



CONGRESO FUNDADOR CSA

CIUDAD DE PANAMÁ
27 AL 29 DE MARZO DE 2008

TRABAJADORES/AS CONSTRUYENDO LA UNIDAD Y
FORTALECIENDO EL SINDICALISMO EN LAS AMÉRICAS

WORKERS BUILDING UNITY AND STRENGTHENING
TRADE UNIONISM IN THE AMERICAS

TRABALHADORES/AS CONSTRUINDO A UNIDADE E
FORTALECENDO O SINDICALISMO NAS AMÉRICAS

ESTATUTOS DE LA CSA

BYLAWS OF THE CSA-TUCA

ESTATUTOS DA CSA



CONGRESO FUNDADOR CSA

CIUDAD DE PANAMÁ

27 AL 29 DE MARZO DE 2008

TRABAJADORES/AS CONSTRUYENDO LA UNIDAD Y
FORTALECIENDO EL SINDICALISMO EN LAS AMÉRICAS

WORKERS BUILDING UNITY AND STRENGTHENING
TRADE UNIONISM IN THE AMERICAS

TRABALHADORES/AS CONSTRUINDO A UNIDADE E
FORTALECENDO O SINDICALISMO NAS AMÉRICAS

ESTATUTOS DE LA CSA

BYLAWS OF THE CSA-TUCA

ESTATUTOS DA CSA



ÍNDICE

4 ESTATUTOS DE LA CSA

INDEX

22 BYLAWS OF THE CSA-TUCA

ÍNDICE

40 ESTATUTOS DA CSA



ESTATUTOS DE LA CSA

ESTATUTOS DE LA CONFEDERACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES/AS DE LAS AMÉRICAS

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

La Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas (CSA) es heredera histórica del movimiento sindical autónomo, independiente, democrático, clasista, plural, solidario y combativo, con un enfoque sociopolítico que tiene como eje la construcción de procesos de desarrollo económico y social humanitario, sostenible y solidario, ajustados a las necesidades de los diferentes pueblos y sociedades de las Américas.

Somos un movimiento que se une y se reinventa para potenciar su lucha en pro de la dignidad humana y su desarrollo en una sociedad democrática, pacifista, igualitaria, libre de la explotación laboral y social, libre de la violencia que entraña cualquier forma de perturbación a la libre determinación de los pueblos, a la falta de reconocimiento y valoración de la diversidad humana.

Los/as trabajadores/as reivindicamos una sociedad basada en la cultura de los derechos humanos conquistados a lo largo de la historia.

A casi doscientos años de su independencia, la mayoría de los países de las Américas vive en condiciones inaceptables de miseria, exclusión y explotación laboral y social. Las luchas sociales por la emancipación no han sido vanas, pero sí han quedado desdibujadas en sus logros y minadas en su consolidación como patrimonio cultural, político, económico y social

La globalización neoliberal hace reinar el libre mercado por sobre la emancipación de las personas, su desarrollo humano y la sostenibilidad del equilibrio ambiental.

El orden internacional sigue siendo un obstáculo mayor al desarrollo soberano de las naciones en la Región, por los lazos de subordinación y dependencia.

La agenda neoliberal de los gobiernos de las grandes potencias reproduce los intereses de las corporaciones multinacionales. Cuando estas potencias no logran imponer su agenda por medio de las negociaciones comerciales, recurren a la guerra para garantizar sus intereses económicos, geopolíticos y militares, subyugando poblaciones, culturas y países.

Denunciamos y combatimos el oprobio que significa la existencia de trabajo forzoso, del trabajo infantil, la discriminación por razón de género, por capacidades diferentes, por orientación sexual, portadores de VIH/SIDA, la exclusión y falta de oportunidades de la juventud, personas de la tercera edad, pueblos originarios, afrodescendientes, emigrantes y tantos otros grupos humanos que no son minorías sino parte de la comunidad mayoritaria de nuestras sociedades: trabajadores/as.

Estamos convencidos de que son posibles niveles superiores de desarrollo humano si moderamos y erradicamos la opulencia, el consumismo, la impunidad, la voracidad, si canalizamos la inteligencia y el desarrollo científico y tecnológico al bienestar social y no a la explotación humana.

Queremos una sociedad en la que haya un equilibrio armónico entre el trabajo y la vida familiar y ciudadana. Una sociedad en la que el derecho a la educación de calidad a lo largo de la vida sea una realidad para todos y todas; una sociedad en la que las personas tengan una vivienda digna; un ingreso que no les quite la alegría de vivir, un trabajo que no enferme, lesione, mutilé o mate. Que combata cualquier discriminación generacional y que tenga respeto por los/as ancianos/as y personas de la tercera edad.

Somos un movimiento sociopolítico comprometido con el trabajo digno y productivo como componente esencial del desarrollo sostenible, articulador de la sociedad en democracia y con

justicia social. Luchamos con denuedo por el pleno empleo decente, porque en éste no sólo se cifra el reconocimiento de la dignidad humana, sino también su responsabilidad de participar productivamente para fincar un desarrollo sustentable.

Pugnamos por una protección social universal y solidaria que garantice el bienestar de las personas a lo largo de todo su ciclo de vida.

Nos comprometemos con la formación, organización y participación de la juventud, componente fundamental para el fortalecimiento sindical, y actor decisivo en la construcción de sociedades con justicia social y económica en las Américas.

Nuestra fuerza radica en nuestra visión y perspectiva de la vida, en la valoración de los principios de solidaridad y compromiso de desarrollo democrático.

Reivindicamos al Estado Social de Derecho como el andamiaje del tejido social que dota al gobierno de la autoridad y el poder necesario para garantizar el bien común, la justicia social y la cultura del respeto a los derechos humanos.

Pugnamos por una democracia plena, participativa, enraizada en la voluntad popular, en la participación ciudadana desde el lugar de vida, el lugar de trabajo y hasta la arquitectura del sistema internacional.

Luchamos por aunar la fuerza de todos los grupos sociales y políticos que luchan contra la injusticia, desigualdad, la explotación y que buscan construir una América Latina y Caribe, desarrollada, integrada y soberana, junto con una América del Norte solidaria.

Somos parte de la Confederación Sindical Internacional que es la expresión legítima y representativa de los intereses de millones de trabajadores y trabajadoras en los cinco continentes; formamos parte de una comunidad mundial basada en la fuerza de la democracia y con poder de transformar la injusticia en bienestar y desarrollo humano.

Nos comprometemos con desarrollar una autoreforma sindical, que expanda nuestro campo de afiliación y representación, junto a nuestra estrategia de alianzas con otras organizaciones de la sociedad civil.

Las organizaciones sindicales del continente que participamos en este Congreso adoptamos como estatuto de nuestra vida interna y pauta de nuestras relaciones con los demás actores sociales y políticos la siguiente normativa:

CAPÍTULO I

CONSTITUCIÓN, NATURALEZA Y OBJETIVOS

Artículo 1. Nombre, naturaleza y composición

Las organizaciones del Continente Americano afiliadas a la Confederación Sindical Internacional (CSI) han acordado constituir el día 27 de marzo de 2008 la Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas, como regional de la CSI y que será conocida también por su la sigla CSA.

La Confederación goza de los derechos y prerrogativas establecidos en los estatutos de la CSI; asimismo, posee los atributos y personalidad jurídica propios de una organización sindical regional.

Los presentes estatutos regulan la vida interna de la CSA y su representación en las relaciones con las organizaciones sindicales afiliadas y fraternales, así como con los demás actores sociales y políticos, públicos y privados, bi y multilaterales, gubernamentales y no gubernamentales que actúen a nivel nacional, subregional y en las Américas, además de su articulación con la CSI.

Artículo 2. Domicilio

La Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas (CSA) es una persona jurídica en forma de asociación civil, sin fines lucrativos, ubicada en la Rúa Formosa, 367, 4º Piso, cj.450,

Centro, en la Ciudad de São Paulo, SP, con el registro CNPJ/MF 08.260.712/0001-5.

Párrafo único: En caso de emergencia, una sede temporal puede ser establecida por el Consejo Ejecutivo de la CSA, después de consultar con el Secretario General de la Confederación Sindical Internacional.

El Consejo Ejecutivo podrá establecer oficinas o representaciones en cualquier parte de la Región, para el desarrollo más efectivo del accionar sindical, sociolaboral y sociopolítico de la CSA.

Artículo 3. Objetivos fundamentales

Para alcanzar las finalidades arriba descritas, la CSA actuará siguiendo los objetivos descritos en la Declaración de Principios y en el Programa de Acción y la promoción de los intereses de las organizaciones afiliadas y puede desarrollar las siguientes actividades, entre otras:

- I. A nivel mundial, conjuntamente con la CSI y sus demás organizaciones regionales, los objetivos establecidos en los Estatutos de la Confederación.
- II. En las Américas:
 - a. **El pleno respeto y la promoción de los derechos humanos** en general y en particular por los derechos sindicales y laborales de todas las personas sin distinción alguna y con independencia de que sean nacionales, residentes o extranjeros, del campo o la ciudad, trabajadores/as activos o pasivos/as, de la economía formal o informal, del sector privado o público, con contrato o sin contrato, provenientes de diferentes grupos etarios, hombres o mujeres, dependientes o autónomos;
 - b. La igualdad y equidad de género y la plena **participación de las mujeres** en todos los niveles del movimiento sindical, y en todas las instancias de la sociedad, para impulsar un desarrollo con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres;
 - c. El **desarrollo sindical**, para mejorar las condiciones de trabajo y elevar la calidad de vida de sus afiliados/as y dependientes, para ello será prioritario reducir la duración de la jornada laboral, compatibilizar el trabajo con la vida familiar, eliminar la precariedad y desprotección laboral de los/as trabajadores/as cualquiera que sea su ocupación, lugar y modalidad en que se realice;
 - d. El **intercambio de experiencias** positivas de desarrollo sindical;
 - e. La **solidaridad** entre los/as trabajadores/as y entre sus organizaciones desde el lugar de trabajo y la comunidad en que residen hasta el ámbito mundial;
 - f. En forma coordinada con las organizaciones sindicales nacionales afiliadas y fraternales, programas que fortalezcan los procesos de **unidad sindical**;
 - g. Los **acuerdos y alianzas** estratégicos con otros movimientos y actores sociopolíticos afines para construir el poder necesario para alcanzar la defensa y reivindicación de los/as trabajadores/as y de la comunidad que hacen a la justicia social;
 - h. La **democracia** política, social, laboral y económica basada en la soberanía popular y enriquecida por mecanismos e instancias de participación y diálogo social efectivos;
 - i. La **participación coordinada** con sus afiliadas para incidir con solidez y coherencia ante los Estados, para la implementación de políticas públicas, que promuevan y garanticen la equidad social y el desarrollo humano de todas las personas sin distinción alguna a lo largo de todo su ciclo de vida, por ende, pugnará porque en el más breve plazo sean erradicados de manera sostenible los lastres sociales de:
 - i. La concentración de la **riqueza** y de la injusta distribución **ingreso** que sume en la pobreza y exclusión social a millones de seres humanos;
 - ii. El trabajo **forzoso y esclavo**;
 - iii. El trabajo **infantil**;
 - iv. La violación e incumplimiento de los **derechos de la libertad sindical, negociación colectiva y huelga**;
 - v. La **desigualdad de género**;
 - vi. La falta de **trabajo decente** para todos y todas las personas en edad de trabajar;

- vii. La **inseguridad laboral** que año con año causa pérdidas humanas irreparables;
- viii. La falta de **protección social** universal, democrática y solidaria que ampare a las personas ante las contingencias ocasionadas por **enfermedad y accidentes** laborales o no, por un **ingreso familiar insuficiente** para acceder a los bienes y servicios que garanticen mínimos sociales de bienestar a sus miembros; por la **carga familiar**, por la **cesantía**, por la **edad avanzada**, por el **desempleo y la precariedad** de éste, por la **muerte, viudez y orfandad**, por la carencia de **centros de desarrollo infantil** para la incorporación al trabajo decente de los padres;
- ix. La falta de acceso a una **educación pública**, universal, de calidad para el desarrollo humano y a lo largo de la vida;
- x. La falta de acceso a la **vivienda** digna;
- xi. La violencia y la impunidad;
- xii. La corrupción;
- j. El fortalecimiento del **Estado Social de Derecho**, como un pilar fundamental del desarrollo democrático y de la justicia social;
- k. La **integración** económica, social y cultural y solidaria de las naciones de la Región, para un desarrollo equilibrado y sostenible, con una fuerte dimensión social y participativa que permita conjugar los recursos y esfuerzos para eliminar las graves asimetrías existentes e impulsar un desarrollo productivo con un valor agregado cada vez mayor y con resguardo medioambiental;
- l. La **paz** y la libre autodeterminación de los pueblos y por ende, contra cualquier forma de subyugación que impida la emancipación de todos/as los/as trabajadores/as sin distinción alguna.

Artículo 4.

En el desarrollo de sus actividades, la CSA deberá observar los principios de legalidad, de forma no personal, de la moralidad, publicidad y de la economía, no hará discriminación en relación de raza, color, etnia, género, religión, clase social, concepción político partidaria o filosófica ni de nacionalidad.

Párrafo Único: La CSA se dedica a sus actividades por medio de la ejecución directa de proyectos, programas o planes de acción, por medio de donaciones de recursos físicos humanos y financieros o rendición de servicios intermediarios de apoyo a otras organizaciones sin fines lucrativos y a los órganos del sector público que actúan en áreas afines.

CAPITULO II

AFILIACIÓN, DERECHOS Y OBLIGACIONES

Artículo 5. De la afiliación

Podrán afiliarse a la CSA las organizaciones sindicales nacionales democráticas, independientes y representativas de las Américas, que previamente sean afiliadas de la CSI y acepten cumplir y hacer cumplir los presentes estatutos.

La solicitud de afiliación contendrá los elementos que fije el Consejo Ejecutivo y deberá ser presentada al Secretario General de la CSA para su tramitación. Dichas decisiones deberán remitirse para que sean ratificadas por el Congreso o por el Consejo General de la CSI.

Artículo 6. De la desafiliación y reingreso

La desafiliación de las organizaciones sindicales podrá darse de manera voluntaria comunicándola al Secretario General, o como sanción impuesta por la autoridad sindical competente y con las formalidades establecidas. La CSI será informada de inmediato sobre las medidas adoptadas y los motivos de las mismas.

Las organizaciones sindicales que se hayan desafiliado podrán solicitar su reingreso a la CSA. En este caso, además de cumplir con los requisitos generales, deberán de sufragar el pago de las cuotas sindicales que hayan dejado pendientes al momento de su separación, como expresión de su compromiso de unidad y solidaridad sindical.

Artículo 7. Derechos de las afiliadas

Todas las organizaciones sindicales afiliadas tienen las siguientes facultades y derechos, sin más condiciones que las que se establezcan en estos estatutos;

- I. Participar en los congresos con voz y voto;
- II. Elegir y ser electas para integrar las autoridades de la CSA;
- III. Ser representadas ante cualquier instancia gubernamental o no y cualquiera que sea el nivel de ella, para la promoción, reivindicación y defensa de sus intereses sindicales, sociolaborales y sociopolíticos;
- IV. Ser informadas en forma regular por los medios establecidos de las actividades e impactos de la CSA, así como de los principales acontecimientos de las otras organizaciones sindicales afiliadas que sean de interés general;
- V. Recibir los informes financieros y de gestión de la CSA con oportunidad y atender las demandas de información adicional planteadas;
- VI. Presentar iniciativas de lucha y articulación de fuerzas para aprovechar oportunidades y afrontar desafíos comunes en la región o parte de ésta;
- VII. Participar de los programas y proyectos que sean ejecutados en su jurisdicción nacional y subregional;
- VIII. Recibir la asistencia y cooperación técnica que requiera para alcanzar sus objetivos estratégicos;
- IX. Recibir por su conducto la cooperación o asistencia de otras entidades sindicales de la Región o fuera de ella;
- X. Demandar y contar con la solidaridad sindical ante las luchas sindicales, sociolaborales y sociopolíticas en que esté implicada;
- XI. Promover ante la CSA la coordinación y solidaridad con las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI) a nivel nacional, subregional y regional;
- XII. Las demás que deriven de los presentes estatutos y del desarrollo democrático de la organización regional.

Artículo 8. De las Obligaciones y Responsabilidades

Las organizaciones afiliadas tendrán las siguientes obligaciones y responsabilidades permanentes:

- I. Participar de los congresos ordinarios y extraordinarios que sean debidamente convocados, integrando sus delegaciones con base en el principio de la igualdad de género;
- II. Impulsar que su organización ejecute las directrices adoptadas por los Congresos, con las adecuaciones propias de su realidad nacional;
- III. Asumir los cargos y responsabilidades que hayan sido encomendados por los órganos de gobierno competentes de la CSA;
- IV. Pagar con puntualidad la cuota sindical y demás aportes estatutariamente establecidos;
- V. Brindar el apoyo solidario que sea requerido para la lucha, reivindicación y defensa de los intereses sindicales, sociolaborales y sociopolíticos de la CSA y sus afiliadas;
- VI. Informar de las decisiones de sus congresos y demás autoridades sindicales que sean de interés general; así como de las acciones exitosas realizadas, para que puedan servir de referencia para el trabajo regional y nacional de las otras afiliadas;
- VII. Abrir espacios de cooperación y asistencia sindical horizontal, para el desarrollo sindical de organizaciones miembros de la CSA;
- VIII. Presentar los informes técnicos y financieros de las actividades que hayan sido apoyadas por la CSA, en la forma y términos que establecidos por ésta;



- IX. Asumir la corresponsabilidad propia en los procesos de asistencia y cooperación brindados por la CSA;
- X. Participar en los programas, manifestaciones, campañas y demás acciones establecidas por la CSA, en el ámbito de su jurisdicción;
- XI. Apoyar la participación de los/as jóvenes y mujeres en los espacios de formación, discusión y representación subregionales y regionales convocadas por la CSA, para garantizar la igualdad de oportunidades y la equidad de género;
- XII. Promover la libre afiliación de las organizaciones sindicales sectoriales a las Federaciones Sindicales Internacionales; y,
- XIII. Las demás que se deriven de los presentes estatutos.

CAPITULO III

RELACIONES DE COORDINACIÓN

Artículo 9. De la articulación con la CSI

La CSA, como Regional de la CSI, establecerá la articulación necesaria, en el marco de su autonomía y práctica democrática para:

- I. Promover la atención de las prioridades y políticas de la Confederación;
- II. Participar de las campañas y movilizaciones mundiales que la Confederación determine;
- III. Establecer la participación de las organizaciones sindicales de la región en las instancias de representación sindical internacional ante organismos multilaterales y de cualquier otro orden;
- IV. Incidir en los programas de las agencias del Sistema de Naciones Unidas y otras entidades multilaterales, para que contribuyan al cumplimiento de los objetivos trazados para alcanzar el desarrollo social sostenible y con justicia social al que se aspira en la Región;
- V. Demandar la cooperación y asistencia técnica necesaria para el cumplimiento de los objetivos de la CSA;
- VI. Solicitar la movilización de la solidaridad sindical internacional para hacer frente a las reivindicaciones y luchas de las organizaciones afiliadas en la Región;
- VII. Informar través del Secretario/a General de la CSA los acontecimientos y previsiones sobre los cuales sea necesaria la participación de la CSI o atención de ésta a las propuestas presentadas por la Regional;
- VIII. Presentar para la aprobación del Consejo General de la CSI:
 - a. El informe financiero anual y de gestión de la CSA
 - b. La propuesta de presupuesto incluida la solicitud de aportes de la CSI y programa anual de trabajo regional;
 - c. Las reformas estatutarias y demás informaciones estructurales de la Regional; y,
 - d. Las demás que sean requeridas estatutariamente.

Artículo 10. De la Coordinación Sindical Sectorial

La asociación estructurada existente entre la CSI y las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI's) y la realidad sindical regional, serán la base para conformar en las Américas un mecanismo de coordinación programática y practica solidaria. Se buscará una asociación estructurada en las Américas con las regionales de las Federaciones Sindicales Internacionales que participen del Consejo Global Unions a nivel internacional.

Las FSIs podrán asistir a los congresos y a las reuniones del Consejo Ejecutivo y Comités Continentales constituidos por la CSA, instancias en las cuales tendrán derecho a voz pero no a voto.

Artículo 11. De la coordinación con otras Representaciones de Trabajadores/as

Las instancias de representación sindical legítimas, con independencia de su carácter institucional, establecidas por órganos multilaterales y binacionales, en las que participen afiliadas o no a la CSA podrán establecer los mecanismos que estimen pertinentes, para realizar la coordinación e integración de esfuerzos necesarios para cimentar un modelo de desarrollo social democrático, sostenible y con justicia social para todas las personas en las Américas.

Se coordinarán políticas y acciones con las articulaciones Subregionales de Centrales Sindicales, creadas o por crearse, a fin de complementar esfuerzos. Se propiciará también las coordinaciones entre ellas.

De la misma manera, podrá establecerse un mecanismo de coordinación con las representaciones sindicales ante organismos internacionales suprarregionales, para brindarles el respaldo que sea requerido y promover por su conducto las acciones pertinentes a los intereses de los/as trabajadores/as y sus organizaciones en la Región.

Artículo 12. De la Coordinación Sociolaboral en las Américas

La CSA podrá establecer de común acuerdo con organizaciones no sindicales en la Región o subregiones de ésta los mecanismos e instancias de coordinación y unidad de acción que estimen convenientes para aunar sus fuerzas en la reivindicación, promoción y defensa de los intereses de los/as trabajadores/as.

CAPITULO IV**AUTORIDADES: ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO****Artículo 13: La CSA estará compuesta por los siguientes cargos electivos:**

- I-Congreso Ordinario o Extraordinario
- II-Consejo Ejecutivo
- III-Secretariado
- IV-Consejo Fiscal

Los órganos arriba descritos obedecerán a un ascendiente jerárquico, a excepción del Consejo Fiscal que estará dotado de amplios e independientes poderes del Consejo Ejecutivo y del Secretariado.

Artículo 14. Del Congreso General Ordinario.

El Congreso General Ordinario es la suprema autoridad, en él reside la soberanía de la CSA y por ende, podrá tomar todas las medidas y directrices para darse la estructura, funcionamiento y desarrollo que requieran los/as trabajadores/as de las Américas y la CSI en la Región.

El Congreso funcionará con base en las siguientes pautas generales:

- I. El Consejo Ejecutivo por conducto del Secretario/a General convocará una vez cada cuatro años a las organizaciones sindicales afiliadas al Congreso General Ordinario.
 - a. El envío de la convocatoria deberá hacerse con un mínimo de seis meses de antelación a la fecha en que deba iniciar sus sesiones
 - b. La convocatoria indicará el lugar, la fecha y duración del Congreso, así como, las bases y el temario sobre las cuales se desarrollará. En la convocatoria se hará hincapié en los plazos para la presentación de mociones y sobre la composición de las delegaciones, bajo los principios de igualdad de género y representación juvenil;
 - c. El Secretario/a General adjuntará a la convocatoria el Reglamento, orden del día, formularios para la acreditación de la delegación, así como las orientaciones necesarias para la elaboración y recepción oportuna de mociones.



- II. El Consejo Ejecutivo ad referéndum del Congreso:
 - a. Elaborará el proyecto de reglamento del Congreso;
 - b. Elegirá de las candidaturas presentadas por las afiliadas con al menos tres meses de anticipación a la fecha del congreso y bajo el criterio de equilibrio de las distintas subregiones del Continente a los/as miembros de las Comisiones de:
 - i. Credenciales;
 - ii. Estatutos y reglamento; y,
 - iii. Programa y política general de trabajo
- III. El Consejo Ejecutivo aprobará el presupuesto del Congresos y tomará todas las decisiones que estime conveniente para su organización exitosa; podrá delegar en el Secretariado lo necesario;
- IV. El Congreso deliberará y decidirá respecto de:
 - a. La aprobación de su Reglamento;
 - b. La conformación de comisiones y la elección en definitiva de sus miembros;
 - c. Los informes de gestión y financiero de la CSA;
 - d. La política sindical sociolaboral y sociopolítica que deberá adoptarse para el próximo periodo;
 - e. El Programa General de Trabajo y decisiones especiales para la acción de la Regional presentadas por las Organizaciones afiliadas;
 - f. La reforma, modificación, adición o abrogación de las normas estatutarias;
 - g. La elección de los/as integrantes del Consejo Ejecutivo, el/la Presidente, el/la Secretario General, los/as demás miembros del Secretariado y cuerpo de Auditores Externos;
 - h. La afiliación y desafiliación de las organizaciones sindicales;
 - i. De los demás aspectos que estime convenientes.

Artículo 15. De las delegaciones oficiales

La composición de las delegaciones sindicales al Congreso, se integrarán con base en la membresía declarada y cotizante, según la siguiente escala:

Hasta 100,000	2 delegados/as
De 100,001 a 250,000	4 delegados/as
De 250,001 a 500,000	6 delegados/as
De 500,001 a 2,000,000	8 delegados/as
De 2,000,001 a 5,000,000	10 delegados/as
De 5,000,001 a 10,000,000	12 delegados/as
Con más de 10,000,0011	14 delegados/as

Las organizaciones sindicales afiliadas en congruencia con los principios de igualdad y equidad de género y participación democrática integrarán sus delegaciones oficiales con el 50% de mujeres y considerarán la participación de delegados/as jóvenes menores de 35 años, para que estos conformen al menos el 15% del total de delegados/as al Congreso.

Artículo 16. De los/as delegados/as fraternales, observadores/as e invitados/as

Los participantes en el Congreso podrán ser además de los/as delegados oficiales:

- I. Delegados/as fraternales. La representación oficial de la CSI será acreditada como delegación fraternal; los/as miembros del Consejo Ejecutivo y de los Comités Continentales que no hayan sido integrados/as a las delegaciones oficiales, y, las FSI's podrán acreditar representantes como delegados/as fraternales; en los demás casos, será el Consejo Ejecutivo quien decidirá la lista de las organizaciones de trabajadores que podrán ser acreditadas con el carácter de fraternales. Estos delegados/as podrán, previa autorización de la Presidencia del Congreso, hacer uso de la palabra, pero no tendrán derecho a voto.
- II. Observadores. Se acreditará con esta categoría a los/as representantes de las entidades gubernamentales, multilaterales y no gubernamentales, con las cuales la CSA mantiene relaciones amistosas o alianzas.

- III. Invitados. Esta categoría será otorgada a las personalidades en reconocimiento a su labor en el mundo del trabajo, podrán dirigir un mensaje al Congreso previa invitación.

Artículo 17. De las Autoridades del Congreso

El Congreso abrirá su primera sesión de trabajo bajo la dirección del Presidente/a del Secretariado o por quien el Consejo Ejecutivo haya designado y previo el primer informe de la Comisión de Credenciales declarará la existencia o no del quórum reglamentario y se procederá a la elección de la Mesa del Congreso, que estará compuesta por un Presidente/a, tres Vice-Presidente/as, Un/a Secretario/a. En la composición de la Mesa deberán ser electas al menos dos mujeres. Efectuada esta elección se procederá a la aprobación del Reglamento e integración por votación de las Comisiones, en cada una de ellas al menos una tercera parte de sus miembros serán mujeres.

Artículo 18. De las Elecciones

El Reglamento del Congreso estipulará las condiciones de elegibilidad, plazos y procedimientos de elección de las autoridades sindicales, para ello tomará en cuenta las siguientes bases:

I. Elección del Consejo Ejecutivo:

El Consejo Ejecutivo estará compuesto por 33 miembros, a saber: Los/as 6 miembros del Secretariado, 24 Vicepresidentes/as nominados por las afiliadas, la Presidenta y Vice Presidenta del Comité de las Mujeres Trabajadoras de las Américas y el/la Presidente/a del Comité de la Juventud. Estos números serán revisados en el Primer Congreso Ordinario de la CSA.

Cada Una de las Vicepresidencias tendrá un (a) primer(a) y un(a) segundo(a) suplente. En caso de empate, el (la) Presidente (a) tiene derecho a doble voto.

- a. Observando el principio de Igualdad y Equidad de Género, se establece, como una meta mínima el 40 % de participación de mujeres en las Vicepresidencias titulares y suplentes;
- b. Criterio de participación juvenil, el Congreso promoverá la elección de jóvenes dirigentes/as sindicales menores de 35 años. Asimismo, integrará el Consejo Ejecutivo el/la Presidente/a del Comité de la Juventud Trabajadora de las Américas.

II. Elección de los/as miembros de Secretariado Ejecutivo. Esta autoridad estará integrada por:

Un/a presidente, un/a Presidente Adjunto, un/a Secretario General, un/a Secretario de Política Sindical y Educación, un/a Secretario de Política Económica y Desarrollo Sostenible y un/a Secretario de Políticas Sociales.

De éstos miembros al menos dos deberán ser mujeres.

III. Elección de 3 miembros titulares y dos Suplentes del Consejo Fiscal, de los cuales al menos una deberá ser mujer y todos ellos deberán ser profesionales con experiencia en el mundo sindical.

Artículo 19. De las votaciones

El reglamento del Congreso establecerá los procedimientos de votación, para ello considerará las siguientes directrices:

- I. Que las autoridades del Congreso animen la conformación de consensos;
- II. Se requerirá de simple mayoría de los delegados oficiales y presentes para:
 - a. La elección de los miembros del Consejo Ejecutivo, Secretariado Ejecutivo y Auditores;
 - b. La aprobación del Programa General de Trabajo y demás resoluciones ordinarias;
- III. Se requerirá de la aprobación de dos terceras partes de los delegados oficiales y presentes para la reforma, modificación, adición o abrogación de los Estatutos;
- IV. Las votaciones en todo caso podrán ser a mano alzada o cuando se solicite por un 25 % de los delegados oficiales se realizará en forma nominal y en este caso, cada delegación acreditada votará como una unidad.

Artículo 20. Del Congreso Extraordinario

Podrá convocarse a un Congreso Extraordinario cuando las circunstancias a juicio del Consejo Ejecutivo lo amerite o bien cuando el 25 % de las organizaciones afiliadas lo demande.



La convocatoria del Congreso deberá hacerse al menos con 3 meses de anticipación.

Para el desarrollo de este Congreso se tomarán en consideración los criterios aplicables del Congreso General Ordinario.

Artículo 21. Del Consejo Ejecutivo

Es el órgano electo por el Congreso bajo los criterios establecidos en el artículo 16 fracción I y tiene la autoridad superior de la CSA entre Congresos. Funcionará bajo las siguientes directrices generales:

- I. Se reunirá inmediatamente después de concluido el Congreso General Ordinario o Extraordinario, para dar cumplimiento inmediato a las decisiones congresales y fijar las directrices al Consejo Ejecutivo para su actuación permanente ;
- II. Sesionará de manera ordinaria al menos una vez al año, en la fecha y lugar que el mismo determine. Se reunirá en forma extraordinaria cuando así lo solicite el Secretariado Ejecutivo o el 20 % de las organizaciones afiliadas;
- III. La convocatoria y agenda provisional estará a cargo del Secretariado Ejecutivo, quien deberá remitirla con al menos dos meses de antelación, cuando alguno de los Vice Presidentes no pueda asistir, lo notificará en breve al Secretario/a General del Secretariado Ejecutivo para convocar al Vice-Presidente suplente que corresponda;
- IV. El Secretario General invitará a la representación oficial de las FSI's a participar como observador con derecho a voz, pero no a voto, en las sesiones del Consejo Ejecutivo. Estos asumirán los costos de su participación;
- V. Los gastos de participación de los/as Vicepresidentas/as serán cubiertos por la CSA, salvo el caso de las organizaciones que puedan sufragarlos en forma total o parcial;
- VI. Las sesiones del Consejo Ejecutivo serán Presididas por el/la Presidente/a del Secretariado Ejecutivo, en su ausencia podrán asumir esa responsabilidad el/la Presidente Adjunto del Secretariado o, en su defecto, el Secretario/a General;
- VII. La Presidencia del Consejo Ejecutivo procurará en todos los casos que las decisiones se tomen preferentemente por consenso;
- VIII. Cada uno de los Vice-Presidentes/as miembros del Consejo tendrá un voto; los miembros/as del Secretariado Ejecutivo tienen derecho a voz y a voto;
- IX. Las FSIs tendrán derecho a participar de los Comités y Grupos de Trabajo que se constituyan, sin poder ocupar los cargos de representación de los mismos;
- X. Tiene mandato y competencia para:
 - a. Decidir sobre las solicitudes de afiliación y reafiliación de organizaciones sindicales de la Región;
 - b. Decidir sobre la aplicación o no de sanciones a las organizaciones afiliadas, previo el debido proceso en el que la organización inculpada tenga la garantía de ser oída y aportar pruebas de descargo;
 - c. Constituir los Comités consultivos y grupos de trabajo que estime convenientes para emprender las acciones sindicales, sociolaborales y sociopolíticas a nivel regional o subregional que permitan acelerar la consecución de los objetivos de la CSA y el Programa General adoptado por el Congreso;
 - d. Fijar a los Comités Consultivos y Grupos de Trabajo las atribuciones y responsabilidades que les fije en el reglamento o acuerdo constitutivo. En todo caso, actuarán en forma articulada con el Secretariado Ejecutivo;
 - e. Creará el Comité de Mujeres Trabajadoras de las Américas y decidirá sobre su composición, reglamento y mandato, debiendo informar al Congreso sobre su decisión;
 - f. Creará el Comité de Juventud Trabajadora de las Américas y decidirá sobre su composición, reglamento y mandato, debiendo informar al Congreso sobre su decisión;

- g. Conformar organizaciones subregionales, cuando así convenga a los intereses de la CSA y afiliadas de la subregión. En estos casos, las organizaciones base de la subregional presentarán a través del Secretariado la propuesta de reglamento y bases para autofinanciamiento;
- h. Podrá establecer cuando así lo estime conveniente oficinas adicionales a la sede y representaciones oficiales, con las competencias y responsabilidades que para tal efecto le sean asignadas;
- i. Fijar el domicilio de la CSA ante situaciones de emergencia;
- j. Establecer los fondos, directrices y fiscalización del funcionamiento financiero y patrimonial de la Regional, bajo las bases del Congreso y en congruencia con las normas de la CSI;
- k. Instruir al Secretariado sobre las prioridades y acciones estratégicas a realizar y supervisar su desempeño;
- l. Aprobar el presupuesto y programa anual de trabajo que deberá ser enviado al Consejo General de la CSI;
- m. Recibir y en su caso aprobar los informes anuales financiero y de gestión del Secretariado, de los programas de cooperación para el desarrollo sindical gestionados y los informes de la Comisión de Auditores Externos;
- n. Llenar las vacancias generadas tanto dentro del propio Consejo Ejecutivo como del Secretariado Ejecutivo;
- o. Atender las solicitudes de las afiliadas de sustitución de los/as Vice-Presidente/as electos/as en su representación;
- p. Tomar las decisiones necesarias para la organización de los Congresos Ordinarios o Extraordinarios, así como dar las pautas y autorizaciones al Secretariado para que realice las tareas necesarias y oportunas a ese fin;
- q. Las demás que se deriven de los mandatos del Congreso y de los presentes Estatutos.

Artículo 22. Del Comité de las Mujeres Trabajadoras de las Américas

Se constituye el Comité de las Mujeres Trabajadoras de las Américas (CMTA) como ente consultivo del Consejo Ejecutivo y de apoyo al Secretariado Ejecutivo, para atender lo relacionado a las mujeres trabajadoras en los ámbitos políticos, sociales, económicos, laborales y jurídicos.

I. Tiene como objetivos fundamentales:

- a. Trabajar para contribuir a alcanzar la igualdad de género y paridad; desarrollar las propuestas y acciones que garanticen la transversalidad de la Política de Género, en los ámbitos sindical, sociolaboral y sociopolítico; pugnar por la conciliación entre el trabajo y la vida familiar que permita el desarrollo pleno de las personas; y, en general, en ejecutar los mandatos del Congreso y asesorar al Consejo Ejecutivo en el campo de la igualdad y equidad de género;
 - b. Promover la afiliación sindical de las mujeres, su formación sociopolítica y la debida participación en los órganos de gobierno de las organizaciones sindicales;
 - c. Representar a la mujer trabajadora de la CSA en los distintos foros y ámbitos Regionales, en coordinación con el Secretariado Ejecutivo;
 - d. Participar en representación de la Región en el Comité de Mujeres de la CSI.
- II. El Comité se integrará con la representación de las mujeres trabajadoras de las organizaciones afiliadas y tendrá un total de 19 (diecinueve) integrantes.
- III. Proponer al Consejo Ejecutivo la aprobación de su reglamento.
- IV. Elegir a la Presidenta y Vice-Presidenta del CMTA y nominarlas para integrar el Consejo Ejecutivo.

Artículo 23. Del Comité de la Juventud Trabajadora de las Américas

Se constituye el Comité de la Juventud Trabajadora de las Américas (CJTA) como ente consultivo del Consejo Ejecutivo, y de apoyo al Secretariado Ejecutivo.



- I. Tiene como objetivos fundamentales:
 - a. Involucrarse activamente en los asuntos políticos, económicos, sociales, culturales, jurídicos para elevar las oportunidades de formación y acceso efectivo al trabajo decente, reducir el desempleo y la precariedad a la que está sometida la juventud trabajadora de la Región;
 - b. Promover la participación, formación y militancia sindical comprometida de los/as jóvenes, así como el acceso a las instancias de representación sindical y la transversalidad de la política de juventud de la CSA en todo el quehacer organizativo de sus afiliadas;
 - c. Participar activamente en la lucha contra las peores formas de trabajo que afecta a los/as jóvenes;
 - d. Representar a la juventud trabajadora de la CSA en los distintos foros y ámbitos Regionales, en coordinación con el Secretariado Ejecutivo;
 - e. Participar en representación de la Región en el Comité de Juventud de la CSI.
- II. El Comité se integrará con la representación de 19 (diecinueve) compañeros y compañeras provenientes de las organizaciones afiliadas.
- III. Proponer al Consejo Ejecutivo la aprobación de su reglamento.
- IV. Elegir a el/la Presidente/a y Vice-Presidente/a del CJTA y nominar al primero como titular y al segundo como suplente para integrar el Consejo Ejecutivo.

Artículo 24. Del Secretariado Ejecutivo

El Secretariado Ejecutivo es el órgano colegiado de gobierno permanente de la CSA electo por el Congreso, de carácter político ejecutivo, integrado conforme a lo dispuesto en el artículo 18 fracción II.

- I. El Secretariado Ejecutivo tiene como responsabilidad el desempeño de las siguientes funciones y responsabilidades:
 - a. Elaborar el desarrollo programático y presupuestario para el cumplimiento de los objetivos estatutarios, la política y el Programa General adoptado por el Congreso, para ejecutarlos, previa aprobación del Consejo Ejecutivo y, en su caso, de la CSI, para ejecutarlos en forma coordinada con las afiliadas cuando corresponda hacerlo a nivel nacional;
 - b. Ejecutar las decisiones adoptadas por el Consejo Ejecutivo y la CSI que correspondan en la Región;
 - c. Convocar y asistir al Consejo Ejecutivo, así como, informarle del desempeño del Secretariado y marcha general de la CSA;
 - d. Dirigir, organizar y administrar el funcionamiento de la CSA, en todos sus ámbitos y niveles, manteniendo siempre presente el criterio transversal de igualdad de género; así como, sistematizar sus aprendizajes para elevar permanentemente la eficacia de su gestión sindical, sociolaboral y sociopolítica;
 - e. Desarrollar las bases de funcionamiento de las oficinas o representaciones establecidas por el Consejo Ejecutivo conforme a lo dispuesto en el artículo 19 fracción X inciso f), cuando ello sea necesario;
 - f. Orientar la participación y coordinación orgánica con las afiliadas para la ejecución a nivel nacional de los programas adoptados;
 - g. Dirigir las relaciones de coordinación, alianzas estratégicas, cooperación para el desarrollo y de vinculación con otros entes públicos o privados nacionales o internacionales;
 - h. Mantener una fluida comunicación y coordinación efectiva con la CSI;
 - i. Establecer cuando se estime conveniente comisiones o grupos de trabajo ad hoc para la mejor ejecución de componentes del Programa General, proyectos o campañas;
 - j. Intervenir para interponer sus buenos oficios, mediar, conciliar o arbitrar en los conflictos intersindicales, cuando así lo soliciten las partes o lo requiera la CSI;

- k. Las demás que se deriven de cumplir y hacer cumplir los presentes estatutos y las decisiones de los órganos de gobierno superior.
- II. Para el desarrollo de sus facultades y atribuciones el Secretariado se reunirá de manera ordinaria al menos dos veces al año.

Artículo 25. Obligaciones y atribuciones del/a Presidente/a

- a. El Presidente/a será miembro del Secretariado y podrá asistir a todas las reuniones de ese cuerpo y ejercer derecho a voz y voto. En caso de empate, dará el voto decisivo.
- b. Presidirá todas las reuniones de Consejo Ejecutivo o cualquier otra reunión de carácter especial que sea convocada por la organización.
- c. Realizará otras funciones que decida el Secretariado.

Artículo 26. Obligaciones y atribuciones del/a Presidente/a Adjunto/a

- a. El Presidente/a Adjunto/a será miembro del Secretariado y podrá asistir a todas las reuniones de ese cuerpo y ejercer derecho a voz y voto.
- b. En caso de ausencia o imposibilidad temporal o permanente del/a Presidente/a, ejercerá dichas funciones con las mismas obligaciones y atribuciones.
- c. Realizará otras funciones que decida el Secretariado.

Artículo 27. Obligaciones y atribuciones del/a Secretario/a General

- a. El/la Secretario/a General es el representante legal y administrativo de la CSA. Coordinará las actividades del Secretariado y el Consejo Ejecutivo. Su elección será ratificada por el Consejo General de la CSI.
- b. Convocará a las reuniones del Consejo Ejecutivo y del Secretariado. También será el responsable de convocar a los Congresos de la CSA en concordancia con lo establecido en estos Estatutos.
- c. Velará por el cumplimiento de los objetivos prioritarios de la CSA y de las decisiones aprobadas por las instancias de la misma. Asegurará que las actividades de la CSA se conduzcan dentro del marco de los principios y las reglas establecidas en estos Estatutos.
- d. Representará a la CSA ante las afiliadas, la CSI, las Federaciones Sindicales Internacionales (FSIs), las organizaciones fraternales, los organismos cooperantes y otras organizaciones internacionales. Será el responsable de las relaciones de cooperación con las organizaciones señaladas.
- e. Coordinará el funcionamiento de las diferentes oficinas de la CSA, siguiendo las pautas establecidas por el Secretariado.
- f. Coordinará la implementación de las políticas de cooperación, comunicación y relaciones institucionales de la CSA.
- g. Será responsable, juntamente con la persona encargada de la administración de la CSA de la parte económico-financiera, de todas las cuentas bancarias de la CSA. De igual manera, firmará con un/a miembro del Secretariado todos los cheques que emita la CSA.
- h. Delegará en los/as miembros del Secretariado y del Consejo Ejecutivo la representación de la CSA cuando las circunstancias así lo ameriten o exijan. Asimismo, podrá delegar en uno/a o más integrantes del Secretariado algunas de las responsabilidades señaladas en este artículo, contando con el consenso del mismo.
- i. Realizará otras funciones que le asigne el Secretariado o el Consejo Ejecutivo.

Artículo 28. Obligaciones y atribuciones del/a Secretario/a de Política Económica y Desarrollo Sostenible

- a. Coordinará y será responsable de la aplicación de los programas y actividades de la CSA en la temática económica y de desarrollo sostenible.
- b. Coordinará el funcionamiento y la labor de Grupos de Trabajo y Comisiones Especiales



- que se establezcan para asesorar y apoyar al Secretariado y a la CSA en la temática referida a su área de competencia y responsabilidad.
- c. Promoverá el intercambio de experiencias, conocimientos e información con las diferentes instancias de la CSI, la CSA, afiliadas, fraternales, organismos especializados y otros que se relacionen con las tareas de la Confederación.
 - d. Será el/la responsable de establecer contactos para convenios y acuerdos de cooperación con instituciones sindicales o ligadas al movimiento sindical y otros organismos especializados, para apoyar el desarrollo de las actividades de la CSA en el área de políticas económicas y de desarrollo sostenible, en concordancia con las decisiones del Secretariado.
 - e. Además será responsable de las áreas de política de alianzas, integración, migraciones, medio ambiente, Empresas multinacionales y Responsabilidad social de las empresas, sin perjuicio de otras funciones que decida el Secretariado.

Artículo 29. Obligaciones y atribuciones del/a Secretario/a de Política Sindical y Educación

- a. Coordinará y será responsable por la aplicación de los programas y actividades de la CSA en lo referente a políticas sindicales.
- b. En coordinación y consulta con el Secretario General, asegurará el correcto desarrollo y aplicación de los programas de formación sindical de la CSA.
- c. Coordinará el funcionamiento y la labor de los Grupos de Trabajo y Comisiones especiales que se establezcan para asesorar y apoyar al Secretariado y a la CSA en la temática referida a su área de competencia y responsabilidad.
- d. Promoverá el intercambio de experiencias, conocimientos e información con las diferentes instancias de la CSI, la CSA, afiliadas, fraternales, organismos especializados y otros que se relacionan con las tareas de la Confederación.
- e. Será el/la responsable de establecer contactos para convenios y acuerdos de cooperación con instituciones sindicales o ligadas al movimiento sindical y otros organismos especializados, para apoyar el desarrollo de las actividades de la CSA en las áreas de política sindical, formación sindical, género y juventud, en concordancia con las decisiones del Secretariado.
- f. Realizará otras funciones que decida el Secretariado.

Artículo 30. Obligaciones y atribuciones del/la Secretario/a de Políticas Sociales

- a. Coordinará y será responsable por la aplicación de los programas y actividades de la CSA en lo referente a políticas sociales.
- b. Coordinará el funcionamiento y la labor de los Grupos de Trabajo y Comisiones especiales que se establezcan para asesorar y apoyar al Secretariado y a la CSA en la temática referida a su área de competencia y responsabilidad.
- c. Promoverá el intercambio de experiencias, conocimientos e información con las diferentes instancias de la CSI, CSA, afiliadas, fraternales, organismos especializados y otros que se relacionen con las tareas de la Confederación.
- d. Será el/la responsable de establecer contactos para convenios y acuerdos de cooperación con instituciones sindicales o ligadas al movimiento sindical y otros organismos especializados, para apoyar el desarrollo de las actividades de la CSA en las áreas de Derechos Humanos, Economía Informal y combate al Trabajo Infantil.
- e. Realizará otras funciones que decida el Secretariado.

Artículo 31. Del Consejo Fiscal

El Consejo Fiscal, órgano colegiado, compuesto por tres miembros y dos alternos, será electo de forma simultáneas con el Consejo Ejecutivo, asegurándole la independencia necesaria para el cumplimiento de sus atribuciones.

Párrafo Único: El Consejo Fiscal tiene como misión velar por la responsabilidad económico financiera de la administración de la CSA, actuando como órgano de fiscalización, apoyo y consulta.

Artículo 32. De la remuneración de los/as dirigentes

A excepción del/la Presidente/a, el/a Presidente/a Adjunto/a, los demás miembros del Secretariado tendrán remuneración acordada por el Secretariado y avalada por el Consejo Ejecutivo. Los/as miembros del Consejo Fiscal no tendrán remuneración.

CAPITULO V**PATRIMONIO SINDICAL****Artículo 33. Fuentes de financiamiento**

El sostenimiento y desarrollo de la CSA como organización libre y autónoma integrante de la CSI, tendrá como fuentes de financiamiento las siguientes:

- I. Las cuotas sindicales que sean fijadas por el Congreso;
- II. Las asignaciones de la CSI;
- III. Los aportes voluntarios de las afiliadas y personas naturales o jurídicas afines;
- IV. Los rendimientos financieros del patrimonio sindical;
- V. Los aportes de la cooperación para el desarrollo sindical.

Artículo 34. De las cuotas sindicales

- I. La cuota sindical es la primera expresión de solidaridad y unidad sindical de las afiliadas con la CSA. Las condiciones básicas para su aportación son:
 - a. El monto fijado por el Congreso, es de US\$ 20.00 por cada mil miembros declarados o fracción. Para el caso de las organizaciones con una membresía declarada de hasta cincuenta mil se establece como monto mínimo de la cuota sindical la suma de US\$ 1.000.00 anuales;
 - b. El pago de la cuota deberá hacerse por trimestre adelantado, esto es, dentro de los 5 primeros días de enero, abril, julio y octubre de cada año;
 - c. Cuando por circunstancias de emergencia una organización sindical no pueda cumplir temporalmente con la obligación fundamental del pago de la cuota sindical, deberá notificarlo al Secretario General y por su conducto pedir al Consejo Ejecutivo el tratamiento especial que corresponda. Esta dispensa temporal deberá ser revisada periódicamente.
- II. Con base en el principio de transparencia, se comunicará periódicamente por el Secretario/a General a todas las afiliadas un cuadro la situación en el pago de la cuota sindical.
- III. El incumplimiento en el pago de la cuota sindical, trae como consecuencias las siguientes:
 - a. Por la falta de pago de dos trimestres, una nota de amonestación del Secretariado, que será hecha del conocimiento del Consejo Ejecutivo;
 - b. Por la falta de pago de hasta 4 trimestres, sin que medie tratamiento especial otorgado por el Consejo Ejecutivo, la suspensión de las acciones de cooperación y asistencia, salvo las referidas al desarrollo sindical que estén principalmente enfocadas a la autosuficiencia financiera de la afiliada; si en ese periodo se realiza un Congreso la organización deudora sólo podrá participar con derecho a voz pero no a voto, tampoco podrá ser electa a ningún cargo en la Regional;
 - c. Por falta de pago de más de 4 y menos de 8 trimestres, la organización quedará suspendida en todos sus derechos;
 - d. Por falta de pago por 8 trimestres se entenderá como retirada la organización
 - e. Cada una de las sanciones anteriores, será debidamente comunicada a la organización infractora.

Artículo 35. De la Constitución de Fondos

El Consejo Ejecutivo podrá encomendar al Secretariado promover la constitución de:



- I. Un Fondo de reserva, para hacer frente a las necesidades eventuales o contingencias de la CSA de modernización, cambio de sede, de vulnerabilidad financiera. Este podrá constituirse con aportes especiales y con los rendimientos y dividendos de los fondos regulares.
- II. Un fondo de cooperación especial para el desarrollo sindical. Este fondo se constituirá con los aportes voluntarios que hagan otras personas y las organizaciones sindicales de la Región o no para promover la cooperación sindical horizontal y para reforzar la acción ordinaria de la CSA con proyectos especiales de fortalecimiento sindical de corta duración. El Consejo Ejecutivo determinará el mecanismo especial para su gestión y administración.

CAPITULO VI

PROCEDIMIENTOS

Artículo 36. De los procedimientos

Todos los procedimientos se desarrollarán con base en los de principios democráticos de la transparencia, participación, información, audiencia, defensa, según el caso.

- I. Electorales:
 - a. Las condiciones de elegibilidad, elección y votación establecidas en los artículos 18 y 19 serán desarrolladas en el Reglamento del Congreso;
 - b. Las elecciones en los Comités estarán reguladas en su reglamento, lo mismo respecto de la forma de cubrir la vacancia de alguno de los cargos.
- II. De suspensión y expulsión de afiliadas, el procedimiento será desarrollado a través de una mesa constituida ad hoc por el Consejo Ejecutivo, sus decisiones serán definitivas una vez que hayan sido refrendadas por el Congreso.
 - a. Las causales de esas sanciones están relacionadas con la gravedad de la falta de cumplimiento de los principios y objetivos de la CSA y el perjuicio ocasionado en el prestigio, la unidad, la solidaridad, gestión y el patrimonio de ésta;
 - b. El reglamento será desarrollado por el Consejo Ejecutivo.
- III. De Auditoría. El Consejo Fiscal electo auditará el manejo y ejercicio financiero anualmente. A petición del Consejo Ejecutivo podrán realizar auditorías para periodos más reducidos o de carácter administrativo. En todo caso, además de la honestidad y transparencia, serán criterios la simplificación administrativa, eficacia y eficiencia de la organización.

Artículo 37. De la Disolución

La disolución de la CSA exigirá la convocación del un Congreso Extraordinario con relación al cual será enviada la convocatoria a todas las afiliadas con tres meses de anticipación. La comunicación deberá contener los detalles de las circunstancias que imponen la disolución, así como la fecha, hora y lugar del Congreso. La moción que disponga la disolución deberá tener el apoyo de tres cuatros de los delegados presentes y votantes en el Congreso.

En caso de disolución de la CSA, el patrimonio será transferido a la CSI.

CAPITULO VII

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 38. Disposiciones generales

Para la aplicación e interpretación de los presentes estatutos se establecen las siguientes disposiciones generales:

- I. El texto fidedigno es el español;
- II. La interpretación estará a cargo del Secretariado Ejecutivo ad referendum del Consejo Ejecutivo;
- III. La reforma estatutaria requiere de mayoría calificada fijada en el artículo 19 fracción III.

Artículo 39. Decisiones

Todas las decisiones del Congreso o de sus órganos rectores serán sometidas a ratificación por parte del Congreso o del Consejo General de la CSI.

TRANSITORIOS

Primero. El Secretario General electo informará y documentará al Consejo General de la CSI sobre las decisiones del Congreso, en los 30 días siguientes de concluido el mismo.

Segundo. El inicio de vigencia de los presentes estatutos será desde el momento de su aprobación por parte del Congreso; lo cual deberá ser informado a las organizaciones afiliadas por el Secretario/a General de la CSA.



BYLAWS OF THE CSA-TUCA

BYLAWS OF THE TRADE UNION CONFEDERATION OF THE AMERICAS

DECLARATION OF PRINCIPLES

The Trade Union Confederation of the Americas (TUCA), known in Spanish as CSA, is the historical legacy of the autonomous, independent, democratic, class-oriented, plural, supportive and combative trade union movement with a socio-political approach, the axis of which is the construction of processes of humanitarian, sustainable and supportive economic and social development, tailored to the needs of the different peoples and societies of the Americas.

We are a movement that unites and reinvents itself to empower its fight for human dignity and its development in a democratic, pacifist, equalitarian society that is free of labor and social exploitation and of the violence that is inherent in any form of disruption of the free determination of the people and in the lack of recognition and appreciation of human diversity.

We, the workers, demand a society based on the culture of the human rights conquered along the history of humanity.

Almost two hundred years after their independence, most of the countries of the Americas experience unacceptable situations of poverty, and social and labor exclusion. Social struggles for emancipation have not been in vain, but their achievements have been distorted and their consolidation as a cultural, political, economic and social heritage has been undermined.

Neo-liberal globalization makes the free market prevail over the emancipation of persons, their human development and the sustainability of environmental equilibrium.

The international order continues to be a major obstacle to the sovereign development of the nations of the Region due ties of subordination and dependence.

The neo-liberal agenda of the governments of the major powers replicates the interests of multinational corporations. Whenever these powerful countries do not succeed in imposing their agenda through trade negotiations, they turn to war to secure their economic, geopolitical and military interests, subjecting populations, cultures and countries.

We condemn and combat the opprobrium intrinsic in the existence of forced labor, child labor, discrimination based on gender, different capacities, sexual preference, HIV/AIDS positive persons, exclusion and lack of opportunities for youth, senior persons and native peoples, Afro-descendants, emigrants and such other human groups that are not minorities, but part of the largest community of our societies, i.e. workers.

We are convinced that higher levels of human development are possible if we moderate and eradicate opulence, consumerism, impunity and voracity, if we harness intelligence and scientific and technological development for social welfare, instead of for human exploitation.

We aspire to a society with a harmonious balance between work and family and citizen life; a society in which the right to lifelong quality education is a reality for each and everybody; a society in which persons have dignified housing, an income that does not chip away at their joy of living, a job that does not sicken, injure, maim or kill; a society that combats any generational discrimination and which respects the elderly and senior citizens.

We are a socio-political movement committed to dignified and productive employment as the essential component of a sustainable development that articulates society with democracy and social justice. We fight relentlessly for full decent employment, as the expression of our acknowledgement of human dignity and our responsibility to participate productively to consolidate sustainable development.

We strive for a universal and supportive social protection that ensures the welfare of persons all along their entire life cycle.

We commit to the education, organization and participation of youth as a fundamental component to strengthen the trade union movement and a decisive actor in the construction of societies with social and economic justice in the Americas.

Our strength lies in our vision and perspective of life, in the value we assign to the principles of solidarity and commitment to democratic development.

We call for Social Rule of Law as the structure of the social interconnections that endows the Government with the necessary authority and power to secure the public good, social justice and a culture of respect for human rights.

We strive for full, participatory democracy rooted in the people's will, in citizen participation from their living place, their workplace and the architecture of the international system.

We strive to join forces with all social and political groups which are fighting against injustice, inequality, exploitation and seeking to construct a developed, integrated and sovereign Latin America and Caribbean, together with a supportive North America.

We are part of the International Trade Union Confederation as the legitimate and representative manifestation of the interests of the millions of workers in the five continents. We are part of a global community based on the strength of democracy and with power to transform injustice into welfare and human development.

We commit to develop a trade union self-reform so as to expand our field of affiliation and representation, in conjunction with our strategy of alliances with other civil society organizations.

The trade union organizations of the continent participating at this Congress adopt as statutes for our internal life and guideline for our relations with other social and political actors, the following rules:

CHAPTER I

CONSTITUTION, CHARACTER AND OBJECTIVES

Article 1. Name, Nature and Composition

The organizations of the American Continent affiliated to the International Trade Union Confederation (ITUC) have agreed to establish, on the 27th March 2008, the Trade Union Confederation of the Americas, as the regional organization of the ITUC, to be known by the acronyms TUCA.

The Confederation enjoys the rights and prerogatives established in the ITUC Statutes; likewise, it has the powers, duties and legal personality of a regional trade union organization.

These Statutes regulate the internal life of the TUCA and its representation in relations with affiliated and fraternal trade union organizations, as well as other social and political, public and private, bilateral and multilateral, governmental and non-governmental actors at the national and subregional level, and at the level of the Americas, as well as its articulation with the ITUC.

Article 2. Domicile

The Trade Union Confederation of the Americas (TUCA) is a legal entity in the form of a non-profit civil association domiciled at Rua Formosa, 367, 4^o Piso, cj.450, Centro, City of Sao Paulo, SP, with registration number CNPJ/MF 08.260.712/0001-5.

One-of-One Paragraph: In the event of an emergency, the Executive Council of the TUCA may set up temporary headquarters, after consultation with the Secretary General of the International Trade Union Confederation.

In aid of the more effective development of the trade union, socio-labor and socio-political actions of the TUCA, the Executive Council may establish offices and representations anywhere in the Region.

Article 3. Fundamental Objectives

In order to reach the above goals, the TUCA shall abide by the objectives described in the Declaration of Principles and the Program of Action and work to promote the interests of affiliated organizations and, *inter alia*, may develop the following activities:

- I. At the global level, in conjunction with the ITUC and its other regional organizations, the objectives established in the Statutes of the Confederation;
- II. In the Americas:
 - a. **Full respect for and the promotion of human rights** in general, and in particular of trade union and labor rights of all persons without any discrimination whatsoever and irrespective of whether they are nationals, residents or foreigners in rural or urban areas, active or passive workers, of formal or informal economy, of the public or private sector, with or without a contract, of different age groups, men and women, dependent or autonomous;
 - b. Gender equality and equity and the **full participation of women** at all levels of the trade union movement, and in all instances of society, to foster development with equal opportunity for men and women;
 - c. **Trade union development** to improve working conditions and raise the quality of life of its affiliates and their dependents, and for this purpose a main concern is to reduce working hours, make work compatible with family life, eliminate labor precariousness and lack of protection of all workers irrespective of their occupation, location and mode in which they carry out their work;
 - d. **Exchange of positive experiences** in trade union development;
 - e. **Solidarity** between workers and between their organizations from their workplace and the community where they reside up to the global level;
 - f. In coordination with the national affiliated and fraternal trade union organizations, programs that strengthen processes of **trade union unity**;
 - g. Strategic **agreements and alliances** with other movements and related sociopolitical actors to build the necessary power to be able to defend and make the demands of workers and community, and bring about social justice;
 - h. Political, social, labor and economic **democracy** based on popular sovereignty and enriched with mechanisms and instances of effective participation and social dialogue;
 - i. **Coordinated participation** with affiliated organizations to have an sound and coherent impact before the States, for the implementation of public policies promoting and ensuring social equity and human development of all persons without any distinction along their entire life cycle, and consequently strive for the sustainable eradication of the following social burdens in the shortest possible time:
 - i. Concentration of **wealth** and unjust distribution of **income** that plunges millions of human beings into poverty and social exclusion;
 - ii. **Forced and slave** labor;
 - iii. **Child** labor;
 - iv. Violation and non-compliance of the **rights of trade union freedom, collective bargaining and strike**;
 - v. **Gender inequality**;
 - vi. Lack of **decent labor** for all persons of working age;
 - vii. **Labor insecurity** that each causes irreparable human losses;
 - viii. Lack of universal, democratic and supportive **social protection** that safeguards persons in the face of contingencies caused by **work-related sicknesses and accidents**, by **insufficient family income** to access the goods and services ensuring the minimum social welfare of its members; by **family burden**, by **dismissals, age, unemployment** and **precariousness of employment, death,**

- widowhood/widowerhood** and **being orphaned**, the lack of **child development centers** for the incorporation into decent work of parents;
- ix. Lack of access to a **public, universal, quality, lifelong education** for human development;
 - x. Lack of access to dignified **housing**;
 - xi. **Violence and impunity**;
 - xii. **Corruption**.
- j. Strengthening of the **Social Rule of Law**, as a fundamental pillar for democratic development and social justice;
 - k. Economic, social, cultural and supportive **integration** of the nations of the Region for a balanced and sustainable development with a strong social and participatory dimension that enables the fusion of resources and efforts to eliminate serious existing asymmetries and foster productive development with an increasing added value, while protecting the environment;
 - l. **Peace** and free self-determination of the peoples and therefore, against any form of subjugation that impedes the emancipation of all workers without any distinction whatsoever.

Article 4:

During the course of its activities, the TUCA shall observe the principles of legality, in a non-personal way, of morality, publicity and economics and shall not discriminate for reasons of race, color, ethnic group, gender, religion, social class, political party or philosophical conception, or nationality.

One-of-One Paragraph: The TUCA works via the direct execution of projects, programs or plans of action through donations of physical human and financial resources or the provision of intermediary support services to other non-profit organizations and to the bodies of the public sector working in related areas.

CHAPTER II

AFFILIATION, RIGHTS AND OBLIGATIONS

Article 5. On Affiliation

National democratic, independent and representative trade union organizations of the Americas, that were previously affiliated to the ITUC and that accept to comply with these Statutes.

The application for affiliation shall contain the elements determined by the Executive Council and shall be submitted to the TUCA Secretary General for processing. These decisions must be remitted for ratification by the Congress or the ITUC General Council.

Article 6. On Disaffiliation and Re-admittance

The disaffiliation of trade union organizations may take place voluntarily by communicating same to the Secretary General, or as a sanction imposed by the competent trade union authority and with the established formalities. The ITUC shall be informed immediately on the measures adopted and their reasons.

Trade union organizations that have disaffiliated may request re-admittance into the TUCA. In this case, as well as complying with the general requirements, they shall pay the union dues pending at the time of their separation, as an expression of their commitment to unity and trade union solidarity.

Article 7. Rights of Affiliates

All affiliated trade union organizations have the following powers and rights with no other condition that those established in these Statutes.

- I. Participate in Congresses with voice and vote;
- II. Elect and be elected to make up the authorities of the TUCA;
- III. Be represented or not before any governmental instance, irrespective of its level, for the promotion, claims and defense of their trade union, socio-labor and sociopolitical interests;
- IV. Be regularly informed, through the established means, on the activities and impact of the TUCA, as well as on the main events of other affiliated trade union organizations that are of general interest;
- V. Receive timely financial and management reports of the TUCA and respond to the demands for additional information;
- VI. Present initiatives for struggle and coordination of forces to make the most of opportunities and address common challenges of the Region or of part of the Region.
- VII. Participate in the programs and projects executed within its national and subregional jurisdiction;
- VIII. Receive the technical assistance and cooperation required to reach its strategic objectives;
- IX. Receive through it, the cooperation or assistance of other trade union entities of the Region or beyond it;
- X. Demand and count on trade union solidarity in the face of trade union, socio-labor and sociopolitical struggles it is involved in;
- XI. Promote before the TUCA the coordination and solidarity with the International Trade Union Federations (ITUFs) at the national, subregional and regional level;
- XII. The other rights stemming from these Statutes and the democratic development of the Regional Organization.

Article 8. On Obligations and Responsibilities

Affiliated organizations shall have the following permanent obligations and responsibilities:

- I. Participate in duly summoned Ordinary and Extraordinary Congresses, making up their delegations on the basis of gender equality;
- II. Encourage their organizations to implement the guidelines adopted by the Congresses, accordingly adjusted to their national reality;
- III. Assume the positions and responsibilities that have been entrusted to them by the competent governing bodies of the TUCA;
- IV. Promptly pay union dues and other statutory contributions;
- V. Provide solidarity as required for to fight, make demands and defend trade union, socio-labor and sociopolitical interests of the TUCA and its affiliates;
- VI. Inform on the decisions of general interest of their Congresses and other trade union authorities, as well as on the successful actions carried out, for same to act as reference for the regional and national work of other affiliates;
- VII. Open up arenas of horizontal trade union cooperation and assistance for the trade union development of the TUCA member organizations;
- VIII. Submit technical and financial reports on the activities that have been supported by the TUCA, in the form and terms set by it for said purpose;
- IX. Assume co-responsibility in the assistance and cooperation processes provided by the TUCA;
- X. Participate in the programs, demonstrations, campaigns and other actions established by the TUCA, within its jurisdiction;
- XI. Support the participation of youth and women in the arenas of subregional and regional training, discussion and representation summoned by the TUCA to ensure equal opportunity and gender equity;

- XII. Promote the free affiliation of sectoral trade union organizations to the International Trade Union Federations; and
- XIII. The others obligations and responsibilities stemming from these Statutes.

CHAPTER III

RELATIONS OF COORDINATION

Article 9. On Articulation with the ITUC

As the Regional Organization of the ITUC, in the framework of its autonomy and democratic practice, the TUCA shall establish the necessary articulation to:

- I. Promote attention being given to the priorities and policies of the Confederation;
- II. Participate in global campaigns and mobilizations, as determined by the Confederation;
- III. Establish the participation of the trade union organizations of the Region in the instances of international trade union representation before multilateral agencies and of any other kind;
- IV. Have an impact on the programs of the United Nations agencies and other multilateral agencies for them to help reach the objectives of sustainable social development with social justice which the Region is aspiring to;
- V. Demand the technical cooperation and assistance required in order to comply with the objectives of the TUCA;
- VI. Request the mobilization of international trade union solidarity to address the demands and struggles of affiliated organizations of the Region;
- VII. Through the Secretary General of the TUCA, inform on the events and forecasts requiring ITUC participation or its attention to the proposals submitted by the Regional Organization;
- VIII. Submit the following for approval of the ITUC General Council:
 - a. The annual financial and management report of the TUCA;
 - b. The proposed budget included in the request for contributions of the ITUC and the annual regional work program;
 - c. Statutory reforms and other structural information of the Regional Organization; and
 - d. Whatever is statutorily required.

Article 10. On Sectoral Trade Union Coordination

The existing structured association between the ITUC and the GUFs and regional trade union reality shall be the basis to set up a mechanism for programmatic coordination and practice of solidarity in the Americas. A structured association shall be sought in the Americas *with* the regional organizations of the GUFs participating in the Global Unions Council at the international level.

The GUFs may assist the Congresses and the meetings of the Executive Council and Continental Committees set up by the TUCA, instances in which they are entitled to voice but not vote.

Article 11. On the Coordination with other Workers' Representations

Legitimate trade union instances of representation, irrespective of their institutional character, set up by multilateral and binational bodies, in which TUCA affiliates or non-affiliated organizations participate, may establish the mechanisms deemed relevant to establish the coordination and integration of the efforts required to consolidate democratic, social, sustainable development with social justice for all persons of the Americas.

Policies and actions will be articulated with the subregional organizations of Trade Union Centrals, whether already created or to be created, in order to complement efforts. Coordination between them will also be fostered.

In the same way, a coordination mechanism may be set up with trade union representations before international supra-regional organizations to provide them the required support and promote - through them - the actions pertaining to the interests of workers and their organizations in the Region.

Article 12. On Socio-labor Coordination in the Americas

In concurrence with other organizations existing in the Region or its subregions, the TUCA may establish the mechanisms and instances for coordination and unity of actions deemed advisable to join efforts for the demands, promotion and defense of the interests of workers.

CHAPTER IV

AUTHORITIES: ORGANIZATION AND FUNCTIONING

Article 13: The TUCA shall be made up by the following elective positions:

- I-Ordinary or Extraordinary Congress
- II-Executive Council
- III-Secretariat
- IV-Supervisory Council

The above bodies shall follow the said hierarchy, except the Supervisory Council which shall be endowed of broad powers, and is independent of the Executive Council and the Secretariat.

Article 14. On the Ordinary General Congress

The Ordinary General Council is the supreme authority, TUCA sovereignty is vested in it, and consequently it may adopt all the measures and guidelines to give shape to its structure, functioning and development, as required by the workers of the Americas and the ITUC in the Region.

The Congress shall function on the basis of the following general guidelines:

- I. The Executive Council, through the Secretary General, shall summon affiliated trade union organizations to the Ordinary General Council once every four years:
 - a. The invitation must be delivered at least six months prior to the date in which its sessions are to begin;
 - b. The invitation will indicate the venue, date and length of the Congress, as well as its terms and agenda. The invitation will emphasize the deadlines for the submittal of motions and on the composition of the delegations, based on principles of gender equality and representation of youth;
 - c. The Secretary General shall attach the Rules of Procedure, agenda, accreditation forms for the delegation, as well as the information required for the preparation and timely reception of motions.
- II. The *ad referendum* Executive Council of the Congress:
 - a. Shall prepare the draft Rules of Procedure of the Congress;
 - b. Shall elect, among the candidacies presented by affiliates at least three months prior to the date of the Congress and based on criteria of equilibrium between the different subregions of the Continent, the members of the following Commissions:
 - i. Credentials;
 - ii. Statutes and Rules of Procedure; and



- iii. General Work Program and Policy.
- III. The Executive Council shall approve the budget of the Congresses and make all the decisions that are advisable for its successful organization, and may delegate to the Secretariat as required.
- IV. The Congress shall deliberate and decide on:
 - a. The approval of its Rules of Procedure;
 - b. The makeup of the commissions and the definitive election of their members;
 - c. The management and financial reports of the TUCA;
 - d. The socio-labor and sociopolitical trade union policy to be adopted for the following period;
 - e. The General Work Program and special decisions for the action of the Regional Organization submitted by affiliated organizations;
 - f. Reform, modification, addition or abrogation of statutory rules;
 - g. Election of the members of the Executive Council, the President, the Secretary General, the other members of the Secretariat and the External Auditors;
 - h. The affiliation and disaffiliation of trade union organizations;
 - i. All other aspects it deems advisable.

Article 15. On Official Delegations

The composition of the trade union delegations to the Congress shall be made up on the basis of declared and contributing membership, as per the following scale:

Up to 100.000	2 delegates
From 100.001 to 250.000	4 delegates
From 250.001 to 500.000	6 delegates
From 500.001 to 2.000.000	8 delegates
From 2.000.001 to 5.000.000	10 delegates
From 5.000.001 to 10.000.000	12 delegates
Over 10.000.001	14 delegates

In accordance with the principles of gender equality and equity and democratic participation, affiliated trade union organizations shall make up their official delegations with 50% women and consider the participation of delegates who are under 35 years of age for them to make up at least 15% of all the delegates at the Congress.

Article 16. On Fraternal Delegates, Observers and Guests

Participants at the Congress, additional to the official delegates, may be:

- I. Fraternal delegates. The official representation of the ITUC shall be accredited as a fraternal delegation; the members of the Executive Council and of Continental Committees who are not part of official delegations and the ITUFs may accredit representatives as fraternal delegates; in the other cases, the Executive Council shall decide on the list of workers' organizations that may be accredited as fraternal organizations. Prior authorization of the Congress Chair, these delegates are entitled to voice but not vote.
- II. Observers. The representatives of governmental, multilateral and non-governmental organizations, with which TUCA maintains friendly relations or alliances, shall be accredited as observers.
- III. Guests. This category is granted to personalities in recognition of their work in the realm of labor and, prior authorization, may address the Congress.

Article 17. On Congress Authorities

The President of the Secretariat or whoever the Congress has appointed shall open the first working session of the Congress and, following the first report of the Credentials Commission, shall declare whether the regulatory quorum has been reached or not, and then the Head Table of the Congress

shall be elected, which will be made up by a Chair, three Vice Chairs and one Secretary. At least two women must be elected to the Head Table. The approval of the Rules of Procedure and of the makeup of the Commissions by vote will follow, and women shall represent a third of the members of each Commission.

Article 18. On Elections

The Rules of Procedure of the Congress shall stipulate the conditions of eligibility, deadlines and procedures for the election of trade union authorities, for which the following terms will be taken into account:

I. Election of the Executive Council:

The Executive Council shall be made up by 33 members, as follows: 6 members of the Secretariat, 24 Vice Presidents nominated by affiliates, the woman President and woman Vice President of the Committee of Working Women of the Americas, and the President of the Youth Committee. These numbers shall be reviewed at the first Ordinary Congress of the TUCA.

Each of the Vice Presidencies shall have a First and Second Alternate Vice President. In the event of a tie, the President is entitled to a double vote.

- a. Observing the principle of gender equality and equity, a minimum of 40% women’s participation in the Acting and Alternate Vice Presidencies is established as a goal;
- b. Criterion of youth participation: the Congress shall promote the election of young trade union leaders under the age of 35; likewise the President of the Committee of Working Youth of the Americas shall be on the Executive Council.

II. Election of the members of the Executive Secretariat: This authority shall be made up by a President, a Deputy President, a Secretary General, a Secretary for Trade Union Policy and Education, a Secretary for Economic Policy and Sustainable Development, and a Secretary for Social Policies.

Of the above members, at least two shall be women.

III. Election of 3 Acting Members and two Alternate Members of the Supervisory Council, of which at least one shall be a woman, and all need to be professionals with experience in trade unionism.

Article 19. On Voting

The Rules of Procedure of the Congress shall establish the procedures for voting, abiding by the following guidelines:

- I. Congress authorities shall encourage consensus.
- II. A simple majority of official and present delegates shall be required for:
 - a. Election of members of the Executive Council, Executive Secretariat and Auditors;
 - b. Approval of the General Work Program and other ordinary resolutions.
- III. Approval of two thirds of official and present delegates shall be required for reform, modification, addition or abrogation of the Statutes.
- IV. In all cases voting may be by raising of hands or, if requested by 25% of delegates, voting may be nominal and, in this case, each accredited delegation shall vote as a unit.

Article 20. On the Extraordinary Congress

An Extraordinary Congress may be summoned when, according to the Executive Council, the circumstances call for it or when 25% of affiliated organizations demand it.

The invitation to the Congress must be sent at least 3 months in advance.

The criteria applicable for the Ordinary General Congress shall be taken into account for the Extraordinary Congress.

Article 21. On the Executive Council

It is the body elected by the Congress applying the criteria set in Article 16 Section I, and it is the highest authority of the TUCA between Congresses. It shall function as per the following general guidelines:

- I. It shall meet immediately upon the conclusion of the Ordinary or Extraordinary General Congress to immediately comply with the decisions of the Congress and provide the guidelines to the Executive Council for its ongoing activities.
- II. It shall hold ordinary meetings at least once a year on the date and venue it determines, and hold an extraordinary meeting when requested to do so by the Executive Secretariat or 20% of affiliated organizations.
- III. The invitation and provisional agenda shall be in charge of the Executive Secretariat, that must remit same at least two months in advance; when any of the Vice Presidents is not able to attend, he/she shall promptly notify the Secretary General of the Executive Secretariat so that the relevant Alternate Vice President may be summoned.
- IV. The Secretary General shall invite the official representation of the ITUFs to participate as observer, with voice but not vote, in the sessions of the Executive Council. The ITUFs shall cover the expenses of their participation.
- V. The participation expenses of the Vice Presidents shall be covered by the TUCA, except in the case of organizations that are able to cover these expenses totally or partially.
- VI. The sessions of the Executive Council shall be chaired by the President of the Executive Secretariat, and in the event of his/her absence the Deputy President of the Secretariat may assume this responsibility or, if he/she is not available, the Secretary General.
- VII. In all cases, the Presidency of the Executive Council shall aim at decisions being made preferably by consensus.
- VIII. Each of the Vice Presidents who are members of the Council shall have one vote; the members of the Executive Secretariat are entitled to voice and vote.
- IX. The ITUFs shall be entitled to participate in the Committees and Working Groups that are set up, but shall not engage in positions of representation on them.
- X. Has mandate and competence to:
 - a. Decide on the applications for affiliation and re-affiliation of trade union organizations of the Region;
 - b. Decide on the application or non-application of sanctions to affiliated organizations, prior the due process in which the accused party is ensured the right to be heard and to provide proof in its defense;
 - c. Set up the Consultative Committees and Working Groups that it deems advisable to undertake trade union, socio-labor and sociopolitical actions at the regional or subregional level in order to step up the achievement of the objectives of the TUCA and of the General Work Program adopted by the Congress;
 - d. Grant the Consultative Committees and Working Groups the powers and responsibilities set for them in the Rules of Procedure or the agreement establishing them. In every case, they shall articulate with the Executive Secretariat;
 - e. It shall create the Working Women's Committee of the Americas and decide on its composition, rules of procedure and mandate, and shall inform the Congress on its decision;
 - f. It shall create the Working Youth Committee of the Americas and decide on its composition, rules of procedure and mandate, and shall inform the Congress on its decision;
 - g. Set up subregional organizations, when in the interests of the TUCA and affiliates in the subregion. In these cases, the base organizations of the subregional organization shall present the draft rules of procedure and draft terms through the Secretariat for self-financing purposes;

- h. It may establish, when advisable, additional offices to the headquarters and official representations, with the competences and responsibilities assigned to them for said purpose;
- i. Set the domicile of the TUCA in the event of emergency situations;
- j. Establish the funds, guidelines and inspection of the financial and patrimonial functioning of the Regional Organization, as per the terms of the Congress and consistent with ITUC regulations;
- k. Mandate the Secretariat on priorities and strategic actions to be carried out and supervise their performance;
- l. Approve the annual budget and annual work program to be sent to the ITUC General Council;
- m. Receive and, if necessary, approve the annual financial and management reports of the Secretariat, the cooperation programs for trade union development being processed and the reports of the Commission of External Auditors;
- n. Fill in the vacancies generated within the Executive Council and the Executive Secretariat;
- o. Respond to the requests of affiliates for replacement of the Vice Presidents elected in the representation;
- p. Make the necessary decisions for the organization of the Ordinary or Extraordinary Congresses, as well as provide guidelines and authorizations to the Secretariat for it to promptly carry out the necessary tasks for that purpose;
- q. Others stemming from the mandates of the Congress and these Statutes.

Article 22. On the Working Women’s Committee of the Americas

The Working Women’s Committee of the Americas (CMTA) is established as a consultative body of the Executive Council and supports the Executive Secretariat in matters relating to working women in the political, social, economic, labor and legal spheres.

- I. Its main objectives are:
 - a. Work to contribute to reach gender equality and parity; develop proposals and actions ensuring the mainstreaming of the gender policy in the trade union, socio-labor and sociopolitical spheres; strive to reconcile work and family life so as to facilitate the full development of persons; and, in general, execute the mandates of the Congress and advise the Executive Council in the sphere of gender equality and parity;
 - b. Promote trade union affiliation of women, their sociopolitical training and their due participation in the governing bodies of trade union organizations;
 - c. Represent working women of the TUCA in the different forums and regional arenas, in coordination with the Executive Secretariat;
 - d. Participate, in representation of the Region, on the ITUC Women’s Committee.
- II. The Committee shall be made up by the representation of working women of affiliated organizations and shall have a total of 19 (nineteen) members.
- III. Propose to the Executive Council the approval of its Rules of Procedure.
- IV. Elect the woman President and woman Vice President of the CMTA and nominate them to make up the Executive Council.

Article 23. On the Working Youth Committee of the Americas

The Working Youth Committee of the Americas (CJTA) is established as a consultative body of the Executive Council and to support the Executive Secretariat.

- I. Its main objectives are:
 - a. Become actively involved in political, economic, social, cultural and legal issues to increase the opportunities for training and effective access to decent work, reduce unemployment and the precariousness to which the working youth of the Region is subjected;

- b. Promote the committed participation, training and trade union militancy of young persons, as well as their access to instances of trade union representation, and the mainstreaming of the TUCA youth policy in all organizational activities of its affiliates;
 - c. Actively participate in the fight against the worst forms of labor affecting young persons;
 - d. Represent working youth of the TUCA in the different forums and regional arenas, in coordination with the Executive Secretariat;
 - e. Participate, in representation of the Region, in the ITUC Youth Committee.
- II. The Committee shall be made up by 19 (nineteen) brothers and sisters from affiliated organizations.
- III. Propose to the Executive Council the approval of its Rules of Procedure.
- IV. Elect the President and Vice President of the CJTA and nominate the first one as acting member and the second as alternate member of the Executive Council.

Article 24. On the Executive Secretariat

The Executive Secretariat is a permanent collegiate governing body of the TUCA elected by the Congress, of political executive nature and made up according to provisions in Article 18 Section II.

- I. The Executive Secretariat shall:
 - a. Prepare the programs and budgets for compliance with statutory objectives, the policy and General Program adopted by the Congress, to carry them out prior approval of the Executive Council and, if applicable, of the ITUC, to execute them in coordination with affiliates when at the national level;
 - b. Execute the decisions adopted by the Executive Council and the ITUC for the Region;
 - c. Summon and attend the Executive Council, as well as report to it on the performance of the Secretariat and the general course of the TUCA;
 - d. Direct, organize and administrate the functioning of the TUCA, in all its spheres and levels, maintaining the permanent mainstreaming of gender equality, as well as systematize its lessons so as to permanently raise the efficacy of its trade union, socio-labor and sociopolitical work;
 - e. Develop the bases for the functioning of offices or representations established by the Executive Council in accordance with provisions in Article 19 Section X subparagraph f), when required;
 - f. Guide the participation and organic coordination with affiliates for the nationwide execution of the adopted programs;
 - g. Direct the relations of coordination, strategic alliances, cooperation for development and association with other public or private, national or international bodies;
 - h. Maintain flowing communication and effective coordination with the ITUC;
 - i. When deemed appropriate, set up *ad hoc* commissions or working groups for the best execution of the components of the General Program, projects or campaigns;
 - j. Intervene to exercise good offices, mediation, reconciliation or arbitration in inter-trade union disputes, when requested to do so by the parties or when required by the ITUC;
 - k. The other responsibilities stemming from the compliance with and enforcement of these Statutes and the decisions of the higher governing bodies.
- II. For the development of its powers and duties, the Secretariat shall hold an ordinary meeting at least twice a year.

Article 25. Obligations, Powers and Duties of the President

- a. The President shall be a member of the Secretariat and may attend all its meetings, and he/she is entitled to voice and vote. In case of a tie, he/she has the decisive vote.

- b. He/she shall chair all the meetings of the Executive Council and any special meeting summoned by the organization.
- c. He/she shall perform all the functions set for him/her by the Secretariat.

Article 26. Obligations, Powers and Duties of the Deputy President

- a. The Deputy President shall be a member of the Secretariat and may attend all its meetings, and he/she is entitled to voice and vote;
- b. In the event of absence or temporary or permanent impossibility of the President, he/she shall carry out said functions with the same obligations, powers and duties;
- c. He/she shall carry out other functions, as determined by the Secretariat.

Article 27. Obligations, Powers and Duties of the Secretary General

- a. The Secretary General is the legal and administrative representative of the TUCA. He/she shall coordinate the activities of the Secretariat and the Executive Council. His/her election shall be ratified by the ITUC General Council;
- b. He/she shall summon the meetings of the Executive Council and of the Secretariat, and shall be in charge of summoning the TUCA Congresses in accordance with provisions in these Statutes;
- c. He/she shall oversee compliance with the top objectives of the TUCA and of the decisions approved by its instances. He/she shall ensure that the activities of the TUCA are carried out in the framework of the principles and rules established in these Statutes;
- d. He/she shall represent the TUCA before affiliates, the ITUC, the GUFs, fraternal organizations, cooperating agencies and other international organizations, and shall be responsible for the relations of cooperation with the above organizations;
- e. He/she shall coordinate the functioning of the different TUCA offices, abiding by the guidelines established by the Secretariat;
- f. He/she shall coordinate the implementation of the policies of cooperation, communication and institutional relations of the TUCA;
- g. He/she shall be responsible for all the TUCA bank accounts, in conjunction with the person charged with the administration of the economic-financial area of the TUCA. Likewise, he/she shall co-sign all the checks issued by the TUCA with a member of the Secretariat;
- h. He/she shall delegate the representation of the TUCA to the members of the Secretariat and the Executive Council when the circumstances call for it. Likewise, he/she may delegate some of the responsibilities described in this Article to one or more members of the Secretariat, with their consensus;
- i. He/she shall carry out the other functions assigned to him/her by the Secretariat or the Executive Council.

Article 28. Obligations, Powers and Duties of the Secretary for Economic Policy and Sustainable Development

- a. He/she shall coordinate and be responsible for the application of TUCA programs and activities in relation to economic issues and sustainable development;
- b. He/she shall coordinate the functioning and tasks of the Working Groups and Special Commissions established to advise and support the Secretariat and the TUCA on the issues of its area of competence and responsibility;
- c. He/she shall promote the exchange of experiences, knowledge and information with the different instances of the ITUC, the TUCA, affiliates, fraternal organizations, specialized agencies and other organizations relating to the tasks of the Confederation;
- d. He/she shall be responsible for establishing contacts for agreements of cooperation with trade union institutions or institutions linked to the trade union movement and other specialized agencies, to support the development of the activities of the TUCA

in the area of economic policies and sustainable development, in accordance with the decisions of the Secretariat;

- e. He/she shall also be responsible for the policies of alliance, integration, migration, environment, multinational corporations and corporate social responsibility, without affecting the other functions assigned to him/her by the Secretariat.

Article 29. Obligations, Powers and Duties of the Secretary for Trade Union Policy and Education

- a. He/she shall coordinate and be responsible for the TUCA programs and activities relating to trade union policies;
- b. In coordination and consultation with the Secretary General, he/she shall ensure the proper development and application of the trade union training programs of the TUCA;
- c. He/she shall coordinate the functioning and tasks of the Working Groups and Special Commissions established to advise and support the Secretariat and the TUCA on issues relating to its area of competence and responsibility;
- d. He/she shall promote the exchange of experiences, knowledge and information with the different instances of the ITUC, the TUCA, affiliates, fraternal organizations, specialized agencies and other organizations relating to the tasks of the Confederation;
- e. He/she shall be responsible for establishing contacts for cooperation agreements with trade union institutions or institutions linked to the trade union movement and with other specialized agencies, to support the development of the activities of the TUCA in the areas of trade union policy, gender and youth, in accordance with the decisions of the Secretariat;
- f. He/she shall perform the other functions assigned to him/her by the Secretariat.

Article 30. Obligations, Powers and Duties of the Secretary for Social Policies

- a. He/she shall coordinate and be responsible for carrying out the programs and activities of the TUCA relating to social policies;
- b. He/she shall coordinate the functioning and tasks of the Working Groups and Special Commissions established to advise and support the Secretariat and the TUCA on the issues of its area of competence and responsibility;
- c. He/she shall promote the exchange of experiences, knowledge and information with the different instances of the ITUC, TUCA, affiliates, fraternal organizations, specialized agencies and other organizations relating to the tasks of the Confederation;
- d. He/she shall be responsible for establishing contacts for cooperation agreements with trade union institutions or institutions linked to the trade union movement and with other specialized agencies, to support the development of the activities of the TUCA in the areas of Human Rights, Informal Economy and the Fight against Child Labor;
- e. He/she shall perform the other functions assigned to him/her by the Secretariat.

Article 31. On the Supervisory Council

The Supervisory Council is a collegiate body made up of three members and two alternate members, which shall be elected simultaneously to the Executive Council ensuring its necessary independence in order to fulfill its powers and duties.

One-of-One Paragraph: The mission of the Supervisory Council is to safeguard the economic and financial responsibility of the TUCA administration, acting as a body for supervision, support and consultation.

Article 32. On the Remuneration of Leaders

Except for the President, the Deputy President and the other members of the Secretariat shall

receive remuneration as agreed by the Secretariat and endorsed by the Executive Council. The members of the Supervisory Council shall not receive remuneration.

CHAPTER V

TRADE UNION PATRIMONY

Article 33. Sources of Finance

The running and development of the TUCA, as a free and autonomous organization of the ITUC, shall be financed by the following sources:

- I. Union dues as determined by the Congress;
- II. Allocations of the ITUC;
- III. Voluntary contributions of related affiliates, individuals or legal entities;
- IV. Financial yields of the trade union patrimony;
- V. Contributions by the cooperation agencies for trade union development.

Article 34. On Union Dues

I. Union dues are the foremost expression of solidarity and trade union unity towards the TUCA. Their basic terms are:

- a. The amount set by the Congress is US\$ 20.00 for every thousand declared members or fraction thereof. In the case of organizations with up to fifty thousand declared members, the minimum amount of union dues has been set at US\$ 1,000.00 per annum;
- b. Union dues shall be paid one quarter in advance, i.e. within the first days of January, April, July and October of each year;
- c. When, in the event of an emergency situation, a trade union organization temporarily cannot fulfill its fundamental obligation of paying its union dues, it must notify the Secretary General and through him/her request the Executive Council the appropriate special treatment. This temporary consideration shall be regularly reviewed.

II. Based on the principle of transparency, the Secretary General shall periodically communicate the state of the payment of union dues to all affiliates.

III. Non-payment of union dues has the following consequences:

- a. Non-payment of two quarters, an admonishment note by the Secretariat, which will be communicated to the Executive Council;
- b. Non-payment of up to 4 quarters, without any special treatment granted by the Executive Council, suspension of the actions of cooperation and assistance, with the exception of those referring to trade union development mainly focused on the financial self-sufficiency of the affiliate in question; if a Congress is held during that period, the indebted organization may only participate with a right to voice but not vote, and may not be elected to any position in the Regional Organization;
- c. Non-payment of more than 4 and less than 8 quarters, all rights of the organization shall be suspended;
- d. Non-payment for 8 quarters shall be taken as the withdrawal of the organization;
- e. Each of the above sanctions shall be duly communicated to the indebted organization.

Article 35. On the Setting-up of Funds

The Executive Council may entrust the Secretariat to promote the setting-up of:

- I. A Reserve Fund to face eventual needs or contingencies of the TUCA relating to modernization, change of headquarters or financial vulnerability. It may be set up with special contributions and the yields and dividends of the regular funds.



- II. A Special Cooperation Fund for trade union development. This fund shall be set up with the voluntary contributions of other persons and trade union organizations of the Region or beyond to promote horizontal trade union cooperation and strengthen the regular action of the TUCA with special short-term trade union strengthening projects. The Executive Council shall determine the special mechanism for its management and administration.

CHAPTER VI

PROCEDURES

Article 36. On Procedures

All procedures shall be carried out based on democratic principles of transparency, participation, information, hearings, defense, as applicable.

- I. Electoral:
 - a. The conditions of eligibility, election and voting established in Articles 18 and 19 shall be detailed in the Rules of Procedure of the Congress;
 - b. Committee elections shall be regulated by their Rules of Procedures, and the same applies to the procedure to cover the vacancy of any position.
- II. In the case of suspension and expulsion of the affiliates, the procedure shall be carried out via an *ad hoc* committee set up by the Executive Council and its decisions shall be final once endorsed by the Congress.
 - a. The causes of these sanctions relate to the gravity of non-compliance with the principles and objectives of the TUCA and the detriment caused to the prestige, unity, solidarity, work and patrimony thereof;
 - b. The Rules of Procedure shall be prepared by the Executive Council.
- III. On Auditing. The elected Supervisory Council shall audit the financial management and fiscal year annually. Upon request of the Executive Council audits may be performed for shorter periods or be of an administrative nature. In both cases, other than honesty and transparency, the criteria will be administrative simplification, efficacy and efficiency of the organizations.

Article 37. On Dissolution

The dissolution of the TUCA shall call for the summoning of an Extraordinary Congress, for which a summoning will be sent to all affiliates 3 months in advance. The communication shall contain details of the circumstances calling for said dissolution, as well as the date, time and venue of the Congress. The motion of dissolution requires the support of three quarters of the delegates present and voting at the Congress.

In the event of dissolution of the TUCA, its patrimony shall be assigned to the ITUC.

CHAPTER VII

GENERAL PROVISIONS

Article 38. General Provisions

The following general provisions are established for the application and interpretation of these Statutes:

- I. The reliable text is in the Spanish language;

- II. Interpretation shall be the responsibility of the Executive Secretariat *ad referendum* of the Executive Council;
- III. Reform of these Statutes requires the qualified majority set in Article 19 Section III.

Article 39. Decision

All the decisions of the Congress or of its governing bodies are subject to ratification by the Congress or the ITUC General Council.

TRANSITORY ARTICLES

First. The elected Secretary General shall inform and provide documentation to the ITUC General Council on the decisions of the Congress within 30 days of its conclusion.

Second. These Statutes are valid as of their approval by the Congress, and which shall be informed to affiliated organizations by the TUCA Secretary General.



ESTATUTOS DA CSA

ESTATUTOS DA CONFEDERAÇÃO SINDICAL DE TRABALHADORES/AS DAS AMÉRICAS

DECLARAÇÃO DE PRINCÍPIOS

A Confederação Sindical de Trabalhadores/as das Américas (CSA) é herdeira histórica do movimento sindical autônomo e independente, democrático, classista, plural, solidário e combativo, com enfoque sociopolítico, que tem como eixo a construção de processos de desenvolvimento econômico e social humanitário, sustentável e solidário, ajustados às necessidades dos diferentes povos e sociedades das Américas.

Somos um movimento que se une e se reinventa para potencializar sua luta em prol da dignidade humana e seu desenvolvimento em uma sociedade democrática, pacifista, igualitária, livre de exploração laboral e social, livre da violência que implique em qualquer forma de perturbação à livre determinação dos povos, à falta de reconhecimento e valorização da diversidade humana.

Nós, trabalhadores/as, reivindicamos uma sociedade baseada na cultura dos direitos humanos conquistados ao longo da história.

Passados quase duzentos anos de sua independência, a maioria dos países das Américas vive em condições inaceitáveis de miséria, exclusão e exploração laboral e social. As lutas sociais pela emancipação não foram em vão, porém tiveram seus logros esmaecidos e minada sua consolidação enquanto patrimônio cultural, político, econômico e social.

A globalização neoliberal faz reinar o livre mercado por sobre a emancipação das pessoas, seu desenvolvimento humano e a sustentabilidade do equilíbrio ambiental.

A ordem internacional continua sendo o maior obstáculo ao desenvolvimento soberano das nações da Região, por seus laços de subordinação e dependência.

A agenda neoliberal dos governos das grandes potências reproduz os interesses das corporações multinacionais. Quando estas potências não conseguem impor sua agenda por meio de negociações comerciais, recorrem à guerra para garantir seus interesses econômicos, geopolíticos e militares, subjugando populações, culturas e países.

Denunciamos e combatemos a ignomínia que significam a existência de trabalho forçado e do trabalho infantil, e da discriminação em razão de gênero, capacidades diferenciadas, orientação sexual, portadores de HIV/AIDS, a exclusão e falta de oportunidades da juventude, as pessoas da terceira idade e os povos originários, afro-descendentes, emigrantes e tantos outros grupos que não são minorias mas, sim, parte da comunidade majoritária de nossas sociedades: trabalhadores/as.

Estamos convencidos de que são possíveis níveis superiores de desenvolvimento humano se moderarmos e erradicarmos a opulência, o consumismo, a impunidade, e a voracidade, e se canalizarmos a inteligência e o desenvolvimento científico e tecnológico para o bem-estar social e não para a exploração humana.

Queremos uma sociedade na qual haja um equilíbrio harmônico entre o trabalho e a vida familiar e cidadã. Uma sociedade em que o direito à educação de qualidade ao longo da vida seja uma realidade para todos e todas; uma sociedade em que as pessoas tenham uma habitação digna; uma renda que não lhes tire a alegria de viver, um trabalho que não cause doenças, lesione, mutila ou mate. Que combata qualquer discriminação entre gerações e que tenha respeito pelos/as idosos/as e pessoas de terceira idade.

Somos um movimento sociopolítico comprometido com o trabalho digno e produtivo enquanto componente essencial do desenvolvimento sustentável, articulador da sociedade em



democracia e com justiça social. Lutamos com denodo pelo pleno emprego decente, porque nele não só reside o reconhecimento da dignidade humana, como também a responsabilidade por participar produtivamente para o desenvolvimento sustentável.

Pugnamos por uma proteção social universal e solidária que garanta o bem-estar das pessoas ao longo de seu ciclo de vida.

Comprometemo-nos com a formação, organização e participação da juventude, componente fundamental para o fortalecimento sindical e ator decisivo na construção de sociedades com justiça social e econômica nas Américas.

Nossa força está radicada em nossa visão e perspectiva de vida, na valorização dos princípios de solidariedade e no compromisso com o desenvolvimento democrático.

Reivindicamos o Estado Social de Direito como a estrutura do tecido social que dota o governo da autoridade e do poder necessários para garantir o bem comum, a justiça social e a cultura do respeito aos direitos humanos.

Pugnamos por uma democracia plena, participativa, enraizada na vontade popular, na participação cidadã no lugar onde vivemos, no local de trabalho e até na arquitetura do sistema internacional.

Lutamos por unir a força de todos os grupos sociais e políticos que lutam contra a injustiça, a desigualdade e a exploração, todos os que buscam construir uma América Latina e Caribe desenvolvida, integrada e soberana, junto com uma América do Norte solidária.

Somos parte da Confederação Sindical Internacional que é expressão legítima e representativa dos interesses de milhões de trabalhadores e trabalhadoras nos cinco continentes; fazemos parte de uma comunidade mundial baseada na força da democracia e com poder de transformar a injustiça em bem-estar e desenvolvimento humano.

Comprometemo-nos com o desenvolvimento de uma auto-reforma sindical que expanda nosso campo de filiação e representação, juntamente com nossa estratégia de alianças com outras organizações da sociedade civil.

Nós, organizações sociais do continente que participamos deste Congresso, adotamos como estatuto de nossa vida interna e pauta de nossas relações com os demais atores sociais e políticos a seguinte normativa:

CAPÍTULO I

CONSTITUIÇÃO, NATUREZA E OBJETIVOS

Artigo 1. Nome, natureza e composição

As organizações do Continente Americano filiadas à Confederação Sindical Internacional (CSI) acordaram constituir no dia 27 de março de 2008 a Confederação Sindical de Trabalhadores/as das Américas, como regional da CSI, e que será também conhecida pela sigla CSA.

A Confederação goza dos direitos e prerrogativas estabelecidos nos Estatutos da CSI; possui, igualmente, os atributos e personalidade jurídicos próprios de uma organização sindical regional.

Os atuais estatutos regulam a vida interna da CSA e sua representação nas relações com as organizações sindicais filiadas e fraternas, assim como com os demais atores sociais e políticos, públicos e privados, bi e multilaterais, governamentais e não governamentais, que atuem em nível nacional, subregional e nas Américas, além de sua articulação com a CSI.

Artigo 2. Domicílio

A Confederação Sindical de Trabalhadores/as das Américas (CSA) é uma pessoa jurídica na forma de sociedade civil, sem fins lucrativos, situada à Rua Formosa, 367, 4º andar, conjunto 450, Centro,

na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, sob registro CNPJ/MF 08.260.712/0001-5.
Parágrafo Único: Em caso de emergência, uma sede temporária pode ser definida pelo Conselho Executivo da CSA, após consulta ao Secretário Geral da Confederação Sindical Internacional.

O Conselho Executivo poderá estabelecer escritórios ou representações em qualquer parte da Região para o desenvolvimento mais efetivo da ação sindical, sociolaboral e sociopolítica da CSA.

Artigo 3. Objetivos fundamentais

Para alcançar as finalidades acima descritas, a CSA atuará seguindo os objetivos descritos na Declaração de Princípios e no Programa de Ação, bem como a promoção dos interesses das organizações filiadas e pode desenvolver, entre outras, as seguintes atividades:

- I. No nível mundial, conjuntamente com a CSI e suas demais organizações regionais, os objetivos estabelecidos nos Estatutos da Confederação.
- II. Nas Américas:
 - a. **O pleno respeito aos e a promoção dos direitos humanos**, em geral, e, em particular, dos direitos sindicais e trabalhistas de todas as pessoas sem qualquer distinção quer sejam nacionais, residentes ou estrangeiras, do campo ou da cidade, trabalhadores da ativa ou aposentados, da economia formal ou informal, do setor privado ou público, com ou sem contrato, provenientes de diferentes grupos etários, homens ou mulheres, dependentes ou autônomos;
 - b. Igualdade e equidade de gênero e a plena **participação das mulheres** em todos os níveis do movimento sindical, e em todas as instâncias da sociedade, para impulsionar um desenvolvimento com igualdade de oportunidades para homens e mulheres;
 - c. **Desenvolvimento sindical**, para melhorar as condições de trabalho e elevar a qualidade de vida de suas filiadas e dependentes, sendo para isso prioritário reduzir a duração da jornada de trabalho, compatibilizar o trabalho com a vida familiar, eliminar a precariedade e falta de proteção trabalhista de todos/as os/as trabalhadores/as qualquer que seja sua ocupação, local de trabalho e a modalidade em que se realize;
 - d. O **intercâmbio de experiências** positivas de desenvolvimento sindical;
 - e. A **solidariedade** entre os/as trabalhadores/as e entre suas organizações, do local de trabalho e da comunidade em que residem até o âmbito mundial;
 - f. De forma coordenada com as organizações nacionais filiadas e fraternas, programas que fortaleçam os processos de **unidade sindical**;
 - g. Os **acordos e alianças** estratégicos com outros movimentos e atores sociopolíticos a fim de construir o poder necessário que permita defender e atender as reivindicações dos/as Trabalhadores/as e da comunidade por justiça social;
 - h. A **democracia** política, social, laboral e econômica baseada na soberania popular e enriquecida por mecanismos e instâncias de participação e diálogo efetivos;
 - i. A **participação coordenada** com suas filiadas para incidir com solidez e coerência junto aos Estados visando a implementação de políticas públicas que promovam e garantam a equidade social e o desenvolvimento humano de todas as pessoas sem distinção alguma ao longo de seu ciclo de vida; e ainda lutar para que no mais breve prazo sejam erradicadas de maneira sustentável os lastros sociais da:
 - i. Concentração da **riqueza** e da injusta distribuição de **renda** que implica em pobreza e exclusão social de milhões de seres humanos;
 - ii. O trabalho **forçado e escravo**;
 - iii. O trabalho **infantil**;
 - iv. A violação e não cumprimento dos **direitos de liberdade sindical, negociação coletiva e greve**;

- v. A **desigualdade de gênero**;
- vi. A falta de **trabalho decente** para todas as pessoas em idade de trabalhar;
- vii. A **insegurança trabalhista** que ano após ano causa perdas humanas irreparáveis;
- viii. A falta de **proteção social** universal, democrática e solidária que ampare as pessoas diante de contingências ocasionadas por **doenças e acidentes** do trabalho ou não, decorrentes de uma **renda familiar insuficiente** para ter acesso a bens e serviços que garantam mínimos sociais de bem-estar a seus membros; pela **carga familiar**, por **idade avançada**, pelo **desemprego** e a **precariedade** deste, por **morte, viuvez** ou **orfandade**, pela carência de **centros de desenvolvimento infantil** que permitam aos pais incorporarem-se ao trabalho decente;
- ix. A falta de acesso a uma **educação pública**, universal, de qualidade para o desenvolvimento humano e ao longo da vida;
- x. A falta de acesso a **moradia** digna;
- xi. **A violência e a impunidade**;
- xii. **A corrupção**.
- j. O fortalecimento do **Estado Social de Direito**, como um pilar fundamental do desenvolvimento democrático e da justiça social;
- k. **A integração** econômica, social e cultural e solidária das nações da Região, para um desenvolvimento equilibrado e sustentável, com uma forte dimensão social e participativa que permita conjugar os recursos e esforços para eliminar as graves assimetrias existentes e impulsionar um desenvolvimento produtivo com um valor agregado cada vez maior e com proteção ao meio ambiente;
- l. **A paz** e a livre autodeterminação dos povos e, portanto, contra qualquer forma de subjugação que impeça a emancipação de todos/as os/as trabalhadores/as sem qualquer distinção.

Artigo 4.

No desenvolvimento de suas atividades a CSA deverá observar os princípios de legalidade, de forma impessoal, da moralidade, publicidade e da economia, e não fará discriminação em relação a raça, cor, etnia, gênero, religião, classe social, concepção político-partidária ou filosófica nem de nacionalidade.

Parágrafo Único: A CSA dedica-se a suas atividades por meio da execução direta de projetos, programas ou planos de ação, por meio de doações de recursos físicos humanos e financeiros, ou prestação de serviços intermediários de apoio a outras organizações sem fins lucrativos e aos órgãos do setor público que atuam em áreas afins.

CAPÍTULO II

FILIAÇÃO, DIREITOS E OBRIGAÇÕES

Artigo 5. Da filiação

Poderão filiar-se à CSA as organizações sindicais nacionais democráticas, independentes e representativas das Américas que tenham previamente se filiado à CSI e aceitem cumprir os presentes estatutos.

A solicitação de filiação conterà os elementos determinados pelo Conselho Executivo e deverá ser apresentada ao Secretário Geral da CSA para sua tramitação. As mencionadas decisões deverão ser encaminhadas para ratificação pelo Congresso ou pelo Conselho Geral da CSI.

Artigo 6. Da desfiliação e reingresso

A desfiliação das organizações sindicais poderá dar-se de maneira voluntária, por meio de

comunicação ao Secretário Geral, ou como sanção imposta pela autoridade sindical competente e segundo as formalidades estabelecidas. A CSI será informada de imediato sobre as medidas adotadas e os motivos das mesmas.

As organizações sindicais que se tenham desfiliado poderão solicitar seu reingresso à CSA. Nesse caso, além de cumprir com os requisitos gerais, deverão realizar o pagamento das cotas sindicais que tenham deixado pendentes no momento de sua separação, como expressão de seu compromisso de unidade e solidariedade sindical.

Artigo 7. Direitos das filiadas

Todas as organizações sindicais filiadas têm os seguintes poderes e direitos, sem mais condições que as estabelecidas nestes Estatutos:

- I. Participar dos congressos com voz e voto;
- II. Eleger e ser eleitas para integrar as autoridades da CSA;
- III. Ser representadas perante qualquer instância governamental ou não, qualquer que seja o nível desta, para a promoção, reivindicação e defesa de seus interesses sindicais sócio-laborais e sociopolíticos;
- IV. Ser informadas de maneira regular pelos meios estabelecidos das atividades e impactos da CSA, assim como dos principais acontecimentos das outras organizações sindicais filiadas que sejam de interesse geral;
- V. Receber os relatórios financeiros e de gestão da CSA oportunamente e atender demandas por informação adicional;
- VI. Apresentar iniciativas de luta e articulação de forças para aproveitar oportunidades e confrontar desafios comuns na região ou em parte desta;
- VII. Participar dos programas e projetos que sejam executados em sua jurisdição nacional e subregional;
- VIII. Receber a assistência e cooperação técnica que for requerida para alcançar seus objetivos estratégicos;
- IX. Receber por seu intermédio cooperação ou assistência de outras entidades sindicais da região ou de fora dela;
- X. Exigir e contar com a solidariedade sindical diante de lutas sindicais, sócio-laborais e sociopolíticas nas quais estiver envolvida;
- XI. Promover perante a CSA a coordenação e solidariedade com as Federações Sindicais Internacionais (FSI) nos níveis nacional, subregional e regional;
- XII. Demais condições emanadas dos presentes estatutos e do desenvolvimento democrático da organização regional.

Artigo 8. Das Obrigações e Responsabilidades

As organizações filiadas terão as seguintes obrigações e responsabilidades permanentes:

- I. Participar dos congressos ordinários e extraordinários a que forem devidamente convocadas, compondo suas delegações com base no princípio da igualdade de gênero;
- II. Instar sua organização a executar as diretrizes adotadas pelos Congressos, com as adequações próprias de sua realidade nacional;
- III. Assumir os cargos e as responsabilidades para os quais tiverem sido designados pelos órgãos de governo competentes da CSA;
- IV. Pagar com pontualidade a cota sindical e demais contribuições estatutariamente determinadas;
- V. Fornecer o apoio solidário que for necessário para a luta, reivindicação e defesa dos interesses sindicais, sócio-trabalhistas e sociopolíticos da CSA e de suas filiadas;
- VI. Informar as decisões de seus congressos e outras atividades sindicais que sejam de interesse geral; assim como as ações bem sucedidas para que possam servir de referência para o trabalho regional e nacional das outras filiadas;



- VII. Abrir espaços de cooperação e assistência sindical horizontal, para o desenvolvimento sindical das organizações membros da CSA;
- VIII. Apresentar os relatórios técnicos e financeiros das atividades que tenham tido suporte da CSA, na forma e termos por esta estabelecidos;
- IX. Assumir a própria co-responsabilidade nos processos de assistência e cooperação promovidos pela CSA;
- X. Participar dos programas, manifestações, campanhas e demais ações estabelecidas pela CSA, no âmbito de sua jurisdição;
- XI. Apoiar a participação de jovens mulheres nos espaços de formação, discussão e representação sub-regionais e regionais convocados pela CSA, para assegurar a igualdade de oportunidades e a equidade de gênero;
- XII. Promover a livre filiação das organizações sindicais setoriais às Federações Sindicais Internacionais; e,
- XIII. Demais obrigações e responsabilidades derivadas dos presentes estatutos.

CAPÍTULO III

RELAÇÕES DE COORDENAÇÃO

Artigo 9. Da articulação com a CSI

A CSA, como Regional da CSI, estabelecerá a articulação necessária no marco de sua autonomia e prática democrática para:

- I. Enfatizar as prioridades e políticas da Confederação;
- II. Participar das campanhas e mobilizações mundiais que a Confederação determine;
- III. Estabelecer a participação das organizações sindicais da região nas instâncias de representação sindical internacional perante organismos multilaterais e de qualquer outra ordem;
- IV. Incidir nos programas das agências do Sistema das Nações Unidas e de outras entidades multilaterais, para que estas contribuam para o cumprimento dos objetivos traçados para atingir do desenvolvimento social sustentável e com justiça social a que a Região aspira;
- V. Exigir a cooperação e assistência técnica necessárias ao cumprimento dos objetivos da CSA;
- VI. Solicitar a mobilização de solidariedade sindical internacional para fazer avançar as reivindicações e lutas das organizações filiadas na Região;
- VII. Informar através do/a Secretário/a Geral da CSA os acontecimentos e previsões sobre os quais for necessária a participação da CSI ou a atenção desta com relação a propostas apresentadas pela Regional;
- VIII. Apresentar para a aprovação do Conselho Geral da CSI:
 - a. O relatório financeiro anual e de gestão da CSA;
 - b. A proposta de orçamento incluindo a solicitação de aportes da CSI e o programa anual de trabalho regional;
 - c. As reformas estatutárias e demais informações estruturais da Regional, e
 - d. Demais documentos requeridos estatutariamente.

Artigo 10. Da Coordenação Sindical Setorial

A associação estruturada existente entre a CSI e as Federações Sindicais Internacionais (FSIs) e a realidade sindical regional serão a base para conformar nas Américas um mecanismo de coordenação programática e de prática solidária. Buscar-se-á uma associação estruturada nas Américas *com* as regionais das Federações Sindicais Internacionais que participem do Conselho da Global Unions no nível internacional.

As FSIs poderão assistir aos congressos e reuniões do Conselho Executivo e Comitês Continentais constituídos pela CSA, instâncias nas quais terão voz, mas não a voto.

Artigo 11. Da coordenação com outras Representações de Trabalhadores/as

As instâncias de representação sindical legítimas, qualquer que seja seu caráter institucional, estabelecidas por órgãos multilaterais e binacionais nas quais participem, filiadas ou não da CSA, poderão estabelecer os mecanismos que julguem pertinentes para realizar a coordenação e integração dos esforços necessários para consolidar um modelo de desenvolvimento social democrático, sustentável e com justiça social para todas as pessoas nas Américas.

Serão coordenadas políticas e ações com as articulações Sub-regionais de Centrais Sindicais, criadas ou por criar, a fim de complementar esforços. Propiciar-se-á também a coordenação entre elas.

Da mesma maneira, poderá ser estabelecido um mecanismo de coordenação com as representações sindicais perante organismos internacionais supra-regionais, para fornecer o respaldo que se faça necessário e promover dessa maneira as ações pertinentes aos interesses do/as trabalhadores/as e de suas organizações na Região.

Artigo 12. Da Coordenação Sócio-trabalhista nas Américas

A CSA poderá estabelecer, de comum acordo com as organizações não sindicais na Região ou sub-regiões desta, os mecanismos e instâncias de coordenação e unidade de ação que considerem convenientes para unir esforços na reivindicação, promoção e defesa dos interesses dos/as trabalhadores/as.

CAPÍTULO IV

AUTORIDADES: ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO

Artigo 13: A CSA será composta pelos seguintes cargos eletivos:

- I - Congresso Ordinário ou Extraordinário
- II - Conselho Executivo
- III - Secretariado
- IV - Conselho Fiscal

Os órgãos acima descritos obedecerão a um ascendente hierárquico, com exceção do Conselho Fiscal, que será dotado de amplos e independentes poderes pelo Conselho Executivo e pelo Secretariado.

Artigo 14. Do Congresso Geral Ordinário

O Congresso Geral Ordinário é a autoridade suprema, nele residindo a soberania da CSA. Assim sendo, este poderá tomar todas as medidas e diretrizes para se outorgar a estrutura, o funcionamento e o desenvolvimento requeridos pelos/as trabalhadores/as das Américas e a CSI na Região.

O Congresso funcionará com base nas seguintes pautas gerais:

- I. O Conselho Executivo por meio do/a Secretário/a Geral convocará uma vez a cada quatro anos as organizações sindicais filiadas ao Congresso Geral Ordinário.
 - a. O envio da convocação deverá ser feito com um mínimo de seis meses de antecedência com relação à data em que iniciará suas sessões;
 - b. A convocação indicará o local, data e duração do Congresso, bem como as bases e temário sobre os quais se desenvolverá. Na convocação, serão enfatizados os prazos

- para apresentação de moções e a composição das delegações, conforme os princípios de igualdade de gênero e representação juvenil;
- c. O Secretário/a Geral anexará à convocação o Regimento, a ordem do dia e formulários para credenciamento da delegação, bem como as orientações necessárias para a elaboração e recepção oportuna de moções.
- II. O Conselho Executivo, *ad referendum* do Congresso:
- a. Elaborará o projeto de regimento do Congresso;
 - b. Elegerá dentre as candidaturas apresentadas pelas filiadas com ao menos três meses de antecedência com relação à data do congresso, e consoante com o critério do equilíbrio entre as diversas sub-regiões do Continente, os membros das Comissões de:
 - i. Credenciamento;
 - ii. Estatutos e Regimento; e,
 - iii. Programa e política geral de trabalho.
- III. O Conselho Executivo aprovará o orçamento dos Congressos e tomará todas as decisões que julgar convenientes para uma organização exitosa, poderá delegar ao Secretariado aquilo que for necessário;
- IV. O Congresso deliberará e decidirá sobre:
- a. A aprovação de seu Regimento;
 - b. A conformação das comissões e a eleição definitiva de seus membros;
 - c. Os relatórios de gestão e financeiro da CSA;
 - d. A política sindical sócio-trabalhista e sociopolítica que deverá ser adotada em período subsequente;
 - e. O Programa Geral de Trabalho e decisões especiais para a ação da Regional apresentadas pelas organizações filiadas;
 - f. A reforma, modificação, adição ou ab-rogação das normas estatutárias;
 - g. A eleição dos/as integrantes do Conselho Executivo, o/a Presidente, o/a Secretário/a, os/as demais membros do Secretariado e o Corpo de Auditores Externos;
 - h. A filiação e desfiliação das organizações sindicais;
 - i. Os demais aspectos que julgar convenientes.

Artigo 15. Das delegações oficiais

As delegações sindicais ao Congresso serão compostas com base no número declarado de filiados em dia com suas cotas, segundo a seguinte escala:

Até 100.000	2 delegados/as
De 100.001 a 250.000	4 delegados/as
De 250.001 a 500.000	6 delegados/as
De 500.001 a 2.000.000	8 delegados/as
De 2.000.001 a 5.000.000	10 delegados/as
De 5.000.001 a 10.000.000	12 delegados/as
Mais de 10.000.001	14 delegados/as

As organizações sindicais filiadas e em consonância com os princípios de igualdade de gênero e participação democrática constituirão suas delegações oficiais com 50% de mulheres quando tiverem mais de 50 mil filiados pagantes e considerarão a participação de delegados/as jovens menores de 35 anos, para que estes/as constituam ao menos 15% do total de delegados/as ao Congresso.

Artigo 16. Dos/as delegados/as fraternos, observadores/as e convidados/as

Além dos delegados/as oficiais, poderão participar do Congresso :

- I. Delegados/as fraternos. A representação oficial da CSI será credenciada como delegação fraterna; os/as membros do Conselho Executivo e dos Comitês Continentais que não tiverem sido integrados às delegações oficiais; as FSIs poderão credenciar representantes como delegados/as fraternos; nos demais casos, será o

Conselho Executivo quem decidirá a lista de organizações de trabalhadores que poderão ser credenciadas em caráter de fraternas. Esses/as delegados/as poderão, mediante prévia autorização da Presidência do Congresso, fazer uso da palavra, mas não terão direito a voto.

- II. Observadores. Serão credenciados nessa categoria os/as representantes das entidades governamentais, multilaterais e não governamentais, com as quais a CSA mantém relações amistosas ou parcerias.
- III. Convidados. Esta categoria será outorgada a personalidades em reconhecimento por sua contribuição no mundo do trabalho, que poderão dirigir uma mensagem ao Congresso mediante prévio convite.

Artigo 17. Das Autoridades do Congresso

O Congresso abrirá sua primeira sessão de trabalho sob a direção do/a Presidente do Secretariado ou por quem o Conselho Executivo houver designado e, previamente ao primeiro relatório da Comissão de Credenciamento, declarar-se-á a existência ou não do quorum regimental e proceder-se-á à eleição da Mesa do Congresso, que será composta por um(a) Presidente, três Vice-Presidentes e um(a) Secretário/a. Na composição da Mesa deverão ser eleitas pelo menos duas mulheres. Efetuada essa eleição, proceder-se-á à aprovação do Regimento e à constituição por votação das Comissões, sendo que em cada uma delas pelo menos um terço de seus membros será de mulheres.

Artigo 18. Das Eleições

O Regimento do Congresso estipulará as condições de elegibilidade, prazos e procedimentos para eleição das autoridades sindicais, e para tanto observará os seguintes critérios:

I. Eleição do Conselho Executivo:

O Conselho Executivo será composto por 33 membros, a saber: os/as 6 membros do Secretariado, 24 Vice-Presidentes nomeados/as por suas próprias organizações, a Presidente e Vice-Presidente do Comitê das Mulheres Trabalhadoras das Américas e o/a Presidente do Comitê da Juventude. Tais números serão revisados no Primeiro Congresso Ordinário da CSA.

Cada uma das Vice-Presidências terá um (a) primeiro/a e um(a) segundo/a suplente. Em caso de empate, o/a Presidente tem direito a voto duplo.

- a. Observando o princípio da Igualdade e Equidade de Gênero, fica estabelecida como meta mínima uma participação de 40% de mulheres nas Vice-Presidências titulares e suplentes.
- b. Critério de participação juvenil. O Congresso promoverá a eleição de jovens dirigentes sindicais menores de 35 anos. Além disto, o/a Presidente do Comitê da Juventude Trabalhadora das Américas integrará o Conselho Executivo.

II. Eleição dos/as membros do Secretariado Executivo. Esta autoridade será integrada por um(a) Presidente Adjunto/a, um(a) Secretário/a Geral, um(a) Secretário/a de Política Sindical e Educação, um(a) Secretário de Política Econômica e Desenvolvimento Sustentável e um(a) Secretário/a de Políticas Sociais.

Dentre estes membros, pelo menos dois deverão ser mulheres.

III. Eleição de 3 membros titulares e dois suplentes do Conselho Fiscal, dos quais pelo menos um deverá ser mulher, sendo que todos eles deverão ser profissionais com experiência no mundo sindical.

Artigo 19. Das votações

O regimento do Congresso estabelecerá os procedimentos de votação e, para tanto, considerará as seguintes diretrizes:

- I. Que as autoridades do Congresso motivem a conformação de consensos;
- II. Requerer-se-á maioria simples de delegados/as oficiais e presentes para:

- a. A eleição dos membros do Conselho Executivo, Secretariado Executivo e Auditores;
 - b. A aprovação do Programa Geral de Trabalho e demais resoluções ordinárias;
- III. Requerer-se-á a aprovação de duas terças partes dos/as delegados/as oficiais e presentes para a reforma, modificação, adição ou ab-rogação dos Estatutos;
- IV. As votações poderão ser por levantamento de mãos ou, quando solicitado por 25% dos/as delegados/as oficiais, realizar-se-ão de forma nominal, caso em que cada delegação credenciada votará como uma unidade.

Artigo 20. Do Congresso Extraordinário

Poderá ser convocado um Congresso Extraordinário quando o Conselho Executivo considerar necessário, ou ainda quando 25% das organizações filiadas assim o exigirem. A convocação do Congresso deverá ser feita com pelo menos com 3 meses de antecedência. Para o desenvolvimento desse Congresso, tomar-se-ão em consideração os critérios aplicáveis do Congresso Geral Ordinário.

Artigo 21. Do Conselho Executivo

É o órgão eleito pelo Congresso segundo os critérios estabelecidos no Artigo 16, alínea 1, e tem na CSA a autoridade superior entre Congressos. O Conselho Executivo funcionará segundo as seguintes diretrizes gerais:

- I. Reunir-se-á imediatamente depois de concluído o Congresso Geral Ordinário ou Extraordinário para dar imediato cumprimento às decisões emanadas do Congresso e fixar as diretrizes do Conselho Executivo para sua atuação permanente;
- II. Reunir-se-á de maneira ordinária pelo menos uma vez por ano, na data e local que ele mesmo determinar. Reunir-se-á extraordinariamente quando assim o solicitar o Secretariado Executivo ou 20% das organizações afiliadas;
- III. A convocação e agenda provisória estarão a cargo do Secretariado Executivo, que deverá remetê-las com pelo menos dois meses de antecedência; quando algum(a) dos/as Vice-Presidentes não puder comparecer, este(a) notificará imediatamente o/a Secretário/a Geral do Secretariado Executivo para convocar o/a Vice-Presidente suplente correspondente;
- IV. O Secretário Geral convidará a representação oficial das FSIs para participar como observador com direito à palavra, mas não a voto, nas sessões do Conselho Executivo. Aquelas organizações assumirão os custos de sua participação;
- V. Os gastos com a participação dos/as Vice-Presidentes serão cobertos pela CSA, salvo no caso das organizações que possam cobri-los total ou parcialmente;
- VI. As sessões do Conselho Executivo serão presididas pelo/a Presidente do Secretariado Executivo, em cuja ausência poderá assumir tal responsabilidade o/a Presidente Adjunto/a do Secretariado ou, em sua impossibilidade, o/a Secretário/a Geral;
- VII. A Presidência do Conselho Executivo buscará em todos os casos que as decisões sejam tomadas preferivelmente por consenso;
- VIII. Cada um(a) dos/as Vice-Presidentes membros do Conselho terá um voto; os membros do Secretariado Executivo têm direito a voz e voto;
- IX. As FSIs terão o direito de participar nos Comitês e Grupos de Trabalho que forem constituídos sem, contudo, poder ocupar cargos de representação dos mesmos;
- X. Têm mandato e competência para:
 - a. Decidir sobre as solicitações de afiliação e reafiliação de organizações sindicais da Região;
 - b. Decidir sobre a aplicação ou não de sanções às organizações filiadas, mediante processo prévio através do qual a organização acusada tenha a garantia de ser ouvida e de apresentar provas em contrário que a inocentem;
 - c. Constituir os Comitês consultivos e grupos de trabalho que julgar convenientes para empreender as ações sindicais, sócio-trabalhistas e sociopolíticas nos níveis regional

- ou sub-regional que permitam acelerar a consecução dos objetivos da CSA e o Programa Geral adotado pelo Congresso;
- d. Designar aos Comitês Consultivos e Grupos de Trabalho as atribuições e responsabilidades fixadas pelo regimento ou acordo constitutivo. Em todos os casos, atuarão de forma articulada com o Secretariado Executivo;
 - e. Criar o Comitê das Mulheres Trabalhadoras das Américas e decidir sobre sua composição, regimento e mandato, devendo informar o Congresso sobre sua decisão;
 - f. Criar o Comitê da Juventude Trabalhadora das Américas e decidir sobre sua composição, regimento e mandato, devendo informar o Congresso sobre sua decisão;
 - g. Constituir organizações sub-regionais, quando assim convier aos interesses da CSA e filiadas da sub-região. Nesses casos, as organizações de base da subregional apresentarão através do Secretariado a proposta de regimento e bases para autofinanciamento;
 - h. Poderá estabelecer ainda, quando assim o entender conveniente, escritórios adicionais à sede e representações oficiais, com as competências e responsabilidades que para tal efeito lhe forem transmitidas;
 - i. Fixar o domicílio da CSA em situações de emergência;
 - j. Estabelecer os fundos, diretrizes e fiscalização do funcionamento financeiro e patrimonial da Regional, segundo as bases do Congresso e em conformidade com as normas da CSI;
 - k. Instruir o Secretariado sobre as prioridades e ações estratégicas por realizar e supervisionar seu desempenho;
 - l. Aprovar o orçamento e o programa anual de trabalho que deverá ser enviado ao Conselho Geral da CSI;
 - m. Receber e, em sendo o caso, aprovar os relatórios anuais financeiro e de gestão do Secretariado, dos programas de cooperação para o desenvolvimento sindical administrados e os relatórios da Comissão de Auditores Externos;
 - n. Preencher as vagas abertas tanto dentro do próprio Conselho Executivo como do Secretariado Executivo;
 - o. Atender às solicitações das filiadas de substituição dos/as Vice-Presidentes eleitos/as em sua representação;
 - p. Tomar as decisões necessárias para a organização dos Congressos Ordinários ou Extraordinários, bem como fornecer as pautas e autorizações ao Secretariado para que realize as tarefas necessárias e oportunas para tal fim;
 - q. Demais questões decorrentes dos mandatos do Congresso e dos presentes Estatutos.

Artigo 22. Do Comitê das Mulheres Trabalhadoras das Américas

O Comitê das Mulheres Trabalhadoras das Américas (CMTA) fica constituído como ente consultivo do Conselho Executivo e de apoio ao Secretariado Executivo, para atender questões relativas às mulheres trabalhadoras nos âmbitos políticos, sociais, econômicos, laborais e jurídicos.

- I. Tem como objetivos fundamentais:
 - a. Trabalhar para ajudar a alcançar a igualdade de gênero e paridade; desenvolver propostas e ações que assegurem a transversalidade da Política de Gênero, nos âmbitos sindical, sócio-trabalhista e sociopolítico; pugnar pela conciliação entre o trabalho e a vida familiar que permita o pleno desenvolvimento das pessoas; e, em geral, em executar os mandatos do Congresso e assessorar o Conselho Executivo no campo da igualdade e equidade de gênero;
 - b. Promover a filiação sindical das mulheres, sua formação sociopolítica e a devida participação nos órgãos de governo das organizações sindicais;
 - c. Representar a mulher trabalhadora da CSA nos diversos foros e âmbitos regionais, em coordenação com o Secretariado Executivo;
 - d. Participar em representação da Região no Comitê Feminino da CSI;



- II. O Comitê representará as mulheres trabalhadoras das filiadas e terá um total de 19 (dezenove) componentes;
- III. Propor ao Conselho Executivo a aprovação de seu regimento, e
- IV. Eleger a Presidente e as Vice-Presidentes da CMTA e nomeá-las para compor o Conselho Executivo.

Artigo 23. Do Comitê da Juventude Trabalhadora das Américas

Fica constituído o Comitê da Juventude Trabalhadora das Américas (CJTA) como ente consultivo do Conselho Executivo, e de apoio ao Secretariado Executivo.

- I. Tem como objetivos fundamentais:
 - a. Envolver-se ativamente nos assuntos políticos, econômicos, sociais, culturais e jurídicos para elevar as oportunidades de formação e acesso efetivo ao trabalho decente, e reduzir o desemprego e a precariedade a que está submetida a juventude trabalhadora da Região;
 - b. Promover a participação, formação e militância sindical comprometida dos/as jovens, assim como o acesso às instâncias de representação sindical e a transversalidade da política para a juventude da CSA em todo o fazer organizativo de suas filiadas;
 - c. Participar ativamente na luta contra as piores formas de trabalho que afetam os/as jovens;
 - d. Representar a juventude trabalhadora da CSA nos diferentes foros e âmbitos regionais, em coordenação com o Secretariado Executivo, e
 - e. Participar em representação da Região no Comitê da Juventude da CSI.
- II O Comitê será integrado pela representação de 19 (dezenove) companheiros e companheiras jovens provenientes das organizações filiadas.
- III. Propor ao Conselho Executivo a aprovação de seu regimento.
- IV. Eleger o/a Presidente e o/a Vice-Presidente do CJTA e nomear o/a primeiro/a como titular e o/a segundo/a como suplente para integrar o Conselho Executivo.

Artigo 24. Do Secretariado Executivo

O Secretariado Executivo é o órgão colegiado permanente de governo da CSA, eleito pelo Congresso, de caráter político-executivo, composto conforme o disposto no Artigo 16, alínea II.

- I. O Secretariado Executivo tem como responsabilidade o desempenho das seguintes funções e responsabilidades:
 - a. Elaborar o desenvolvimento programático e orçamentário para o cumprimento dos objetivos estatutários, a política e o Programa Geral adotado pelo Congresso, para executá-los mediante prévia aprovação do Conselho Executivo e, em sendo o caso, da CSI, para executá-los de maneira coordenada com as filiadas quando corresponder fazê-lo em nível nacional;
 - b. Executar as decisões adotadas pelo Conselho Executivo e a CSI correspondentes à Região;
 - c. Convocar e assistir ao Conselho Executivo, bem como informá-lo do desempenho do Secretariado e do andamento geral da CSA;
 - d. Dirigir, organizar e administrar o funcionamento da CSA, em todos os seus âmbitos e níveis, mantendo sempre presente o critério transversal de igualdade de gênero; bem como sistematizar suas aprendizagens para permanentemente elevar a eficácia de sua gestão sindical, sócio-trabalhista e sociopolítica;
 - e. Desenvolver as bases de funcionamento dos escritórios ou representações estabelecidas pelo Conselho Executivo conforme o disposto no Artigo 19, alínea X, inciso f, quando necessário;
 - f. Orientar a participação e coordenação orgânica com as filiadas para execução em nível nacional dos programas adotados;
 - g. Dirigir as relações de coordenação, parcerias estratégicas, cooperação para o

- desenvolvimento e de vinculação com outros entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais;
 - h. Manter comunicação fluida e coordenação efetiva com a CSI;
 - i. Estabelecer, quando se considerar conveniente, comissões ou grupos de trabalho *ad hoc* para melhor executar componentes do Programa Geral, projetos ou campanhas;
 - j. Intervir para interpor seus bons ofícios, mediar, conciliar ou arbitrar nos conflitos intersindicais, quando assim o solicitarem as partes ou o requerer a CSI;
 - k. Demais medidas que decorram do cumprir ou fazer cumprir os presentes estatutos e as decisões dos órgãos de governo superior.
- II. Para o desenvolvimento de seus poderes e atribuições, o Secretariado reunir-se-á de maneira ordinária ao menos duas vezes por ano.

Artigo 25. Obrigações e atribuições do/a Presidente

- a. O/A Presidente será membro do Secretariado e poderá assistir a todas as reuniões desse corpo e exercer o direito a palavra e voto. Em caso de empate, dará o voto decisivo.
- b. Presidirá todas as reuniões do Conselho Executivo ou qualquer outra reunião de caráter especial que for convocada pela organização.
- c. Realizará outras funções que o Secretariado decidir.

Artigo 26. Obrigações e atribuições do/a Presidente Adjunto/a

- a. O/A Presidente Adjunto/a será membro do Secretariado e poderá assistir a todas as reuniões desse corpo e exercer o direito a palavra e a voto.
- b. Em caso de ausência ou impossibilidade temporal ou permanente do/a Presidente, exercerá tais funções com as mesmas obrigações e atribuições.
- c. Realizará outras funções que o Secretariado decidir.

Artigo 27. Obrigações e atribuições do/a Secretário/a Gera

- a. O/A Secretário/a Geral é o/a representante legal e administrativo da CSA. Coordenará as atividades do Secretariado e do Conselho Executivo.
- b. Convocará as reuniões do Conselho Executivo e do Secretariado. Também será o/a responsável por convocar os Congressos da CSA em conformidade com o estabelecido nestes Estatutos.
- c. Zelar pelo cumprimento dos objetivos prioritários da CSA e das decisões aprovadas pelas instâncias da mesma. Assegurará que as atividades da CSA sejam conduzidas dentro do marco dos princípios e regras estabelecidas nestes Estatutos.
- d. Representará a CSA perante as filiadas, a CSI, as Federações Sindicais Internacionais (FSIs), as organizações fraternas, os organismos de cooperação e outras organizações internacionais. Será o/a responsável pelas relações de cooperação com as organizações mencionadas.
- e. Coordenará o funcionamento dos diferentes escritórios da CSA, seguindo as pautas estabelecidas pelo Secretariado.
- f. Coordenará a implementação das políticas de cooperação, comunicação e relações institucionais da CSA.
- g. Será responsável, juntamente com a pessoa encarregada da administração da CSA pela gestão econômico-financeira, de todas as contas bancárias da CSA. Igualmente, firmará com um membro do Secretariado todos os cheques que a CSA emitir.
- h. Delegará aos membros do Secretariado e do Conselho Executivo a representação da CSA quando as circunstâncias assim o merecerem ou exigirem. Poderá ainda delegar a um ou mais integrantes do Secretariado algumas das responsabilidades mencionadas neste Artigo, desde que contando com o consenso do(s) mesmo(s).



- i. Realizará outras funções que o Secretariado ou o Conselho Executivo lhe determinarem.

Artigo 28. Obrigações e atribuições do/a Secretário/a de Política Econômica e Desenvolvimento Sustentável

- a. Coordenará e será responsável pela aplicação dos programas e atividades da CSA na temática econômica e de desenvolvimento sustentável.
- b. Coordenará o funcionamento e o trabalho dos Grupos de Trabalho e das Comissões Especiais que forem estabelecidas para assessorar e apoiar o Secretariado e a CSA na temática referente a sua área de competência e responsabilidade.
- c. Promoverá o intercâmbio de experiências, conhecimentos e informação com as diferentes instâncias da CSI, CSA, filiadas, fraternas, organismos especializados e outros relacionados com as tarefas da Confederação.
- d. Será o/a responsável por estabelecer contatos para convênios e acordos de cooperação com instituições sindicais ou ligadas ao movimento sindical e outros organismos especializados, para fomentar o desenvolvimento das atividades da CSA na área de políticas econômicas e desenvolvimento sustentável, em conformidade com as decisões do Secretariado.
- e. Também será o/a responsável pelas áreas de política de alianças, integração, migrações, meio ambiente, Empresas Multinacionais e Responsabilidade Social das empresas, sem prejuízo de outras funções que o Secretariado decida.

Artigo 29. Obrigações e atribuições do/a Secretário/a de Política Sindical e Educação

- a. Coordenará e será responsável pela aplicação dos programas e atividades da CSA no tocante a políticas sindicais.
- b. Em coordenação e consulta com o/a Secretário Geral, assegurará o correto desenvolvimento e aplicação dos programas de formação sindical da CSA.
- c. Coordenará o funcionamento e o trabalho dos Grupos de Trabalho e Comissões Especiais que forem formados para assessorar e apoiar o Secretariado e a CSA na temática referente à sua área de competência e responsabilidade.
- d. Promoverá o intercâmbio de experiências, conhecimentos e informação com as diferentes instâncias da CSI, CSA, filiadas, fraternas, organismos especializados e outros relacionados com as tarefas da Confederação.
- e. Será o/a responsável por estabelecer contatos para convênios e acordos de cooperação com instituições sindicais ou ligadas ao movimento sindical e outros organismos especializados, para dar suporte ao desenvolvimento das atividades da CSA nas áreas de política sindical, formação sindical, gênero e juventude, em conformidade com as decisões do Secretariado.
- f. Realizará outras funções designadas pelo Secretariado.

Artigo 30. Obrigações e atribuições do/a Secretário/a de Políticas Sociais

- a. Coordenará e será responsável pela aplicação dos programas e atividades da CSA no tocante a políticas sociais.
- b. Coordenará o funcionamento e o trabalho dos Grupos de Trabalho e Comissões Especiais que forem estabelecidos para assessorar e dar suporte ao Secretariado e a CSA na temática referente à sua área de competência e responsabilidade.
- c. Promoverá o intercâmbio de experiências, conhecimentos e informação com as diferentes instâncias da CSI, CSA, afiliadas, fraternais, organismos especializados e outros relacionados com as tarefas da Confederação.
- d. Será o/a responsável por estabelecer contatos para convênios e acordos de cooperação com instituições sindicais ou ligadas ao movimento sindical e outros

organismos especializados para fomentar o desenvolvimento das atividades da CSA nas áreas de Direitos Humanos, Economia Informal e Combate ao Trabalho Infantil.
e. Realizará outras funções decididas pelo Secretariado.

Artigo 31. Do Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal, órgão colegiado, composto por três membros e dois substitutos, será eleito simultaneamente com o Conselho Executivo, assegurando-lhe a independência necessária para o cumprimento de suas atribuições.

Parágrafo Único: O Conselho Fiscal tem como missão zelar pela responsabilidade econômico-financeira da administração da CSA, atuando como órgão de fiscalização, apoio e consulta.

Artigo 32. Da remuneração do/as dirigentes

Com exceção do/a Presidente e do/a Presidente Adjunto/a, os demais membros do Secretariado terão remuneração definida pelo Secretariado e avaliada pelo Conselho Executivo. Os/as membros do Conselho Fiscal não terão remuneração.

CAPÍTULO V

PATRIMÔNIO SINDICAL

Artigo 33. Fontes de financiamento

A sustentação e o desenvolvimento da CSA como organização livre e autônoma integrante da CSI terão como fontes de financiamento os seguintes meios:

- I. As cotas sindicais que forem fixadas pelo Congresso;
- II. As destinações da CSI;
- III. As contribuições voluntárias de afiliadas e pessoas físicas e jurídicas afins;
- IV. Os rendimentos financeiros do patrimônio sindical;
- V. As contribuições advindas da cooperação para o desenvolvimento sindical.

Artigo 34. Das cotas sindicais

- I. A cota sindical é a primeira expressão de solidariedade e unidade sindical das filiadas com a CSA. As condições básicas para sua contribuição são:
 - a. O montante fixado pelo Congresso é de US\$ 20,00 para cada mil membros declarados ou fração. No caso das organizações com um número de filiados declarado de até cinquenta mil, fica estabelecido que o montante mínimo da cota sindical somará US\$ 1.000,00 anuais;
 - b. O pagamento da cota deverá ser feito por trimestre adiantado, isto é, dentro dos 5 primeiros dias de janeiro, abril, julho e outubro de cada ano;
 - c. Quando por circunstâncias de uma emergência, uma organização sindical não puder cumprir temporalmente com a obrigação fundamental do pagamento da cota sindical, deverá notificar o fato ao(à) Secretário/a Geral e por seu intermédio pedir ao Conselho Executivo o tratamento especial aplicável. Esta dispensa temporária deverá ser revisada periodicamente.
- II. Com base no princípio da transparência, o/a Secretário/a Geral comunicará periodicamente a todas as filiadas um balanço da situação de pagamento da cota sindical.
- III. O não cumprimento do pagamento da cota sindical acarretará as seguintes conseqüências:
 - a. Pela falta de pagamento de dois trimestres, uma nota de admoestação do Secretariado, que será feita com o conhecimento do Conselho Executivo;
 - b. Pela falta de pagamento de até quatro trimestres, sem que haja tratamento especial outorgado pelo Conselho Executivo, a suspensão das ações de cooperação e assistência,

salvo as referentes ao desenvolvimento sindical que enfoquem principalmente a auto-suficiência financeira da filiada; caso nesse período for realizado um Congresso, a organização devedora somente poderá participar com direito a palavra, mas não a voto, e tampouco poderá ser eleita para qualquer cargo da Regional;

- c. Pela falta de pagamento de mais de 4 (quatro) e menos de 8 (oito) trimestres, a organização terá todos os seus direitos suspensos;
- d. Ante a falta de pagamento durante oito trimestres, entender-se-á que a filiada retirou-se da organização;
- e. Cada uma das sanções anteriores será devidamente comunicada à organização infratora.

Artigo 35. Da Constituição de Fundos

O Conselho Executivo poderá determinar ao Secretariado que promova a constituição de:

- I. Um Fundo de Reserva para fazer frente a necessidades eventuais ou contingências da CSA de modernização, mudança de sede ou de vulnerabilidade financeira. Este poderá constituir-se com contribuições especiais e com os rendimentos e dividendos dos fundos regulares.
- II. Um Fundo de Cooperação especial para o desenvolvimento sindical. Este fundo será constituído com as contribuições voluntárias feitas por outras pessoas e as organizações sindicais, da Região ou não, para promover a cooperação sindical horizontal e para reforçar a ação ordinária da CSA em projetos especiais de fortalecimento sindical de curta duração. O Conselho Executivo determinará o mecanismo especial para sua gestão e administração.

CAPÍTULO VI

PROCEDIMENTOS

Artigo 36. Dos procedimentos

Todos os procedimentos se desenvolverão com base nos princípios democráticos da transparência, participação, informação, audiência, defesa, segundo o caso.

- I. Eleitorais:
 - a. As condições de elegibilidade, eleição e votação estabelecidas nos Artigos 16 e 17 serão desenvolvidas no Regimento do Congresso;
 - b. As eleições nos Comitês serão regidas pelo Regimento, e o mesmo com respeito à forma pela qual se cobrirá uma vacância de alguns dos cargos.
- II. Da suspensão e a expulsão de filiadas. O procedimento será desenvolvido através da constituição de uma mesa *ad hoc* pelo Conselho Executivo, suas decisões serão definitivas uma vez que tenham sido referendadas pelo Congresso.
 - a. As causas dessas sanções estão relacionadas com a gravidade da falta de cumprimento dos princípios e objetivos da CSA e o prejuízo ocasionado à reputação, unidade, solidariedade, gestão e patrimônio desta;
 - b. O regimento será desenvolvido pelo Conselho Executivo.
- III. Da Auditoria. O Conselho Fiscal eleito auditará o manejo e exercício financeiro anualmente. A pedido do Conselho Executivo, poderão realizar auditorias para períodos mais reduzidos ou de caráter administrativo. Além da honestidade e transparência, constituirão critérios a simplificação administrativa, e a eficácia e eficiência da organização.

Artigo 37. Da Dissolução

A dissolução da CSA exigirá a convocação de um Congresso Extraordinário com relação ao qual será enviada a convocatória a todas as filiadas com trinta dias de antecedência. A comunicação

deverá conter os detalhes das circunstâncias que impõem a dissolução, bem como a data, hora e lugar do Congresso. A moção dispendo sobre a dissolução deverá ter o apoio de três quartos dos delegados presentes e votantes no Congresso.

Em caso de dissolução da CSA, o patrimônio será transferido à CSI.

CAPÍTULO VII

DISPOSIÇÕES GERAIS

Artigo 38. Das disposições gerais

Para a aplicação e interpretação dos presentes estatutos, ficam estabelecidas as seguintes disposições gerais:

- I. O texto fidedigno é em espanhol;
- II. A interpretação ficará a cargo do Secretariado Executivo *ad referendum* do Conselho Executivo;
- III. A reforma estatutária requer maioria qualificada fixada no Artigo 17, alínea III.

Artigo 39. Decisões

Todas as decisões do Congresso ou de seus órgãos reitores serão submetidas a ratificação por parte do Congresso ou do Conselho Geral da CSI.

TRANSITÓRIOS

Primeiro. O/A Secretário/a Geral eleito informará e documentará o Conselho Geral da CSI acerca das decisões do Congresso nos 30 dias seguintes à conclusão do mesmo;

Segundo. O início da vigência dos presentes estatutos será desde o momento de sua aprovação por parte do Congresso; o que deverá ser informado às organizações filiadas pelo/a Secretário/a Geral da CSA.

