar a cabo campañas de promoción, tanto en el seno de la UE como a nivel mundial, para sensibilizar al público sobre la importancia que reviste supervisar su implementación.



Los sindicatos estuvieron activamente implicados en la promoción relativa a la implementación de las disposiciones sobre trabajo decente de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM).

En el marco de una campaña dirigida por el sindicato español Unión General de los Trabajadores (UGT), se explicó a estudiantes de primaria y secundaria los desafíos que plantean los ODM. La campaña incluía una serie de cuatro libros –“En busca de los Objetivos del Milenio”– en los que, a través de juegos y cuentos, se presentaban los problemas a abordar para hacer realidad los ODM. También se ofrecían sesiones de formación para profesores, sobre cómo introducir en los currículos escolares el tema de la sensibilización en materia de los ODM.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ÁREAS DE ACTUACIÓN PARA LOS SINDICATOS EN MATERIA DE DEAR

1) TRABAJO DECENTE Y EL PROGRAMA DE TRABAJO DECENTE



>> El trabajo decente ha sido definido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y aprobado por la comunidad internacional como el trabajo productivo para mujeres y hombres, en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana. El trabajo decente implica la existencia de oportunidades para que el empleo sea productivo y genere ingresos justos; que brinde seguridad en el lugar de trabajo y protección social para los trabajadores y sus familias; que ofrezca mejores perspectivas para el desarrollo personal y fomente la integración social; que otorgue a las personas la libertad para expresar sus inquietudes, para organizarse y participar en las decisiones que afectan sus vidas; y que garantice la igualdad de oportunidades y un tratamiento igualitario para todos.



El Programa de Trabajo Decente de la OIT consta de cuatro pilares:

- **Derechos en el trabajo: convenios fundamentales, normas de la OIT**
- **Creación de empleo**
- **Mejora de la protección social**
- **Consolidación del diálogo social**

Únicamente los derechos ofrecen garantías de que las personas puedan salir de la pobreza de manera sostenible. Por eso los sindicatos sitúan el trabajo decente en el centro de sus estrategias de desarrollo, abogando por empleos con **derechos laborales** para empoderar a los trabajadores y las trabajadoras; con unos **salarios dignos** para garantizar los



medios de vida de los trabajadores/as y sus familias; **seguridad social** y **protección social**, y participación y representación democrática a través del **diálogo social**.

Las campañas de sensibilización de los sindicatos también promueven los pilares del trabajo decente, informando sobre cómo están establecidos –o no– en los países en desarrollo. Por ejemplo, el 7 de octubre, los sindicatos del mundo entero celebran todos los años la Jornada Mundial por el Trabajo Decente (JMTD), con toda una gama de actividades – conferencias, movilizaciones, intervenciones en los medios de comunicación, marchas, quedadas y campañas en línea y fuera de línea.



La JMTD es un ejercicio de sensibilización en materia de solidaridad global, así como una actividad que se lleva a cabo de manera simultánea en todo el planeta, en lugares donde los derechos de los trabajadores se respetan y en lugares donde no se respetan en absoluto. Las actividades en el marco de la JMTD permiten sensibilizar al público sobre las condiciones de trabajo que existen en otras partes y exigir a los Gobiernos nacionales y a las empresas multinacionales medidas para que los derechos laborales básicos se respeten a lo largo de las cadenas de suministro.

Consultar la lista completa de actividades organizadas con ocasión de la JMTD de 2015: <http://2015.wddw.org/es/portada/>



Únicamente los derechos ofrecen garantías de que las personas puedan salir de la pobreza de manera sostenible

2) CADENAS DE VALOR MUNDIALES



Los AMI son instrumentos clave para proteger los derechos y condiciones de trabajo de los trabajadores a lo largo de las cadenas de suministro

>> **Vivimos en una economía globalizada, en la cual los capitales, los bienes y los trabajadores se desplazan continuamente.** No obstante, las condiciones de trabajo de los empleados de una misma empresa, o a través de la cadena de valor, varían en función de la ubicación, y esto da lugar a importantes brechas en lo que respecta al derecho de asociación, las condiciones de trabajo y la protección social, entre otros aspectos.

Los Acuerdos Marco Internacionales (AMI) se han convertido en un instrumento importante para la protección de los derechos y las condiciones de los empleados de corporaciones transnacionales. Los Acuerdos promovidos y firmados por las Federaciones Sindicales Internacionales tienen en su mayor parte por objetivo alentar a las empresas transnacionales

a respetar los derechos humanos y laborales fundamentales o las normas de responsabilidad social corporativa. Con el tiempo, sus contenidos se han vuelto más detallados, pasando a incluir cuestiones específicas como la salud y seguridad en el trabajo, la igualdad en el empleo, formación y movilidad, planificación de las necesidades de empleo y competencias, medidas para evitar los despidos, etc.

Los sindicatos establecidos en sedes de empresas multinacionales llevan a cabo campañas y acciones con el objetivo de presionar a los directivos para que firmen y se atengan a los AMI. Esto se hace por medio de campañas de sensibilización y solidaridad entre los trabajadores y mediante la intervención directa de los representantes de los trabajadores ante los directivos.



Durante la Copa Mundial de Fútbol de 2014, CNV Internationaal organizó una campaña con el fin de sensibilizar al pueblo holandés sobre las condiciones de trabajo que existen en la industria de la confección de prendas deportivas de Honduras. En esta campaña se instó al público holandés a apoyar a la Central General de Trabajadores (CGT, un sindicato socio de CNV Internationaal en Honduras) en sus esfuerzos para mejorar las condiciones en las fábricas textiles de Adidas.

En 2014, la Federación Sindical Internacional IndustriALL renovó su Acuerdo Marco Global (AMG) con el minorista internacional Inditex (una multinacional española con sucursales como Zara, Pull&Bear, etc.). La labor de sensibilización de los sindicatos llevada a cabo entre los trabajadores de Inditex en España hizo que aumentara la demanda de mejores

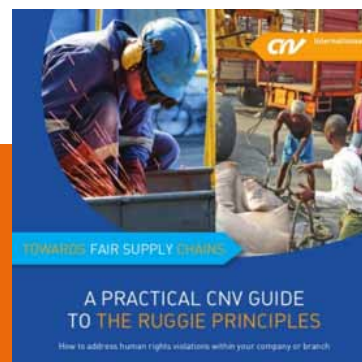
condiciones laborales a lo largo de la cadena de suministro.

Los sindicatos belgas llevaron a cabo la campaña “Ensemble, les travailleurs ne seront plus des outils” (Juntos, los trabajadores dejarán de ser herramientas) para explicar que el trabajo decente es la mejor solución contra la pobreza y para sensibilizar al público sobre el hecho de que el 50% de los trabajadores del mundo ganan menos de 1,50 EUR al día, o que más de la mitad de los trabajadores y trabajadoras del mundo no pueden afiliarse a un sindicato... La campaña anima a los trabajadores a emprender acciones en el lugar de trabajo, pidiéndoles a los empleadores que en el trabajo sólo utilicen ropa fabricada éticamente, y, de manera más general, presionar para que se firmen acuerdos marco internacionales.

En las últimas décadas, la globalización ha transformado el mercado de trabajo mundial. La movilidad de la mano de obra a nivel mundial ha aumentado y la industrialización ha cobrado velocidad en varios países en desarrollo. El folleto publicado por el sindicato sueco Union to Union “The labour market in a globalised world” (El mercado de trabajo en un mundo globalizado) explica a los sindicalistas suecos la transición del mercado laboral mundial.

El sindicato holandés CNV elaboró una guía práctica titulada “A practical guide to the Ruggie Principles: how to address human rights violations within your company or branch” en la que se explica cómo abordar las violaciones de los derechos humanos en su empresa o sector, y que proporciona a los sindicalistas un recurso práctico para sacar a la luz y evitar los

abusos a lo largo de las cadenas de suministro.



3) JUSTICIA CLIMÁTICA



Los sindicatos sensibilizan al público sobre la necesidad de una transición justa con empleos verdes, para un futuro sostenible

>> Los sindicatos trabajan activamente en el ámbito de la justicia climática, abogando por una transición justa, con empleos verdes, para un futuro sostenible. A través de la CSI y sus organizaciones afiliadas, se han llevado a cabo campañas específicas para incorporar estas cuestiones a la agenda internacional.

Los sindicatos sensibilizan al público sobre la necesidad de establecer acuerdos climáticos vinculantes a nivel internacional, sobre responsabilidades diferenciadas y objetivos concretos para reducir las emisiones de CO₂, y sobre la financiación de políticas relacionadas con el cambio climático, entre otros aspectos. También hacen presión a favor de una estrategia exhaustiva para una “transición justa” para los trabajadores/as y sus comunidades, con el fin de garantizar que todos seamos parte de una economía sostenible y con bajas emisiones, y que podamos beneficiarnos de unos empleos verdes decentes.



Informe de Nuevos Frentes de la CSI sobre justicia climática (mayo de 2015)

>> **Más de 200 millones de personas se encuentran trabajando fuera de su propio país.** Junto con sus familias, los trabajadores/as migrantes constituyen la gran mayoría del conjunto de los migrantes internacionales, de manera que la migración es ante todo una cuestión laboral – se trata de personas que se desplazan al extranjero para encontrar un empleo decente y poder ofrecer un futuro mejor a sus familias.

El trato injusto que reciben los trabajadores migrantes socava los salarios y las condiciones laborales del conjunto de la mano de obra. Garantizar la protección de los derechos de los migrantes es fundamental para que todos los hombres y todas las mujeres puedan disfrutar de un trabajo decente. Los derechos de los migrantes son derechos de los trabajadores.

El proyecto “¡Trabajo decente para todos! Hacer de la migración trabajo para el desarrollo” es una iniciativa de los institutos sindicales italianos de cooperación al desarrollo ISCOS/

Cisl y Progetto Sviluppo/CGIL, y el instituto español ISCOD-UGT, que tiene por objetivo promover la comprensión y la popularización del trabajo decente, y el vínculo entre la migración y el desarrollo.

La iniciativa permitió movilizar el apoyo de los ciudadanos europeos para garantizar que el trabajo decente se sitúe en el centro de las políticas de cooperación al desarrollo, involucrando a los ciudadanos y ciudadanas en la promoción de un enfoque basado en los derechos para la migración laboral y la coherencia de las políticas en favor del desarrollo.

El folleto de la Nord-Süd-Netz de DGB Bildungswerk “Ohne Not flieht niemand” (Sin emergencia nadie huye) explica las causas de la migración y el asilo político, así como la relación entre la migración y el desarrollo sostenible.

4) MIGRACIÓN Y DESARROLLO



5) SOLIDARIDAD GLOBAL Y SENSIBILIZACIÓN



>> **El derecho de asociación y negociación colectiva se ve amenazado en muchos países, donde además se acosa y asesina a dirigentes sindicales, de manera que la consecución del Programa de Trabajo Decente está muy lejos de ser una realidad para muchos.**

Las actividades sindicales en materia de educación para el desarrollo y sensibilización social en este campo se centran en la solidaridad con trabajadores/as organizados y sindicatos en situaciones de riesgo que operan en entornos hostiles, factor que dificulta la realización de sus derechos más básicos.

Una herramienta básica del movimiento sindical internacional es el Índice Global de los Derechos que publica anualmente la Confederación Sindical Internacional (CSI). Durante más de 30 años, la CSI ha estado recopilando datos sobre los abusos de los derechos sindicales en el mundo, y a través de este Índice ofrece una instantánea para que Gobiernos y empresas puedan percibir la manera en que sus leyes y sus cadenas de suministro se han deteriorando o, por el contrario, han mejorado.

El Índice Global de los Derechos de la CSI se utiliza a nivel nacional en Europa para mostrar las diferencias básicas con respecto al Sur en términos de derechos y libertades fundamentales de los trabajadores y trabajadoras. Se trata de un informe que suscita debates e incita a llevar a cabo acciones de solidaridad global relacionadas con los derechos laborales, puesto que una deficiencia en este ámbito puede ser síntoma de una reducción del espacio democrático o de una violación en otros campos.





Los sindicatos suecos han publicado material didáctico para que los trabajadores puedan entender la importancia de los derechos humanos en el lugar de trabajo, y los ámbitos en los que se vulneran.

“Human rights in the workplace”: Este folleto presenta los ocho convenios básicos de la OIT en materia de derechos humanos fundamentales en el trabajo, así como la historia de la OIT. Además incluye información sobre cómo se utilizan los convenios fundamentales de la OIT en la labor sindical.

“The Road to a Better Working Life”: Este folleto explica que la labor sindical internacional tiene que ver en gran parte con la solidaridad internacional para defender las condiciones de trabajo, y por qué es importante ser parte de lo que está sucediendo en el mundo.



Los derechos sindicales se ven vulnerados en muchos países: sindicatos prohibidos, sindicalistas amenazados, encarcelados o incluso asesinados... El sindicato holandés FNV insta a sus miembros a escribir declaraciones oficiales de apoyo a sindicalistas de todo el mundo que están sufriendo o se encuentran encarcelados como consecuencia de su participación en actividades sindicales.

La guía “Agir sur la mondialisation” (Influir en la globalización) del sindicato francés *Confédération française démocratique du travail* (CFDT), proporciona referencias y examina iniciativas dirigidas a instituciones internacionales, empresas y multinacionales, así como el papel de los sindicatos en un mundo globalizado.

Los sindicatos defienden los derechos humanos en el lugar de trabajo y denuncian el acoso y los asesinatos de trabajadores

6) ESCLAVITUD MODERNA Y TRABAJO FORZOSO



A través de campañas, los sindicatos luchan para acabar con la esclavitud moderna y el trabajo forzoso

>> **Muchas campañas y actividades llevadas a cabo por sindicatos en el ámbito de la educación para el desarrollo y la sensibilización social abordan la cuestión de la esclavitud moderna y el trabajo forzoso.** Las estimaciones actuales a nivel mundial de trabajadores que se encuentran en situaciones de esclavitud moderna son más elevadas que nunca: la cifra se sitúa en los 21 millones de personas. Se trata de un fenómeno que afecta a prácticamente todos los sectores y a todos los países, y sin embargo las condenas siguen siendo muy escasas, y las medidas preventivas, ineficaces. El trabajo forzoso está oculto y es difícil de descubrir, por lo que hay muchos casos que siguen sin haberse identificado, sobre todo teniendo en cuenta la inexistencia de inspecciones del trabajo en muchos países.

El creciente número de trabajadores y trabajadoras que se encuentran en situaciones de esclavitud moderna se debe en parte a décadas de desregulación del mercado laboral, que ha dejado a los trabajadores completamente desprotegidos en la economía global. Más de 21 millones de personas se encuentran atrapadas en situaciones de esclavitud, y muchas más sufren otras formas de explotación laboral, lo que a su vez hace que se vuelvan más vulnerables a convertirse en los trabajadores forzados del día de mañana.

En las cadenas de suministro mundiales está presente la esclavitud. Es preciso que los Gobiernos asuman la responsabilidad de una legislación sólida y la garantía de su aplicación, la debida diligencia y el Estado de derecho en sus respectivos países y en las cadenas de valor de las multinacionales basadas u operativas en sus países.

En 2014, los Gobiernos volvieron a aprobar un tratado mundial, el Protocolo relativo al Convenio sobre trabajo forzoso de la OIT, con el objetivo de intensificar las medidas de prevención, protección y compensación. A pesar de unas cifras contundentes y de un apoyo abrumador por parte de la comunidad internacional para la aprobación del Protocolo, Mauritania, Reino Unido, Noruega y Níger son a día de hoy los únicos dos países que lo han ratificado, traduciendo su promesa internacional en un compromiso nacional.

La Campaña de la CSI relativa a la ratificación de dicho Protocolo insta a los trabajadores y trabajadoras del mundo entero a que presionen a sus Ministros de Trabajo para que agilicen la ratificación del Protocolo de la OIT.





La campaña internacional de la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM), "Tarjeta roja para la FIFA", denuncia las muertes de obreros que trabajan en la construcción de los estadios e instalaciones para la Copa del Mundo 2022 en Qatar. Esta campaña fue rápidamente retomada por los sindicatos nacionales, que reclamaron a Qatar y a la FIFA el respeto de los derechos laborales básicos de los trabajadores y trabajadoras desprotegidos.



Deporte y trabajo decente es una cuestión recurrente en las iniciativas sindicales sobre educación para el desarrollo. El informe "Human rights on thin ice" (Los derechos humanos en terreno pantanoso), de los sindicatos sueco LO y TCO y el organismo sueco protector de la ayuda para el desarrollo, Swedwatch, pone de manifiesto que el régimen bielorruso, liderado por el Presidente Aleksandr Lukashenko, un aficionado al hockey sobre hielo, ha recurri-

do al trabajo forzoso para la construcción del estadio Tjyzouka. Además varios defensores de los derechos humanos se han visto amenazados y se han llevado a cabo expulsiones de toxicómanos e indigentes.



7) HERRAMIENTAS DE DIFUSIÓN PARA EL MOVIMIENTO SINDICAL



Los sindicatos tienen canales específicos para difundir sus actividades entre sus miembros

>> Los sindicatos son unas de las organizaciones de la sociedad civil más grandes y más representativas. En tanto que organizaciones basadas en la afiliación, pueden llegar a millones de miembros en Europa y en el mundo entero a través de canales de comunicación internos.

Estos canales incluyen hojas informativas, boletines, revistas, conferencias, seminarios, formaciones y otras muchas actividades que contribuyen a la educación para el desarrollo y la sensibilización social por parte de los



sindicatos. Los trabajadores y las trabajadoras son multiplicadores de información, tanto en su lugar de trabajo como dentro de sus círculos internos. La solidaridad de los trabajadores va mucho más allá del lugar de trabajo.



Embajadores del trabajo decente

Algunos sindicatos gestionan programas de “embajadores del trabajo decente” para formar formadores sobre cuestiones de trabajo decente, esclavitud moderna, cadenas de suministro y solidaridad internacional en el mundo.

SASK, el centro finlandés de cooperación sindical al desarrollo, lleva varios años organizando este tipo de programa, y está registrando un número de asistentes cada vez mayor. Sus “embajadores del trabajo decente” fomentan la solidaridad de los trabajadores en sus lugares de trabajo, así como en actos que se celebran por toda Finlandia. Los asistentes pueden familiarizarse así con

la situación de los trabajadores en diversas partes del mundo, así como con las campañas sindicales contra el trabajo forzoso. Según declaró un participante: “El programa de embajadores del trabajo decente me ha servido para ampliar mis conocimientos sobre las actividades sindicales internacionales. Fue un fin de semana realmente agradable y gratificante, y será un placer compartir con mis colegas lo que he aprendido”.

Global Solidarity Champion Programme

Global Solidarity, el instituto de cooperación de la confederación sindical irlandesa *Irish Confederation of Trade Unions* (ICTU), gestiona el *Global Solidarity Champion Programme* (Programa de defensores de la solidaridad internacional). Se trata de un curso de formación que constituye una herramienta muy importante del Programa de Educación para el Desarrollo de la ICTU, y que proporciona a los sindicalistas toda una gama de conocimientos, competencias y herramientas para convertirse en defensores de la solidaridad internacional en el seno de sus sindicatos.



DEAR a través del arte y la cultura

Muchos sindicatos están innovando en canales de difusión de la educación para el desarrollo integrando arte y cultura como vía extraordinariamente exitosa para divulgar mensajes. Así pues, por ejemplo, el sindicato español USO/SOTERMUN organiza un concurso de fotografía anual sobre la cuestión del trabajo decente en el mundo, y las fotografías ganadoras se publican en un calendario sindical.

El sindicato holandés FNV anima a sus afiliados/as a viajar al extranjero para fotografiar hombres y mujeres en situaciones laborales, con el objetivo de reflexionar sobre las deficiencias de trabajo decente en la mayor parte del mundo, y contribuir a abogar por una mayor solidaridad internacional.



El artista tailandés Rirkrit Tiravanija presentó en la Bienal de Venecia de 2015 la obra "Untitled 2015 (14.086)", que consistía en la producción de 14.086 ladrillos que al parecer se necesitan para construir una casa sencilla para una familia reducida en China, cada uno de los cuales llevaba impresa una frase en chino que significa "No trabaje más". El público podía llevarse un ladrillo a cambio de un donativo mínimo de 10 EUR. El dinero recaudado se destinó a financiar las actividades que apoya

la organización italiana de cooperación sindical al desarrollo ISCOS/Cisl, que respalda a organizaciones chinas comprometidas con la defensa de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras.

Sensibilización para el desarrollo a través de material visual

La organización regional de la CSI en las Américas, la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas

(TUCA-CSA), ha editado un cómic sobre la Plataforma de Desarrollo de las Américas (PLADA). La PLADA está diseñada como herramienta para las iniciativas políticas y movilizaciones del movimiento sindical, enfocada a promover el conjunto de los cambios necesarios desde una perspectiva estratégica, en respuesta a diversos actores y cuestiones sociales y políticas así como los Gobiernos de la región. El documento de fundación de la PLADA se adaptó a un cómic que explica las

cuatro dimensiones para el logro de un desarrollo sostenible: política, económica, social y medioambiental.



Los sindicatos emplean canales de comunicación innovadores para promover DEAR a través del arte y la cultura

8) EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO EN LAS ESCUELAS



Los sindicatos de maestros y profesores pueden difundir la educación para el desarrollo en diferentes niveles de enseñanza, así como incluir esta temática en los programas pedagógicos

>> A nivel de enseñanza primaria y secundaria

Las aulas de toda Europa son un lugar muy importante para la educación para el desarrollo y la sensibilización social. Aprender desde una temprana edad las consecuencias de la globalización y las diferentes condiciones de trabajo que existen en el mundo contribuye al desarrollo de una ciudadanía más responsable, así como a la multiplicación de esta información en los círculos internos de los niños (la familia y los amigos). Los sindicatos de docentes de diversos países europeos pueden llegar a todos los niveles de la educación e incluir DEAR como una asignatura en muchos currículos y programas educativos. Esto se consigue de diversas maneras, como por ejemplo utilizando material pedagógico, cómics, películas y juegos de rol.

El instituto holandés de cooperación sindical al desarrollo CNV Internationaal, junto con



CNV Youth (el sindicato para la gente joven), desarrolló un taller sobre la fabricación ética de ropa para las escuelas. Un grupo de 12 voluntarios jóvenes visitaron varias escuelas de los Países Bajos e impartieron lecciones sobre las condiciones de trabajo que existen en la industria textil de determinados países en desarrollo. También proporcionaron información sobre el papel de los sindicatos en esos países.



La Federación de Enseñanza de la confederación sindical española Comisiones Obreras trabajó en 2007 en *Anversos*, un proyecto de educación para el desarrollo en el sector de la enseñanza escolar. Se trata de un enfoque sumamente innovador que ofrecía en línea y fuera de línea cursos para formar a docentes

en cuestiones de educación para el desarrollo, así como para fomentar la creación de grupos de trabajo de docentes con el objetivo de crear y mejorar los materiales didácticos en este ámbito. Disponía de un sitio web interactivo en el cual se ofrecía contenido multimedia para docentes y estudiantes, contribuyendo a divulgar temas sobre educación para el desarrollo mediante el uso de nuevas tecnologías. Gracias a su innovadora forma de trabajar, *Anversos* ganó un premio del Instituto Nacional de Administración Pública de España.

Comisiones Obreras también dirigió el programa de educación para el desarrollo “Interactuemos”, que llevó a cabo en un total de 21 centros educativos, llegando a más de 4.000 alumnos y alumnas y a 210 docentes. El proyecto consistía en formar al profesora-

do y dotarle de las herramientas didácticas que le permitieran introducir en el currículo educativo el tema de la educación para el desarrollo, con el objetivo de promover una ciudadanía mundial solidaria; y en sensibilizar asimismo a los alumnos para que adquirieran una comprensión del mundo desigual en el que vivimos y favorecer de esta manera su actuación solidaria. El programa iba dirigido a tres grupos:

- Alumnos de escuelas de enseñanza primaria – con vídeos, cuentos, música y juegos.
- Alumnos de enseñanza secundaria – con exposiciones de fotografía, juegos de rol, documentales y cómics.
- Docentes – con material didáctico y formaciones en línea sobre la mejor manera de utilizar el material.





COSES DE XIQUETS I XIQUETES





Foto: La Paella, Nicaragua.

1

JUEGAM A LES CASETES





El instituto español de cooperación sindical al desarrollo ISCOD-UGT organizó el proyecto “Desde tu solidaridad...” dirigido a centros de enseñanza escolar y extraescolar a nivel de secundaria, aunque también con proyección pública a través de sus actos abiertos. En el marco del proyecto se llevó a cabo la campaña “No hay Paz sin Desarrollo” en la conmemoración del Día Escolar por la Paz; y la campaña “Nosotros estudiamos, ellos trabajan”, principalmente contra el trabajo infantil. Se han realizado actividades de información y sensibilización en centros de enseñanza en torno a la celebración del Día Internacional contra la Violencia de Género, el Día Internacional de la Mujer Trabajadora y el Día Internacional contra el Racismo.



A nivel de enseñanza superior

Durante los Juegos Olímpicos de 2012 en Londres, la central sindical británica Trades Union Congress coordinó una campaña en la que solicitaba a los organizadores, el Comité Olímpico Internacional, y a las grandes marcas de artículos deportivos que se embolsan unos beneficios enormes gracias a los Juegos, garantizar el respeto de los derechos de los trabajadores y trabajadoras que fabrican los artículos y la ropa deportiva para las Olimpiadas. Por medio de un kit de material didáctico, se aportaban ideas e inspiración sobre cómo emprender iniciativas para mejorar los derechos de los trabajadores en los talleres textiles clandestinos. El kit incluía:

- *Student Playfair Action Guide*: una guía para ayudar a los estudiantes y a sus sindicatos a emprender en los campus universitarios medidas relacionadas con los derechos de los trabajadores. ¿Quiénes son las personas que fabrican los llaveros y las sudaderas

con capucha? ¿Y qué es lo que la universidad está haciendo para garantizar el respeto de sus derechos?

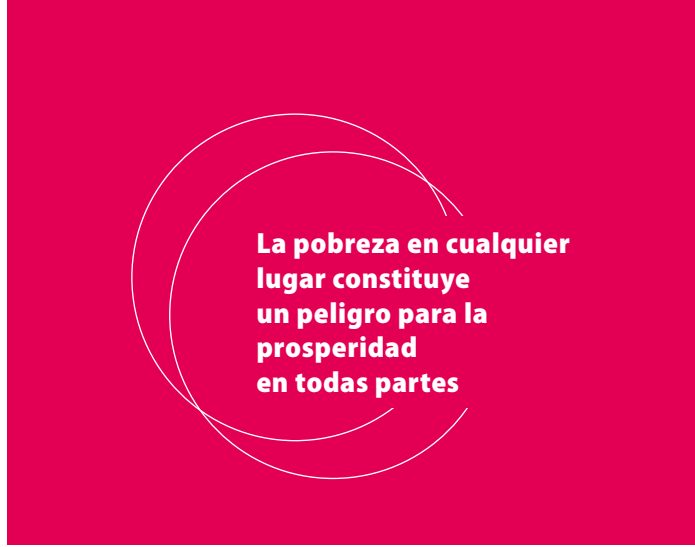
- *Unfair Factory Game*: un juego que permite a los estudiantes hacerse una idea de las presiones que implica trabajar en un taller textil clandestino. El juego pone a los jugadores en antecedentes; y dispone de la función “contactar al sindicato”, que permite a los jugadores hacer valer sus derechos, y de la función “actuar”, mediante la cual los jugadores pueden enviar un correo electrónico a Adidas, Nike y Pentland reclamando mejores derechos para los trabajadores y trabajadoras que fabrican productos y artículos deportivos.



La solidaridad mundial y la lucha contra las desigualdades son temas principales de los programas sindicales de educación para el desarrollo

El Fondo de Solidaridad de la Internacional de la Educación se estableció para brindar asistencia a las organizaciones miembros que se encuentran en situaciones de emergencia como consecuencia de catástrofes naturales, hambrunas, guerras, persecuciones u otras situaciones que supongan un peligro mortal. La asistencia suministrada por el Fondo de Solidaridad de la IE constituye esencialmente una ayuda a corto plazo que permita garantizar la supervivencia de determinadas organizaciones y de sus miembros. El Fondo, establecido gracias a las contribuciones

voluntarias de las organizaciones miembros, y administrado por el Secretariado de la IE, representa un ejemplo manifiesto de solidaridad entre docentes de todo el mundo. Las catástrofes naturales y las provocadas por el hombre, que suponen una amenaza para la vida de docentes y sus familias, requieren nuestra solidaridad mediante la aportación de una asistencia inmediata y eficaz.



Otra creativa campaña en materia de educación para el desarrollo fue la que puso en marcha el sindicato holandés FNV, sensibilizando a la opinión pública sobre la suerte que corren los trabajadores de la construcción de Nepal, sujetos a unas condiciones de trabajo extremas en las obras de los estadios para la Copa del Mundo que se celebrará en Qatar. Este cómic se distribuyó en una serie de escuelas, y generó entre los estudiantes un debate sobre la cara oculta de importantes acontecimientos deportivos, y sobre las condiciones de trabajo fuera de Europa.

MIEMBROS DE LA RSCD INVOLUCRADOS EN ACTIVIDADES DE DEAR

CSI	Confederación Sindical Internacional (CSI)	España	Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CCOO)/ Fundación Paz y Solidaridad (FPyS)
Organización Regional de la CSI	CSI África (ITUC Africa)	España	Unión Sindical Obrera (USO) / Solidaridad con los trabajadores y trabajadoras de los países empobrecidos (USO Sotermun)
Organización Regional de la CSI	Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA)	España	Eusko Langileen Alkartasuna (ELA)
Organización Regional de la CSI	CSI Asia-Pacífico (ITUC AP)	Finlandia	Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus (SASK)
FSI	IndustriALL	Finlandia	Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö (SAK)
FSI	Internacional de los Servicios Públicos (PSI)	Francia	Confédération Française Démocratique du Travail (CFDT)/ Institut Belleville
FSI	Educación Internacional (EI-IE)	Francia	Confédération Générale du Travail (CGT)
FSI	Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (BWI)	Francia	Confédération Générale du Travail – Force Ouvrière (CGT-FO)
FSI	Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (ITF)	Hungría	Hungarian Trade Union Confederation (MSZSZ)
FSI	UNI Global Union (UNI)	Irlanda	Irish Congress of Trade Unions (ICTU)
Europa	Confederación Europea de Sindicatos (CES)	Italia	Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (CISL)/ Istituto Sindacale per la Cooperazione allo Sviluppo (ISCOS)
TUAC	Comité Consultivo Sindical ante la OCDE	Italia	Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL)/ Progetto Sviluppo
Alemania	Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)	Italia	Unione Italiana del Lavoro (UIL)/Progetto Sud
Alemania	DGB Bildungswerk	Noruega	Landsorganisasjonen i Norge (LO)
Alemania	Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)	Países Bajos	Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV Internationaal)
Austria	Österreichischer Gewerkschaftsbund (OEGB)	Países Bajos	Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV Mondiaal)
Austria	Weltumspannend Arbeiten	Reino Unido	Trades Union Congress (TUC)
Bélgica	Confédération des Syndicats Chrétiens (ACV-CSC)	Rumania	Confederatia Nationala Sindicala Cartel Alfa (Alfa Cartel)
Bélgica	World Solidarity (WSM)	Rumania	Blocul National Sindical (BNS)
Bélgica	Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique (CGSLB-ACLVB)	Suecia	Landsorganisationen i Sverige (LO)
Bélgica	Fédération Générale du Travail de Belgique (ABVV-FGTB)	Suecia	Tjänstemännens Centralorganisation (TCO)
Bulgaria	Confederation of Independent Trade Unions of Bulgaria (CITUB)	Suecia	Union to Union
Chipre	Democratic Labour Federation of Cyprus (DEOK)		
Dinamarca	LO/FTF Council		
España	Unión General de Trabajadores (UGT)/Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD)		



**Los sindicatos como actores de la educación para el desarrollo y sensibilización
para la solidaridad global**

© TUDCN-RSCD 2016

Escrito y editado por Diego López González y Joan Lanfranco, RSCD-CSI

Revisado por Michael Balfe, CSI

Diseño: MURIEL sprl

La participación de los sindicatos en la cooperación al desarrollo es algo que se remonta a muchas décadas, algo que por fin se ha reconocido oficialmente y que es cada vez más de dominio público. Sin embargo, el reconocimiento de los sindicatos como actores del desarrollo por derecho propio es algo que no se había manifestado explícitamente hasta hace relativamente poco. Un frente menos popular de la labor sindical es la educación para el desarrollo y la sensibilización social (DEAR).

La educación de los trabajadores y las trabajadoras ha sido una parte fundamental de las iniciativas de los sindicatos desde su creación, y la sensibilización social ha sido siempre una de las acciones clave de los sindicatos, que se traduce en actividades de organización, campañas, etc. Así pues, las intervenciones en materia de educación para el desarrollo y sensibilización social (DEAR) en el seno de los sindicatos vienen realizándose desde hace muchas décadas, en el marco de acciones de solidaridad internacional con pueblos colonizados, contra dictaduras y contra el régimen de apartheid, entre otras. Este trabajo ha ido evolucionando hacia formas más elaboradas de acciones y programas DEAR que demuestran una profunda experiencia por parte de los sindicatos en este sentido.

Los sindicatos interpretan DEAR como una forma de compromiso con los ciudadanos/as y los trabajadores/as cuyo objetivo es educar y sensibilizar sobre las realidades en países asociados y presentar respuestas comunes a problemas comunes a través de una mayor solidaridad internacional.

Red Sindical de Cooperación al Desarrollo

c/o Confederación Sindical Internacional
Boulevard du Roi Albert II, 5, Bte 1, 1210 Bruselas, Bélgica
dce@ituc-csi.org – www.ituc-csi.org/development-cooperation
Twitter: @TUDCN_RSCD – Facebook: /TUDCN.RSCD



Este documento ha sido elaborado con la asistencia financiera de la Unión Europea. El contenido de este documento es responsabilidad exclusiva de la CSI y en ningún caso debe considerarse que refleja la posición de la Unión Europea.

